

通知

规定有关劳动安全、卫生法若干条款对于受工伤、职业病劳工之制度细则及引导执行

根据 2015 年 6 月 25 日劳动安全、卫生法；

根据政府 2020 年 7 月 28 日第 88/2020/NĐ-CP 号议定规定有关劳动安全、卫生法若干条强制性工伤、职业病保险之细则及引导执行；

根据政府 2017 年 02 月 17 日第 14/2017/NĐ-CP 号议定规定有关劳动荣军与社会部之职能、任务及组织架构；

依劳动安全局局长之建议；

劳动荣军与社会部部长颁行通知规定有关劳动安全、卫生法若干条对于受工伤、职业病劳工之制度细则及引导执行。

第一章

一般规定

第 1 条、调整范围

本通知规定有关劳动安全、卫生法若干条对于受工伤、职业病劳工属于雇主责任之制度细则与引导执行及有关工伤、职业病之社会保险。

第 2 条、适用对象

1. 本通知所规定对于受工伤、职业病劳工属于雇主责任之各规定获适用劳动安全、卫生法第 2 条第 1、2、4 及 5 款规定之各对象。
2. 本通知所规定对于受工伤、职业病劳工有关社会保险制度之各规定获适用第 88/2020/NĐ-CP 号议定第 2 条规定之各对象。

第二章

属于雇主责任的对受工伤、职业病劳工之若干制度

第 3 条、工伤、职业病之赔偿

1. 获赔偿之各场合：

- a) 受工伤、职业病之劳工衰减劳动能力 5% 以上或因工伤死亡而非由劳工自己错失造成；本通知第 4 条第 1 款规定之各场合除外。

b) 患职业病衰减劳动能力 5% 以上或当为雇主工作期间或退休之前、离职之前、转到其他雇主工作之前因职业病死亡之劳工（不包含为其他雇主从事各行业、工作引起职业病之各场合）。

2. 赔偿原则：

a) 每次发生工伤就进行该次赔偿，不累计之前各次工伤；

b) 对于患职业病之劳工赔偿事宜获依以下规定执行：

- 第一次根据首次诊断衰减劳动能力额度(%)（身体损伤率）；

- 从第二次起根据与上次鉴定衰减劳动能力额度(%)结果递增之差额(%)。

3. 赔偿额：

本条第 1 款第 a 及 b 点规定对于受工伤、职业病劳工之赔偿额获计算如下：

a) 至少相等 30 个月薪资予被衰减劳动能力 81% 以上之劳工或因受工伤、患职业病死亡之劳工亲属。

b) 至少相等 1.5 个月薪资对于被衰减劳动能力自 5% 至 10% 之劳工；若被衰减劳动能力自 11% 至 80% 则每增加将获按照以下公式加上 0.4 个月薪资或查看附订于本通知之附录一：

$$Tbt = 1.5 + \{(a - 10) \times 0.4\}$$

其中：

- Tbt: 被衰减劳动能力自 11% 以上之赔偿额（计算单位：月薪资）；

- 1.5: 衰减劳动能力自 5% 至 10% 之赔偿额；

- a: 受工伤、职业病劳工之劳动能力衰减额度(%)；

- 0.4: 当衰减劳动能力增加 1% 时之赔偿系数。

例如 1:

- A 先生患职业病，第一次健康鉴定确定劳动能力衰减额度为 15%。A 先生之第一次赔偿额计算如下：

$$Tbt = 1.5 + \{(15 - 10) \times 0.4\} = 3.5 \text{（个月薪资）}。$$

- 定期，A 先生第二次健康鉴定则劳动能力衰减额度获确定为 35%（劳动能力衰减额度已比第一次增加 20%）。A 先生之第二次赔偿额为：

$$Tbt = 20 \times 0.4 = 8.0 \text{（个月薪资）}。$$

第 4 条、工伤补贴

1. 受工伤之劳工导致劳动能力衰减自 5% 以上或劳工因工伤死亡劳工亲属获享工伤补贴制度，若发生工伤原因完全由于受难劳工之错失（根据工伤调查记录之结论）。



2. 补贴原则：每次发生工伤就进行该次补贴，不累计之前各次工伤。

3. 补贴额：

a) 至少 12 个月薪资予被衰减劳动能力 81% 以上之劳工或因受工伤、患职业病死亡之劳工亲属；

b) 至少 0.6 个月薪资对于被衰减劳动能力自 5% 至 10% 之劳工；若被衰减劳动能力自 11% 至 80% 则每增加将获按照以下公式计算或查看附订于本通知之附录一：

$$\text{Ttc} = \text{Tbt} \times 0,4$$

其中：

- Ttc: 被衰减劳动能力自 10% 以上之补贴额（计算单位：月薪资）；

- Tbt: 被衰减劳动能力自 10% 以上之赔偿额（计算单位：月薪资）。

例如 2:

- B 先生第一次受工伤由于 B 先生已违反有关劳动安全之规定，非由他人之错失。这次工伤 B 先生之健康鉴定确定劳动能力衰减额度为 15%。B 先生之第一次补贴为： $\text{Ttc} = \text{Tbt} \times 0.4 = 3.5 \times 0.4 = 1.4$ （个月薪资）。

- 第二次 B 先生从办公地点回家途中遭意外（获调查及确定依本条第 1 款规定属于获补贴之场合）。这次意外之健康鉴定确定劳动能力衰减额度为 20%。B 先生之第二次补贴为：

$$\text{Ttc} = \text{Tbt} \times 0.4 = 5.5 \times 0.4 = 2.2 \text{（个月薪资）。$$

第 5 条、作为赔偿、补贴及支付予由于工伤、职业病休息劳工薪资之依据

1. 作为落实本通知第 3 条、第 4 条规定之赔偿额及补贴额依据之薪资及因工伤、职业病而需按照劳动安全、卫生法第 38 条第 3 款之规定请假治疗、恢复职能之薪资获根据发生工伤或患职业病之前连续 6 个月之平均值计算。若工作、学艺、试工、实习时间不够 6 个月则作为进行赔偿、补贴依据之薪资为发生工伤或确定患职业病时间点前各月之平均值。

2. 本条第 1 款规定之月薪获按照每对象确定如下：

a) 对于干部、公务员、职工、属于人民军队、人民公安力量者则月薪包括级别、职务薪资及各项与薪资相关之津贴（若有）（职务津贴、行业资深津贴、额外资深津贴）。

b) 对于依劳动合同工作之劳工则月薪包括薪资额、津贴及其他各项补充而双方已在劳动合同中确定。

c) 对于学徒、实习生为雇主工作有学徒、实习生之薪资额则月薪为由双方协议之学徒、实习生之薪资额；若无学徒、实习生之薪资额则本条 1 款规定之赔偿、补贴薪资依据为由政府在学徒、实习生工作地点公布之最低薪资额。

d) 对于实习期间之公务员、职工则月薪为依权责机关决定之实习薪资。



d) 对于试工期间之劳工则月薪为依劳动法律规定由双方协议适用之试工薪资。

第 6 条、赔偿、补贴之卷宗

1. 对于获享工伤赔偿、补贴制度之劳工，雇主有责任制立卷宗包括以下各资料：

a) 基层级、省级或中央级工伤调查团之工伤调查团记录、公布工伤调查记录之会议记录。

b) 医学鉴定记录（确定由于工伤衰减劳动能力额度或由于工伤之身体损伤额度之文件）或法医机关确定劳工死亡或法院宣布死亡之记录对于失踪场合。

c) 雇主之工伤赔偿、补贴决定（按照检附于本通知之附录二范本）。

d) 上下班途中遭意外（若有）之确认文件对于劳动安全卫生法第 35 条第 5 款第 c 点规定之场合。确认文件内容参考检附于本通知之附录四范本。

2. 对于获享职业病赔偿制度之劳工，雇主有责任制立卷宗包括以下各资料：

a) 劳工之职业病卷宗按照现行法律之规定。

b) 法医机关确定劳工由于职业病死亡之记录或医学鉴定记录（确定由于职业病衰减劳动能力额度之文件）及权责医学鉴定委员会之结论。

c) 雇主之职业病赔偿决定（按照检附于本通知之附录三范本）。

3. 卷宗获制立成 3 份，其中：

a) 雇主执乙份。

b) 受工伤或职业病之劳工（或由于工伤或职业病死亡劳工之亲属）执乙份。

c) 从颁行工伤、职业病赔偿或工伤补贴决定日起 10 天内寄乙份予企业、机关、组织总部所在地之劳动-荣军暨社会厅。

第 7 条、实施赔偿、补贴期限

1. 对于受工伤、职业病劳工，雇主之赔偿、补贴决定必须从收到医学鉴定委员会之鉴定记录有关衰减劳动能力额度对于重工伤或从省级或中央级工伤调查团进行公布基层工伤调查记录对于有劳工死亡之工伤日起 5 个工作日内完成。

2. 赔偿、补贴金必须获一次性支付予劳工或其亲属，从雇主发出赔偿、补贴决定日起 5 天内。

第 8 条、解决工伤、职业病制度对于各个别场合

1. 对于受工伤、职业病不参加医疗保险之劳工，则雇主支付全部医疗费用从初步急救、急救直至为其稳定治疗。

2. 对于属于参加强制性社会保险对象之劳工，若雇主不为其缴付社会保险则相应于劳动安全卫生法第 42 条第 2 款规定之补贴制度款项而雇主必须代社会保险机关支付予受工伤、职业病之劳工执行如下：



- a) 对于被衰减劳动能力自 5% 至 30% 之劳工则雇主必须一次性支付劳动安全卫生法第 48 条第 2 款规定之工伤、职业病补贴。
- b) 对于被衰减劳动能力自 31% 以上之劳工则雇主必须每月支付劳动安全卫生法第 49 条第 2 款规定之工伤、职业病补贴。支付事宜可以依各方之协议一次性或每月执行，若不能协调则依劳工之要求进行支付形式。
3. 对于属于参加强制性社会保险对象之劳工，在法律规定期限内不登记缴付工伤、职业病而受工伤、职业病则雇主有责任依劳动安全卫生法第 39 条第 4 款及本条第 3 款之规定解决劳工之权利。
4. 在合理时间及路线内，若劳工从住宿地到办公地或从办公地回到住宿地遭意外，于缴付工伤、职业病保险基金之首月或由于终止劳动合同间断缴付保险复工后缴付工伤、职业病保险基金之首月则雇主必须缴付该月之工伤、职业病保险基金。
5. 对于离职或退休后之劳工，雇主才制立解决在工作期间之工伤社会保险制度之卷宗则雇主转卷宗到劳工居住地或支付退休金地之社会保险机关及此场合卷宗不包含社会保险簿。
6. 若劳工不获享劳动安全卫生法第 40 条第 1 款第 c 点规定之工伤制度为劳工由于使用政府 2018/05/15 第 73/2018/ND-CP 号议定颁行毒品及前体清单之毒品、上瘾剂之场合。
7. 若劳工同时与多个雇主缔结劳动合同而被工伤、职业病则分工任务、工作予劳工导致工伤、职业病之单位负责为劳工制立卷宗、解决享有工伤、职业病制度。
8. 若劳工同时与多个雇主缔结劳动合同而在此工作单位到其他工作单位途中遭意外在合理时间及路线内而获确定为获享工伤制度，则劳工预计上班之单位获确定为劳工受工伤之单位及该单位之雇主负责为劳工制立卷宗、解决享有工伤制度。

第三章

对于受工伤、职业病者之若干社会保险制度

第 9 条、工伤、职业病补贴对于已获首次鉴定劳动能力衰减额度

1. 一次性工伤、职业病补贴规定于劳动安全卫生法第 48 条第 2 款获计算如下：

$$\begin{aligned}
 \text{一次性补贴} &= \text{依劳动能力衰减额度} + \text{依工伤、职业病保险基金缴付} \\
 &\quad \text{计算之补贴} \quad \quad \quad \text{年数计算之补贴} \\
 &= \{5 \times L_{\min} + (m-5) \times 0.5 \times L_{\min}\} + \{0.5 \times L + (t-1) \times 0.3 \times L\}
 \end{aligned}$$

其中：

- L_{\min} : 在享有时间点之基层薪资额。

- m : 由于工伤、职业病之劳动能力衰减额度（用绝对数字 $5 \leq m \leq 30$ ）。



- L: 依第 88/2020/NĐ- CP 号议定第 11 条第 7 款之规定缴付工伤、职业病保险基金之薪资额。

- t: 依第 88/2020/NĐ- CP 号议定第 11 条第 6 款之规定缴付工伤、职业病保险基金之总年数。

例如 1: A 先生是公务员 2020 年 6 月 16 日被工伤。经稳定治疗伤势后 2020 年 7 月 05 日出院。

A 先生获鉴定劳动能力衰减额度为 20%。A 先生有 10 年缴付工伤、职业病保险基金；由政府规定缴付工伤、职业病保险基金之薪资系数为 3.66。在 2020 年 7 月基层薪资为 1,600,000 越盾，则 A 先生之一次性工伤补贴获计算如下：

- 依劳动能力衰减额度计算之补贴：

$$5 \times 1,600,000 + (20 - 5) \times 0.5 \times 1,600,000 = 20,000,000 \text{ (越盾)}$$

- 依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴：

$$0.5 \times 3.66 \times 1,600,000 + (10 - 1) \times 0.3 \times 3.66 \times 1,600,000 = 18,739,200 \text{ (越盾)}.$$

- A 先生之一次性工伤补贴为：

$$20,000,000 + 18,739,200 = 38,739,200 \text{ (越盾)}。$$

例如 2: 2020 年 5 月 12 日 B 先生被工伤。经稳定治疗伤势后，2020 年 8 月 10 日出院。B 先生获鉴定由于工伤劳动能力衰减额度为 20%。从 2019 年 01 月 B 先生开始参加社会保险属于政府规定薪资制度之对象，有 01 年 4 个月缴付工伤、职业病保险基金；2020 年 4 月缴付工伤、职业病保险基金之系数为 2.34。在 2020 年 8 月基层薪资为 1,600,000 越盾，则 B 先生之一次性工伤补贴获计算如下：

- 依劳动能力衰减额度计算之补贴：

$$5 \times 1,600,000 + (20 - 5) \times 0.5 \times 1,600,000 = 20,000,000 \text{ (越盾)}。$$

- 依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴：

$$0.5 \times 3,486,600 = 1,743,300 \text{ (越盾)}。$$

(2020 年 4 月 B 先生之缴付社会保险额为：2.34 x 1,490,000 = 3,486,600 越盾，2020 年 4 月基层薪资为 1,490,000 越盾)。

- B 先生之一次性工伤补贴为：20,000,000 + 1,743,300 = 21,743,300 (越盾)。

例如 3: 2016 年 8 月 D 先生受工伤。经稳定治疗伤势后，D 先生获鉴定由于工伤劳动能力衰减额度为 20%。D 先生有 14 年缴付社会保险（其中有 01 年依政府 1998 年 01 月 23 日第 09/NĐ-CP 号议定缴付社会保险，02 年缴付自愿社会保险，10 年缴付强制性社会保险含退休及抚恤两制度及 10 年缴付工伤、职业病保险基金）；2016 年 7 月缴付工伤、职业病保险基金之薪资为 3,200,000 越盾。享有月份之基层薪资为 1,210,000 越盾/月。

D 先生属于享有一次性工伤补贴对象获计算如下：

- 依劳动能力衰减额度计算之补贴：



$5 \times 1,210,000 + (20 - 5) \times 0.5 \times 1,210,000 = 15,125,000$ (越盾)。

- 依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴：

$0.5 \times 3,200,000 + (10 - 1) \times 0.3 \times 3,200,000 = 10,240,000$ (越盾)。

D 先生之一次性工伤补贴为： $15,125,000 + 10,240,000 = 25,365,000$ (越盾)。

例如 4: 从 2020 年 9 月起 B 先生在 X 企业参加缴付工伤、职业病保险基金及于 2020 年 9 月 16 日受工伤。经稳定治疗伤势后并获医学鉴定委员会结论由于工伤劳动能力衰减额度 20%，2020 年 09 月缴付工伤、职业病保险基金薪资为 5,000,000 越盾。享有月份之基层薪资为 1,600,000 越盾/月。B 先生属于享有一次性工伤补贴对象获计算如下：

- 依劳动能力衰减额度计算之补贴：

$5 \times 1,600,000 + (20 - 5) \times 0.5 \times 1,600,000 = 20,000,000$ (越盾)。

- 依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴：

$0.5 \times 5,000,000 = 2,500,000$ (越盾)。

- B 先生之一次性工伤补贴为：

$20,000,000 + 2,500,000 = 22,500,000$ (越盾)。

2. 享有每月工伤、职业病之补贴额规定于劳动安全卫生法第 49 条第 2 款获计算如下：

$$\begin{aligned} \text{每月补贴额} &= \text{依劳动能力衰减额度} + \text{依工伤、职业病保险基金缴付年} \\ &\quad \text{计算之补贴} \quad \quad \quad \text{数计算之补贴} \\ &= \{0.3 \times L_{\min} + (m - 31) \times 0.02 \times L_{\min}\} + \{0.005 \times L + (t - 1) \times 0.003 \times L\} \end{aligned}$$

其中：

- L_{\min} : 在享有时间点之基层薪资额。

- m : 由于工伤、职业病之劳动能力衰减额度 (用绝对数字 $31 \leq m \leq 100$)。

- L : 依第 88/2020/NĐ-CP 号议定第 11 条第 7 款之规定缴付工伤、职业病保险基金之薪资。

- t : 依第 88/2020/NĐ-CP 号议定第 11 条第 6 款之规定缴付工伤、职业病保险基金之总年数。

例如 5: 于 2020 年 8 月，E 先生去开会途中遭交通意外。经稳定治疗伤势后 E 先生获鉴定有劳动能力衰减额度为 40%。E 先生有 12 年月缴付工伤、职业病保险基金，2020 年 7 月缴付工伤、职业病保险基金之薪资为 5,000,000 越盾。享有月份之基层薪资为 1,600,000 越盾/月。E 先生属于享有每月工伤补贴对象获计算如下：

- 依劳动能力衰减额度计算之补贴：

$0.3 \times 1,600,000 + (40 - 31) \times 0.02 \times 1,600,000 = 768,000$ (越盾/月)



- 依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴：

$$0.005 \times 5,000,000 + (12 - 1) \times 0.003 \times 5,000,000 = 190,000 \text{ (越盾/月)}$$

- E 先生之每月工伤补贴为：

$$768,000 \text{ 越盾/月} + 190,000 \text{ 越盾/月} = 958,000 \text{ (越盾/月)}。$$

例如 6: 从 2020 年 9 月起，M 先生在 X 企业参加缴付工伤、职业病保险基金并于 2020 年 9 月 05 日受工伤。经稳定治疗伤势后，并获医学鉴定委员会结论由于工伤劳动能力衰减 40%。2020 年 9 月缴付工伤、职业病保险基金之薪资为 5,000,000 越盾。享有月份之基层薪资为 1,600,000 越盾/月。M 先生属于享有每月工伤补贴对象获计算如下：

- 依劳动能力衰减额度计算之补贴：

$$0.3 \times 1,600,000 + (40 - 31) \times 0.02 \times 1,600,000 = 768,000 \text{ (越盾/月)}。$$

- 依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴：

$$0.005 \times 5,000,000 = 25,000 \text{ (越盾/月)}。$$

- M 先生之每月补贴为：

$$768,000 \text{ 越盾/月} + 25,000 \text{ 越盾/月} = 793,000 \text{ (越盾/月)}$$

例如 7: 从 2015 年 01 月至 2017 年 12 月 Q 先生在 X 企业每月缴付工伤、职业病保险基金之薪资为 17,000,000 越盾/月。从 2017 年 01 月至 2018 年 12 月在 Z 企业缴付工伤、职业病保险基金之薪资为 5,000,000 越盾/月。

2017 年 01 月 09 日 Q 先生被工伤。故此，Z 企业必须在 2017 年 01 月缴付 Q 先生之工伤、职业病保险基金及作为计算工伤补贴之时间、薪资依据按照 Q 先生工伤、职业病保险基金缴付年数计算如下：

- 计算 Q 先生享有工伤补贴之时间只算从 2015 年 01 月至 2016 年 12 月。

- 计算 Q 先生之薪资作为按照缴付时间享有补贴之依据获确定如下：

+ 为 2016 年 12 月在 X 企业之总薪资及 2017 年 01 月在 Z 企业之薪资若 Q 先生在 Z 企业受工伤；

+ 为 2016 年 12 月在 X 企业之薪资若 Q 先生在 X 企业受工伤。

例如 8: A 先生在 X 企业缔结劳动合同及参加工伤、职业病保险基金。同时，A 先生与 Y 企业有劳动合同并参加工伤、职业病保险基金。2020 年 8 月依 X 企业雇主之分工去开会途中则 A 先生被交通意外。经稳定治疗伤势后，A 先生获鉴定劳动能力衰减 40%。A 先生有 12 年缴付工伤、职业病保险基金；在 X 企业及 Y 企业缴付工伤、职业病保险基金之总薪资为 13,400,000 越盾。在开始享有工伤补贴月份之基层薪资为 1,600,000 越盾/月。A 先生属于享有每月工伤补贴之对象获计算如下：



- 依劳动能力衰减额度计算之补贴：

$$0.3 \times 1,600,000 + (40 - 31) \times 0.02 \times 1,600,000 = 768,000 \text{ (越盾/月)}。$$

- 依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴：

$$0.005 \times 13,400,000 + (12 - 1) \times 0.003 \times 13,400,000 = 509,200 \text{ (越盾/月)}。$$

- 每月补贴为：768,000 + 509,200 = 1,277,200 (越盾/月)。X 企业有责任制立卷宗及提交予正缴付社会保险所在地之社会保险机关以为 A 先生解决工伤制度。

例如 9: 从 2020 年 8 月 A 先生同时在 X 企业及 Y 企业有劳动合同及开始参加缴付工伤、职业病保险基金。2020 年 8 月 20 日依 X 企业雇主之分工去开会途中则 A 先生被交通意外。经稳定治疗伤势后，A 先生获鉴定劳动能力衰减为 40%。

A 先生有 01 年以下缴付工伤、职业病保险基金；在 X 企业及 Y 企业缴付工伤、职业病保险基金之总薪资为 13,400,000 越盾。假使享有月份之基层薪资为 1,600,000 越盾/月。A 先生属于享有每月工伤补贴之对象获计算如下：

- 依劳动能力衰减额度计算之补贴：

$$0.3 \times 1,600,000 + (40 - 31) \times 0.02 \times 1,600,000 = 768,000 \text{ (越盾/月)}。$$

- 依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴：

$$0.005 \times 13,400,000 = 67,000 \text{ (越盾/月)}。$$

- 每月补贴为：768,000 越盾/月 + 67,000 越盾/月 = 835,000 (越盾/月)。

X 企业有责任制立卷宗及提交予正缴付社会保险所在地之社会保险机关以为 A 先生解决工伤制度。

3. 正享有每月工伤、职业病补贴者当出外国以定居而有要求则获解决一次性享有补贴、一次性补贴相等正享有之 3 个月补贴。

例如 10: A 女士正享有每月工伤补贴在 2019 年 12 月补贴为 2,000,000 越盾。2020 年 1 月 A 女士出外国定居，A 女士获享一次性补贴相等：3 x 2,000,000 越盾 = 6,000,000 越盾

4. 劳工由于职业意外风险在执行任务时被感染艾滋病获享每月职业病补贴相等由于劳动能力衰减之额度最低为 61% 不必作医学鉴定。

若医学鉴定而劳动能力衰减比例高过则享有额度获依医学鉴定委员会之结论计算及此场合享有职业病制度之卷宗必须有医学鉴定记录。

第 10 条、解决工伤、职业病补贴制度对于已获重新鉴定劳动能力衰减额度当受伤、疾病复发

1. 对于 2007 年 01 月 01 日之前依社会保险法规正享有工伤、职业病补贴之劳工：

a) 对于 2007 年 01 月 01 日之前依社会保险法规正享有一次性工伤、职业病补贴之劳工：



23 Ni Sur Huỳnh Liên, Phường 10, Quận Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh
G3.21.06 Greenbay, Số 7 ĐL Thăng Long, P. Mễ Trì, Q. Nam Từ Liêm, Hà Nội
热线: +84 933 341 688 微信: everwinservice LINE: everwin888

- 若重新鉴定后有劳动能力衰减额度低于 31% 则依以下规定获享一次性补贴：

重新鉴定前之劳动能力衰减 额度	重新鉴定后之劳动能力衰减 额度	一次性补贴
自 5% 至 10%	自 10% 以下	不享有新补贴
	自 11% 至 20%	4 个月基层薪资
	自 21% 至 30%	8 个月基层薪资
自 11% 至 20%	自 20% 以下	不享有新补贴
	自 21% 至 30%	4 个月基层薪资
自 21% 至 30%	自 30% 以下	不享有新补贴

- 若重新鉴定后有劳动能力衰减额度自 31% 以上则获享每月工伤、职业病补贴。享有额度依本款第 b 点之规定。

例如 11: B 先生在 2006 年 10 月受工伤，劳动能力衰减额度为 21%，已收到一次性补贴为 5,400,000 越盾。2017 年 3 月，由于伤势复发 B 先生获重新鉴定，劳动能力衰减新额度为 45%。B 先生之劳动能力衰减额度属于第 2 组，获享每月补贴额相等基层薪资之 0.6。

假定医学鉴定委员会重新鉴定结论当月之基层薪资为 1,210,000 越盾/月。B 先生之每月补贴额为： $0.6 \times 1,210,000 = 720,000$ （越盾/月）。

b) 对于 2007 年 01 月 01 日之前已依社会保险法规享有每月工伤、职业病补贴之劳工，重新鉴定后则根据重新鉴定之结果，依以下规定获享每月补贴额：

劳动能力衰减额度	每月补贴额
第 1 组：自 31% 至 40%	0,4 个月基层薪资
第 2 组：自 41% 至 50%	0,6 个月基层薪资
第 3 组：自 51% 至 60%	0,8 个月基层薪资
第 4 组：自 61% 至 70%	1,0 个月基层薪资
第 5 组：自 71% 至 80%	1,2 个月基层薪资
第 6 组：自 81% 至 90%	1,4 个月基层薪资
第 7 组：自 91% 至 100%	1,6 个月基层薪资

2. 对于 2007 年 01 月 01 日之前已享有一次性工伤、职业病补贴之劳工：



23 Ni Sur Huỳnh Liên, Phường 10, Quận Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh
 G3.21.06 Greenbay, Số 7 ĐL Thăng Long, P.Mễ Trì, Q.Nam Từ Liêm, Hà Nội
 热线: +84 933 341 688 微信: everwinservice LINE: everwin888

a) 重新鉴定后，有劳动能力衰减额度比之前增加及低于 31% 则获享有一次性补贴。一次性补贴额以新劳动能力衰减额度与之前劳动能力衰减额度之差额计算。具体如下：

$$\begin{aligned} \text{一次性补贴} &= \text{以新劳动能力衰减额度计算之补贴额} - \text{以之前劳动能力衰减额度计算之补贴额} \\ &= \{5 \times L_{\min} + (m_1 - 5) \times 0.5 \times L_{\min}\} - \{5 \times L_{\min} + (m - 5) \times 0.5 \times L_{\min}\} \end{aligned}$$

其中：

- L_{\min} : 享有时间点之基层薪资额

- m_1 : 重新鉴定后之劳动能力衰减额度（用绝对数字 $5 \leq m_1 \leq 30$ ）。

- m : 由于工伤、职业病之劳动能力衰减额度（用绝对数字 $5 \leq m \leq 30$ ）。

例如 12: 2013 年 8 月 C 先生受工伤劳动能力衰减额度为 20%。2016 年 10 月，由于伤势复发 C 先生获重新鉴定，劳动能力衰减新额度为 30%。重新鉴定结论当月之基层薪资为 1,210,000 越盾/月。C 先生获享一次性补贴如下：

$$\begin{aligned} &\{5 \times L_{\min} + (30 - 5) \times 0.5 \times L_{\min}\} - \{5 \times L_{\min} + (20 - 5) \times 0.5 \times L_{\min}\} \\ &= (5 \times L_{\min} + 12.5 \times L_{\min}) - (5 \times L_{\min} + 7.5 \times L_{\min}) \\ &= 5 \times L_{\min} \\ &= 5 \times 1,210,000 \text{ 越盾} = 6,050,000 \text{ (越盾)}。 \end{aligned}$$

b) 重新鉴定后，有劳动能力衰减额度自 31% 以上则依劳动能力衰减新额度获享每月补贴具体：

$$\begin{aligned} \text{每月补贴额} &= \text{依劳动能力衰减新额度计算之补贴额} + \text{依工伤、职业病基金缴付年数计算之补贴额} \\ &= \{0.3 \times L_{\min} + (m_1 - 31) \times 0.02 \times L_{\min}\} + \{0.005 \times L + (t - 1) \times 0.003 \times L\} \end{aligned}$$

其中：

- L_{\min} : 享有时间点之基层薪资额

- m_1 : 由于工伤、职业病重新鉴定后之劳动能力衰减额度（用绝对数字 $31 \leq m_1 \leq 100$ ）。

- L : 依第 88/2020/NĐ-CP 号议定第 11 条第 7 款之规定缴付工伤、职业病保险基金之薪资。

- t : 依第 88/2020/NĐ-CP 号议定第 11 条第 6 款之规定缴付工伤、职业病保险基金之总年数。

例如 13: 2016 年 8 月 P 先生受工伤劳动能力衰减额度为 20%。计至受工伤之前一个月，P 先生有 12 年缴付工伤、职业病保险基金及受工伤之前一个月缴付保险之薪资为 3,500,000 越盾。由于伤势复发，2020 年 11 月，P 先生获重新鉴定，劳动能力衰减新额度为 32%。假使医学

鉴定委员会有重新鉴定结论当月之基层薪资为 1,500,000 越盾/月。P 先生获享每月补贴额依以下公式计算如下：

P 先生之每月补贴额为：

$$\begin{aligned} & \{0.3 \times L_{\min} + (32-31) \times 0.02 \times L_{\min}\} + \{0.005 \times L \times (12-1) \times 0.003 \times L\} \\ & = 0.32 \times L_{\min} + 0.038 \times L \\ & = 0.32 \times 1,500,000 + 0.038 \times 3,500,000 \\ & = 480,000 + 133,000 = 613,000 \text{ (越盾)}。 \end{aligned}$$

3. 自 2007 年 01 月 01 日起对于已享有工伤、职业病每月补贴之劳工，当重新鉴定后依本通知第 9 条第 2 款计算劳动能力之衰减额度有变更，其中补贴额获依劳动能力衰减新额度计算。依工伤、职业病基金缴付年数计算之补贴额为现有额。

$$\begin{aligned} \text{每月补贴额} & = \text{重新鉴定后依劳动能力衰减额度计算之补贴额} + \text{依工伤、职业病基金缴付年数计算之补贴额} \\ & = \{0.3 \times L_{\min} + (m1 - 31) \times 0.02 \times L_{\min}\} + \{0.005 \times L \times (t - 1) \times 0.003 \times L\} \end{aligned}$$

其中：

- L_{\min} : 享有时间点之基层薪资额
- $m1$: 由于工伤、职业病重新鉴定后之劳动能力衰减额度（用绝对数字 $31 \leq m \leq 100$ ）。
- L : 依第 88/2020/NĐ-CP 号议定第 11 条第 7 款之规定缴付工伤、职业病保险基金之薪资。
- t : 依第 88/2020/NĐ-CP 号议定第 11 条第 6 款之规定缴付工伤、职业病保险基金之总年数。

例如 14: 2016 年 9 月 D 先生被工伤劳动能力衰减额度为 40%，获享每月工伤补贴。由于伤势复发，2020 年 11 月，D 先生获重新鉴定，劳动能力衰减新额度为 45%。假定医学鉴定委员会有重新鉴定结论当月之基层薪资为 1,600,000 越盾/月及依缴付工伤、职业病保险基金之总年数计算在医学鉴定委员会有重新鉴定结论当月之每月补贴额为 162,000 越盾/月。

D 先生获享每月补贴额计算如下：

- 依劳动能力衰减额度计算之新补贴额（重新鉴定后）为：

$$0.3 \times 1,600,000 + (45 - 31) \times 0.02 \times 1,600,000 = 928,000 \text{ (越盾)}。$$

- 依工伤、职业病基金缴付年数计算之现享有补贴额为 162,000 越盾/月。

- D 先生之每月新补贴额为：

$$928,000 \text{ 越盾} + 162,000 \text{ 越盾} = 1,090,000 \text{ (越盾)}。$$



4. 受工伤、职业病之劳工而劳动能力衰减额度不足够条件享有工伤、职业病补贴且重新鉴定后劳动能力衰减额度、伤势、疾病足够条件享有工伤、职业病补贴则补贴额依本通知第 9 条第 1 及第 2 款之规定计算。

5. 对于依本条第 2 及第 3 款之规定获重新鉴定劳动能力衰减额度之劳工，工伤、职业病补贴额获依医学鉴定委员会有重新鉴定结论当月之基层薪资额计算。

第 11 条、解决工伤、职业病补贴制度对于已获享一次性或每月补贴而受新工伤、职业病或获综合鉴定由职业风险感染艾滋病之劳工

1. 自 2007 年 01 月 01 日起对于已享有一次性或每月工伤、职业病补贴之劳工而受工伤、职业病则随着综合鉴定后之劳动能力衰减额度以解决享有工伤、职业病补贴，其中：

a) 依劳动能力衰减新额度计算之补贴额获依医学鉴定委员会有综合鉴定结论当月或获核发感染艾滋病确认书当月之基层薪资计算。

b) 综合鉴定后，依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴额获依计至受工伤、职业病时间点及依第 88/2020/NĐ- CP 号议定第 11 条第 7 款之规定缴付工伤、职业病保险基金之月薪资或获确定最后患职业病之时间点计算。

$$\begin{aligned} \text{每月补贴额} &= \text{综合鉴定后依劳动能力衰减额度计算之补贴额} + \text{依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴额} \\ &= \{0.3 \times L_{\text{min}} + (m^2 - 31) \times 0.02 \times L_{\text{min}}\} + \{0.005 \times L + (t - 1) \times 0.003 \times L\} \end{aligned}$$

其中：

- L_{min} : 享有时间点之基层薪资额

- m^2 : 综合鉴定后由于工伤、职业病之劳动能力衰减额度（用绝对数字 $31 \leq m \leq 100$ ）。

- L : 依第 88/2020/NĐ- CP 号议定第 11 条第 7 款之规定缴付工伤、职业病保险基金之薪资。

- t : 依第 88/2020/NĐ- CP 号议定第 11 条第 6 款之规定缴付工伤、职业病保险基金之总年数。

例如 15: K 女士在 X 企业有缴付工伤、职业病保险基金时间从 2015 年 01 月 01 日至 2017 年 10 月薪资额为 15,000,000 越盾/月。2016 年 7 月 09 日 K 女士受工伤，获医学鉴定委员会鉴定劳动能力衰减额度为 20%，K 女士已获享一次性工伤补贴制度。自 2017 年 01 月 01 日至 2017 年 12 月 31 日 K 女士与 Y 企业有劳动合同及以 4,000,000 越盾/月薪资额参加工伤、职业病保险。2017 年 3 月 21 日，K 女士继续受工伤并获医学鉴定委员会鉴定综合劳动能力衰减额度为 27%。

- 综合鉴定后依劳动能力衰减额度计算之补贴额：

$$5 \times 1,210,000 + (27 - 5) \times 0.5 \times 1,210,000 = 19,360,000 \text{ (越盾)}。$$

- 依缴付工伤、职业病保险基金时间计算之补贴额：



+ 计算享有工伤补贴时间为：从 2015 年 01 月至 2017 年 02 月及从 2017 年 01 月至 2017 年 02 月为 28 个月。由于参加重覆从 2017 年 01 月至 2017 年 02 月，故计算享有工伤补贴时间为 26 个月即 2 年 2 个月。

+ 计算享有工伤补贴之薪资额为：

15,000,000 越盾 + 4,000,000 越盾 = 19,000,000 (越盾)。

+ 依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴额为：

$0.5 \times 19,000,000 + (2 - 1) \times 0.3 \times 19,000,000 = 15,200,000$ (越盾)。

- 新工伤补贴额为：

19,360,000 越盾 + 15,200,000 越盾 = 34,560,000 (越盾)。

例如 16: 2016 年 8 月 G 先生受工伤劳动能力衰减额度为 40%。2016 年 10 月 G 先生又受工伤，获在医院治疗。经治疗稳定后，2016 年 11 月 G 先生出院及 2016 年 12 月他获在医学鉴定委员会综合鉴定后劳动能力衰减额度为 45%。计至 2016 年 9 月，G 先生有 13 年缴付工伤、职业病保险基金，2016 年 9 月缴付工伤、职业病保险基金之薪资为 3,680,000 越盾。假定在医学鉴定委员会有综合鉴定结论当月之基层薪资为 1,210,000 越盾/月。G 先生之每月工伤补贴获计算如下：

- 综合鉴定后依劳动能力衰减额度计算之补贴额：

$0.3 \times 1,210,000 + (45 - 31) \times 0.02 \times 1,210,000 = 701,800$ (越盾/月)

- 依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴额：

$0.005 \times 3,680,000 + (13 - 1) \times 0.003 \times 3,680,000 = 150,880$ (越盾/月)

- G 先生之每月新补贴额为：

701,800 越盾/月 + 150,880 越盾/月 = 852,680 (越盾/月)

例如 17: 从 2013 年 01 月 01 日至 2015 年 10 月在 X 企业 A 先生有以 20,000,000 越盾/月之薪资缴付工伤、职业病保险基金之时间。2014 年 3 月 01 日他受工伤，获医学鉴定委员会鉴定伤残率为 45%，获享每月工伤补贴制度。从 2016 年 01 月至 2016 年 12 月在 Y 企业 A 先生有以 24,200,000 越盾/月之薪资缴付工伤、职业病保险基金之时间。同时从 2016 年 7 月 01 日至 2016 年 12 月 A 先生与 Z 企业有劳动合同及以 3,000,000 越盾/月之薪资参加工伤、职业病保险。

2016 年 12 月 01 日，A 先生受工伤，获医学鉴定委员会鉴定伤残率为 58%。假定在医学鉴定委员会有综合鉴定结论当月之基层薪资为 1,210,000 越盾/月。G 先生之每月工伤补贴获计算如下：

- 获综合鉴定时依劳动能力衰减额度计算之补贴额：

$0.3 \times 1,210,000 + (58 - 31) \times 0.02 \times 1,210,000 = 1,016,400$ (越盾/月)



- 依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴额：

+ 计算工伤补贴之薪资额为：

$24,200,000 + 3,000,000 = 27,200,000$ （越盾）大于基层薪资 20 倍故只以基层薪资 20 倍计算 = 24,200,000 越盾。

+ 计算工伤补贴之时间为：34 个月(从 2013 年 01 月至 2015 年 10 月) + 11 个月(从 2016 年 01 月至 2016 年 11 月) = 45 个月 = 3 年 09 个月

依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴额为：

$0.005 \times 24,200,000 + (3 - 1) \times 0.003 \times 24,200,000 = 266,200$ 越盾

- 新工伤补贴额为：

$1,016,400 + 266,200 = 1,282,600$ (越盾/月)

2. 当参加工伤、职业病保险于多个劳动合同劳工受工伤、职业病时，之后继续受工伤、职业病，而受工伤、职业病时之劳动合同数量少于上次受工伤、职业病依缴付年数计算工伤、职业病保险基金之补贴，依本条 1 款计算后低于现享额则保留现享额。

例如 18: 例如 17 所述 A 先生之场合，假使 A 先生与 Z 企业之合同从 2016 年 01 月 01 日至 2018 年 12 月薪资额为 3,000,000 越盾/月。

2017 年 03 月 01 日，A 先生继续受工伤，获医学鉴定委员会结论伤残率为 70%。假定在医学鉴定委员会有重新鉴定结论当月之基层薪资为 1,210,000 越盾/月。A 先生之每月工伤补贴获计算如下：

- A 先生之现享补贴为：1,282,600 (越盾/月)

- 当获综合鉴定时依劳动能力衰减额度计算之补贴额：

$0.3 \times 1,210,000 + (70 - 31) \times 0.02 \times 1,210,000 = 1,306,800$ (越盾/月)

- 计算享有工伤补贴之时间为：34 个月(从 2013 年 01 月至 2015 年 10 月) + 26 个月(从 2016 年 01 月至 2018 年 02 月) = 60 个月 = 5 年。

+ 计算享有工伤补贴之薪资额为：3,000,000（越盾）。

+ 计算享有新工伤补贴之时间为：5 年。

依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴额为：

$0.005 \times 3,000,000 + (5 - 1) \times 0.003 \times 3,000,000 = 51,000$ （越盾）。

故此依工伤、职业病保险基金缴付年数计算之补贴额低于现享额故保留现享额为 266,200 越盾。

- 新工伤补贴额为：1,306,800 + 266,200 = 1,573,000（越盾）。



3. 享有补贴之时间点从上次工伤、职业病完成治疗、出院当月或医学鉴定委员会有结论当月计起若不住院治疗或不能确定完成治疗、出院之时间点。

第 12 条、有关提供购买生活辅助工具、矫形用具金额及核发年限之规定

1. 受工伤、职业病之劳工而被损伤身体各机能则视其伤情依直属劳动荣军与社会部门之诊治单位或省级及相当以上医院（简称为矫形及康复单位）之指定提供购买生活用品及矫形用具金额。

2. 生活辅助工具、矫形用具之种类及年限

a) 假手；

b) 塑料手槽；

c) 假腿；

d) 塑料脚盘；

đ) 一双矫形鞋或拖鞋；

e) 大腿夹板、脚胫夹板；

g) 矫形背心；

h) 手摇三轮车或手动轮椅或取代式工具；

i) 拐杖；

k) 助听器；

l) 安装义眼；

m) 根据缺牙数量制作假牙；由于颌骨损坏而安装假颌骨；

n) 购买日常生活用品对于偏瘫或全身瘫痪或激动性神经病。

若同时有激动性神经病并发偏瘫或全身瘫痪则仅能提供一次性资金以购买生活用品；

o) 若同时提供轮椅或手动轮椅与假腿则每种工具之保用期（核发年限）为 06 年。

3. 提供购买生活辅助用品、矫形工具之金额（包括购买辅助物品、维修工具费用）、核发年限依本通知之附录五。

4. 整个使用期间（核发年限）所提供购买生活辅助用品、矫形工具之金额（包括购买辅助物品、维修工具费用）获同时一次提供。

第 13 条、提供购买生活辅助工具和矫形用具金额之流程

1. 获提供生活辅助工具、矫形用具者应向矫形及康复单位指定之社会保险机关报告有关生活辅助工具、矫形用具之使用情况。

2. 社会保险机关



23 Ni Sur Huỳnh Liên, Phường 10, Quận Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh
G3.21.06 Greenbay, Số 7 ĐL Thăng Long, P.Mễ Trì, Q.Nam Từ Liêm, Hà Nội
热线: +84 933 341 688 微信: everwinservice LINE: everwin888

- a) 从收到本条第 1 款规定之合规文件日起 10 个工作日内，有责任检查、核对档案，依年限为受工伤、职业病者作出拨款购买生活辅助工具、矫形用具之决定。
- b) 若所提交文件不合规则在 03 个工作日内出具书面答覆说明原因附上所有文件予申请人。

第四章

组织执行

第 14 条、实施工伤、职业病赔偿、补贴制度之原则

有参加强制性社会保险之各对象获依劳动安全、卫生法第三章第 2 项及本通知第二章之规定赔偿、补贴则也获审查享有劳动安全、卫生法第三章第 3 项及本通知第三章规定有关工伤、职业病之社会保险制度。

第 15 条、雇主之责任

1. 经常改善工作条件、关照劳工之健康。
2. 依法律规定充分执行对于受工伤、职业病劳工之制度。
3. 配合各相关机关依民法解决有关对造成工伤方或来回途中意外（若有）之赔偿损失责任。
4. 鼓励雇主进行赔偿、补贴予受工伤、职业病之劳工高于本通知规定之额度。

第 16 条、劳动-荣军暨社会厅之责任

1. 配合各相关机关宣传、引导、组织执行及清查、检查、监督、处理违反、解决纠葛、初步总结、总结本通知在当地之执行事宜。
2. 从雇主接收及存档已解决好工伤、职业病赔偿补贴制度之卷宗。

第 17 条、社会保险机关之责任

1. 越南社会保险引导执行参加缴付工伤、职业病保险基金事宜；对于与一或多个雇主缔结劳动合同之劳工在社会保险簿上记载、确认缴付强制性工伤、职业病保险过程以依规定作为解决工伤、职业病制度之依据并有责任展开执行本通知。
2. 国防部社会保险、人民公安社会保险有责任依本通知之规定解决对于正在国防部、公安部工作之劳工之工伤、职业病制度。

第五章

施行条款

第 18 条、施行效力

本通知从 2022 年 3 月 01 日起生效。

从本通知生效日起，劳动荣军与社会部部长 2015 年 02 月 02 日第 04/2015/TT-BLĐTBXH 号通知引导执行赔偿、补贴及雇主对于受工伤、职业病劳工之医疗费用及劳动荣军与社会部部



23 Ni Sur Huỳnh Liên, Phường 10, Quận Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh
G3.21.06 Greenbay, Số 7 ĐL Thăng Long, P.Mễ Trì, Q.Nam Từ Liêm, Hà Nội
热线: +84 933 341 688 微信: everwinservice LINE: everwin888

长 2017 年 9 月 20 日日第 26/2017/TT-BLĐTBXH 号通知规定及引导执行强制性工伤、职业病保险之制度失效。

在落实过程若有纠葛，建议反馈劳动荣军与社会部以获引导./.

收件处：

- 党中央书记处；
- 政府总理、各副总理；
- 各部、部级机关、直辖政府机关；
- 党中央及各处办公室；
- 国会办公室；
- 总书记办公室；
- 国家主席办公室；
- 最高人民检察院；
- 最高人民法院；
- 国家审计；
- 各团体之中央机关；
- 直辖中央各省、市人民议会、人委会；
- 直辖中央各省、市劳动-荣军暨社会厅；
- 法规文件检查局（司法部）；
- 公报；
- 政府电子通讯网站；
- 信息通讯（以上载劳动荣军与社会部之电子通讯网站）；
- 留档：文书、劳动安全（15 份）。

部长
(已签名盖章)

陶玉容

附录一

对于受工伤、职业病劳工从雇主之赔偿、补贴额计算表

(附订劳动荣军与社会部部长 2021 年 12 月 28 日第 28/2021/TT-BLĐTBXH 号通知)

序号	劳动能力衰减额度 (%)	最少赔偿额 Tbt (个月薪资)	最少补贴额 Ttc (个月薪资)
1	自 5 至 10	1.50	0.60
2	11	1.90	0.76
3	12	2.30	0.92
4	13	2.70	1.08
5	14	3.10	1.24
6	15	3.50	1.40
7	16	3.90	1.56



23 Ni Sur Huỳnh Liên, Phường 10, Quận Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh
G3.21.06 Greenbay, Số 7 ĐL Thăng Long, P.Mễ Trì, Q.Nam Từ Liêm, Hà Nội
热线: +84 933 341 688 微信: everwinservice LINE: everwin888

8	17	4.30	1.72
9	18	4.70	1.88
10	19	5.10	2.04
11	20	5.50	2.20
12	21	5.90	2.36
13	22	6.30	2.52
14	23	6.70	2.68
15	24	7.10	2.84
16	25	7.50	3.00
17	26	7.90	3.16
18	27	8.30	3.32
19	28	8.70	3.48
20	29	9.10	3.64
21	30	9.50	3.80
22	31	9.90	3.96
23	32	10.30	4.12
24	33	10.70	4.28
25	34	11.10	4.44
26	35	11.50	4.60
27	36	11.90	4.76
28	37	12.30	4.92
29	38	12.70	5.08
30	39	13.10	5.24
31	40	13.50	5.40
32	41	13.90	5.56
33	42	14.30	5.72
34	43	14.70	5.88
35	44	15.10	6.04
36	45	15.50	6.20
37	46	15.90	6.36
38	47	16.30	6.52
39	48	16.70	6.68
40	49	17.10	6.84
41	50	17.50	7.00
42	51	17.90	7.16
43	52	18.30	7.32



EVERWIN
SERVICE GROUP
恒利服務集團

23 Ni Sur Huỳnh Liên, Phường 10, Quận Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh
G3.21.06 Greenbay, Số 7 ĐL Thăng Long, P.Mễ Trì, Q.Nam Từ Liêm, Hà Nội
热线: +84 933 341 688 微信: everwinservice LINE: everwin888

44	53	18.70	7.48
45	54	19.10	7.64
46	55	19.50	7.80
47	56	19.90	7.96
48	57	20.30	8.12
49	58	20.70	8.28
50	59	21.10	8.44
51	60	21.50	8.60
52	61	21.90	8.76
53	62	22.30	8.92
54	63	22.70	9.08
55	64	23.10	9.24
56	65	23.50	9.40
57	66	23.90	9.56
58	67	24.30	9.72
59	68	24.70	9.88
60	69	25.10	10.04
61	70	25.50	10.20
62	71	25.90	10.36
63	72	26.30	10.52
64	73	26.70	10.68
65	74	27.10	10.84
66	75	27.50	11.00
67	76	27.90	11.16
68	77	28.30	11.32
69	78	28.70	11.48
70	79	29.10	11.64
71	80	29.50	11.80
72	81 至死亡	30.00	12.00



附录二

工伤赔偿（补贴）决定书范本

(附订劳动荣军与社会部部长 2021 年 12 月 28 日第 28/2021/TT-BLĐTBXH 号通知)

单位名称

越南社会主义共和国

独立-自由-幸福

编号:/

....., 年 月 日

工伤赔偿（补贴）决定书

根据劳动荣军与社会部部长.....年 月.....日第.....号通知规定有关雇主对于受工伤、职业病赔偿、补贴、医疗费用制度及强制性工伤、职业病保险制度之执行细则；

根据.....年 月.....日第.....号工伤调查记录；

根据医学鉴定委员会之.....年 月.....日第.....号劳动能力衰减额度鉴定记录或法医机关之.....年 月.....日第.....号确认劳工因工伤死亡之记录；

依.....先生、女士（职能、业务课）课长之建议

决定

第 1 条：.....先生、女士

出生日期：..... 年 月..... 日

职称、职业、级别、职务:

机关、单位:

受工伤日期：.....

劳动能力衰减额度:%

赔偿（或补贴）总金额：.....越盾

(金额大写)：.....

收赔偿（或补贴）处:

第 2 条：.....先生、女士（职能、业务课）课长及上述各位先生、女士负责执行此决定书。

企业、机关、单位首长

(签名盖章)



附录三

职业病赔偿决定书范本

(附订劳动荣军与社会部部长 2021 年 12 月 28 日第 28/2021/TT-BLDTBXH 号通知)

单位名称

越南社会主义共和国

独立-自由-幸福

编号:/

....., 年 月 日

职业病赔偿决定书

根据劳动荣军与社会部部长.....年 月.....日第.....号通知规定有关雇主对于受工伤、职业病赔偿、补贴、医疗费用制度及强制性工伤、职业病保险制度之执行细则；

根据.....先生、女士之职业病卷宗；

根据医学鉴定委员会之.....年 月.....日第.....号劳动能力衰减额度鉴定记录或法医机关之.....年 月.....日第.....号确认劳工因工伤死亡之记录；

依.....先生、女士（职能、业务课）课长之建议

决定

第 1 条、.....先生、女士

出生日期：..... 年 月..... 日

职称、职业、级别、职务:

机关、单位:

患职业病（说明所患上职业病名称）：.....

劳动能力衰减额度:%

赔偿总金额：.....越盾

(金额大写)：.....

开始获享日期:

收赔偿处:

第 2 条、.....先生、女士（职能、业务课）课长及上述各位先生、女士负责执行此决定书。

企业、机关、单位首长

(签名盖章)



附录四

从居住地至办事处来回途中遭受意外之确认书范本

(附订劳动荣军与社会部部长 2021 年 12 月 28 日第 28/2021/TT-BLDTBXH 号通知)

越南社会主义共和国
独立 - 自由 - 幸福

....., 年 月 日

认书

有关从居住地至办事处来回途中遭受意外之确认

敬致:

-社、坊、市镇人委会⁽¹⁾
-社、坊、市镇公安⁽¹⁾

I. 建议人之信息

1. 姓名:
2. 出生日期: 性别:
3. 居住地址:
4. 电话:
5. 人民身份证或公民身份证号:
- 核发日期: 核发地:
6. 与遭受意外人之关系⁽²⁾:

II. 建议之理由、依据

本人陈述事情如下⁽³⁾:.....

但是, 由于⁽⁴⁾..... 故无交通警察在现场检查而只有.....⁽⁵⁾ 社、坊、市镇人委会/秩序公安检查、确认。



根据劳动安全、卫生法第 35 条第 5 款第 c 点、政府第 39/2016/NĐ- CP 号议定第 23 条之规定以制立工伤调查记录对于有关劳工之交通意外则可以根据以下各文件之一：在发生意外当地社级公安机关之确认文件；或发生意外当地政府之确认文件。

III. 建议内容

以上述理由及依据本人建议.....⁽⁶⁾ 确认上述意外之各信息如下：

1. 发生意外时间：.....年.....月.....日.....时.....分⁽⁷⁾;
2. 发生意外地点：.....⁽⁸⁾
3. 受难者之信息：
 - a) 姓名：.....
 - b) 出生日期：.....性别.....
 - c) 人民身份证或公民身份证号：.....核发日期：..... 核发地：.....
4. 意外之略述：.....
.....
.....
.....
.....
5. 发生意外时受难者之伤势情况（若已能确定）：.....

申请人

(签字、注全名)

社级人委会/公安机关之确认

1. 有关意外之确认⁽⁹⁾：确认.....先生/女士建议书之各信息是.....⁽¹⁰⁾
.....
.....
2. 有关意外之其他补充意见（若有）：.....
.....
.....



收件处：

-
- 留档;...

签署人之权限、职务
(签字、盖章、注全名)

备注

- (1) 注明社、坊、市镇人委会、公安机关之具体名称已进行检查、记录发生时之事情（必须符合申请书第二部份所描述之内容）。
- (2) 申请人为受难者则不需填写此内容。若申请人为受难者之亲人则写明与受难者之关系如父母、兄弟、姐妹、夫妻、同事等等。
- (3) 略述事情符合申请书第三部份第4点所述事情之演变；包括以下各基本信息：发生意外时受难者正进行之工作、行动；初步理由、造成意外、伤势因素或各无错失方之损失等等（若发生意外时已能确定）。
- (4) 注明无交通警察在现场检查之原因，例如：意外简单、伤势轻、意外发生在地形偏远、少人来往地方等等。
- (5) 注明进行检查、记录事情机关之名称。
- (6) 注明一个建议确认机关（或社级人委会或公安机关）之名称（为进行检查、记录事情机关之一）。
- (7) 若不确定正确时间则写时间约从....至....
- (8) 写各具体信息：省/市、郡/县、社/坊/市镇、村/组、街（或大道第.....公里）、门牌号等等。
- (9) 注明一个符合建议书之确认机关为社级人委会或公安机关之名称。
- (10) 注明以下 02 个场合之一：
 - 若足够信息以确认建议书中各内容属实则写“**确认.....先生/女士建议书中各内容属实**”
 - 若不足够信息以确认建议书中各内容属实或实际上发生事件时机关无派人到现场检查、记录则写明“**未足够条件确认.....先生/女士建议书中各内容属实**”，同时说明理由或注明未正确之内容。

附录五

核发购买辅助工具、矫形用具、配件及其他用品之金额

(附订劳动荣军与社会部部长 2021 年 12 月 28 日第 28/2021/TT-BLDTBXH 号通知)

序号	产品/产品系列名称	核发年限	核发额 (越盾)
1	肩部拆卸假体	03 年	2,800,000
2	肘部假肢	03 年	2,600,000
3	肘部下方假肢	03 年	2,000,000
4	臀部下马腿	03 年	4,800,000
5	膝下假腿	03 年	2,200,000
6	膝关节拆卸假腿组	03 年	2,800,000
7	大腿皮套带膝下假腿	03 年	1,800,000
8	8 号带膝下假腿	03 年	1,600,000
9	踝关节拆卸假体	03 年	1,750,000
10	腰带安全带组	03 年	2,500,000
11	大腿支架	03 年	950,000
12	脚撑	03 年	800,000
13	用于腿部及手臂塑料槽组	05 年	3,000,000
14	矫形鞋	01 年	1,300,000
15	矫形拖鞋	03 年	750,000
16	矫形衬衫	05 年	1,980,000
17	手摇三轮车	04 年	4,100,000
18	手动轮椅	04 年	2,250,000
19	膝盖僵硬人用之拐杖	02 年	500,000
20	助听器	02 年	1,000,000
21	假牙	05 年	1,000,000/只
22	假颚 (仅核发一次)		4,000,000
23	假眼 (仅核发一次)		5,000,000
24	额外物品:		



	- 获核发假肢的人	03 年	510,000
	- 获核发假臂的人	03 年	180,000
	- 获核发矫形衬衫的人	05 年	750,000
25	对于获核发手摇三轮车、手动轮椅之维修费	01 年	300.000
26	太阳镜和手杖	01 年	100.000
27	生活用品	01 年	1.000.000

~ 恒利翻译，仅供参考 ~



THÔNG TƯ

**QUY ĐỊNH CHI TIẾT VÀ HƯỚNG DẪN THI HÀNH MỘT SỐ ĐIỀU CỦA LUẬT AN TOÀN, VỆ
SINH LAO ĐỘNG VỀ CHẾ ĐỘ ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG BỊ TAI NẠN LAO ĐỘNG, BỆNH
NGHỀ NGHIỆP**

Căn cứ Luật An toàn, vệ sinh lao động ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 88/2020/NĐ-CP ngày 28 tháng 7 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc;

Căn cứ Nghị định số 14/2017/NĐ-CP ngày 17 tháng 02 năm 2017 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

Theo đề nghị của Cục trưởng Cục An toàn lao động;

Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Thông tư quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về chế độ đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Thông tư này quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về chế độ đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp thuộc trách nhiệm của người sử dụng lao động và bảo hiểm xã hội về tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Các quy định về trách nhiệm của người sử dụng lao động đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Thông tư này được áp dụng với các đối tượng quy định tại các khoản 1, 2, 4 và 5 Điều 2 Luật An toàn, vệ sinh lao động.
2. Các quy định về chế độ bảo hiểm xã hội đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Thông tư này được áp dụng với các đối tượng quy định tại Điều 2 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

Chương II

**MỘT SỐ CHẾ ĐỘ ĐỐI VỚI NGƯỜI BỊ TAI NẠN LAO ĐỘNG, BỆNH NGHỀ NGHIỆP
THUỘC TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

Điều 3. Bồi thường tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

1. Các trường hợp được bồi thường:

a) Người lao động bị tai nạn lao động làm suy giảm khả năng lao động từ 5% trở lên hoặc bị chết do tai nạn lao động mà không hoàn toàn do lỗi của chính người lao động này gây ra; trừ các trường hợp quy định tại khoản 1 Điều 4 của Thông tư này.

b) Người lao động bị bệnh nghề nghiệp làm suy giảm khả năng lao động từ 5% trở lên hoặc bị chết do bệnh nghề nghiệp khi đang làm việc cho người sử dụng lao động, hoặc trước khi nghỉ hưu, trước khi thôi việc, trước khi chuyển đến làm việc cho người sử dụng lao động khác (không bao gồm các trường hợp người lao động bị bệnh nghề nghiệp do làm các nghề, công việc cho người sử dụng lao động khác gây nên).

2. Nguyên tắc bồi thường:

a) Tai nạn lao động xảy ra lần nào thực hiện bồi thường lần đó, không cộng dồn các vụ tai nạn đã xảy ra từ các lần trước đó;

b) Việc bồi thường đối với người lao động bị bệnh nghề nghiệp được thực hiện theo quy định sau:

- Lần thứ nhất căn cứ vào mức (%) suy giảm khả năng lao động (tỷ lệ tổn thương cơ thể) trong lần khám đầu;

- Từ lần thứ hai trở đi căn cứ vào mức (%) suy giảm khả năng lao động tăng lên để bồi thường phần chênh lệch mức (%) suy giảm khả năng lao động so với kết quả giám định lần trước liền kề.

3. Mức bồi thường:

Mức bồi thường đối với người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp quy định tại điểm a và b khoản 1 Điều này được tính như sau:

a) Ít nhất bằng 30 tháng tiền lương cho người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên hoặc cho thân nhân người lao động bị chết do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

b) Ít nhất bằng 1,5 tháng tiền lương đối với người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ 5% đến 10%; nếu bị suy giảm khả năng lao động từ 11% đến 80% thì cứ tăng 1% sẽ được cộng thêm 0,4 tháng tiền lương theo công thức dưới đây hoặc tra theo bảng tại Phụ lục I ban hành kèm theo Thông tư này:

$$Tbt = 1,5 + \{(a - 10) \times 0,4\}$$

Trong đó:

- Tbt: Mức bồi thường cho người bị suy giảm khả năng lao động từ 11% trở lên (đơn vị tính: tháng tiền lương);

- 1,5: Mức bồi thường khi suy giảm khả năng lao động từ 5% đến 10%;

- a: Mức (%) suy giảm khả năng lao động của người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp;

- 0,4: Hệ số bồi thường khi suy giảm khả năng lao động tăng 1%.

Ví dụ 1:

- Ông A bị bệnh nghề nghiệp, giám định sức khỏe lần thứ nhất xác định mức suy giảm khả năng lao động là 15%. Mức bồi thường lần thứ nhất cho ông A tính như sau:

$T_{bt} = 1,5 + \{(15 - 10) \times 0,4\} = 3,5$ (tháng tiền lương).

- Định kỳ, ông A giám định sức khỏe lần thứ hai thì mức suy giảm khả năng lao động được xác định là 35% (mức suy giảm khả năng lao động đã tăng hơn so với lần thứ nhất là 20%). Mức bồi thường lần thứ hai cho ông A là:

$T_{bt} = 20 \times 0,4 = 8,0$ (tháng tiền lương).

Điều 4. Trợ cấp tai nạn lao động

1. Người lao động bị tai nạn lao động làm suy giảm khả năng lao động từ 5% trở lên hoặc thân nhân người lao động bị chết do tai nạn lao động được hưởng chế độ trợ cấp tai nạn lao động, nếu nguyên nhân xảy ra tai nạn lao động hoàn toàn do lỗi của chính người lao động bị nạn gây ra (căn cứ theo kết luận của biên bản điều tra tai nạn lao động).

2. Nguyên tắc trợ cấp: Tai nạn lao động xảy ra lần nào thực hiện trợ cấp lần đó, không cộng dồn các vụ tai nạn đã xảy ra từ các lần trước đó.

3. Mức trợ cấp:

a) Ít nhất 12 tháng tiền lương cho người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên hoặc cho thân nhân người lao động bị chết do tai nạn lao động;

b) Ít nhất bằng 0,6 tháng tiền lương đối với người bị suy giảm khả năng lao động từ 5% đến 10%; nếu bị suy giảm khả năng lao động từ 11% đến 80% thì tính theo công thức dưới đây hoặc tra theo bảng tại Phụ lục I ban hành kèm theo Thông tư này:

$T_{tc} = T_{bt} \times 0,4$

Trong đó:

- T_{tc} : Mức trợ cấp cho người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ trên 10% trở lên (đơn vị tính: tháng tiền lương);

- T_{bt} : Mức bồi thường cho người bị suy giảm khả năng lao động từ trên 10% trở lên (đơn vị tính: tháng tiền lương).

Ví dụ 2:

- Ông B bị tai nạn lao động lần thứ nhất do ông B đã vi phạm quy định về an toàn lao động, không do lỗi của ai khác. Giám định sức khỏe xác định mức suy giảm khả năng lao động của ông B là 15% do vụ tai nạn này. Mức trợ cấp lần thứ nhất cho ông B là: $T_{tc} = T_{bt} \times 0,4 = 3,5 \times 0,4 = 1,4$ (tháng tiền lương).

- Lần tiếp theo ông B bị tai nạn khi đi từ nơi làm việc về nơi ở (được điều tra và xác định là thuộc trường hợp được trợ cấp theo quy định tại khoản 1 Điều này). Giám định sức khỏe xác định mức suy giảm khả năng lao động do lần tai nạn này là 20%. Mức trợ cấp lần thứ hai cho ông B là:

$T_{tc} = T_{bt} \times 0,4 = 5,5 \times 0,4 = 2,2$ (tháng tiền lương).

Điều 5. Tiền lương làm căn cứ thực hiện bồi thường, trợ cấp và trả cho người lao động nghỉ việc do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

1. Tiền lương làm căn cứ thực hiện bồi thường, trợ cấp quy định tại Điều 3, Điều 4 Thông tư này và tiền lương làm căn cứ trả cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp phải nghỉ việc điều trị, phục hồi chức năng theo quy định tại khoản 3 Điều 38 Luật An toàn, vệ sinh lao động được tính bình quân

của 6 tháng liền kề trước khi xảy ra tai nạn lao động hoặc trước khi bị bệnh nghề nghiệp. Nếu thời gian làm việc, học nghề, tập nghề, thử việc, tập sự không đủ 6 tháng thì tiền lương làm căn cứ thực hiện bồi thường, trợ cấp là tiền lương được tính bình quân của các tháng trước liền kề thời điểm xảy ra tai nạn lao động hoặc thời điểm xác định bị bệnh nghề nghiệp.

2. Mức tiền lương tháng quy định tại khoản 1 Điều này được xác định theo từng đối tượng như sau:

a) Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người thuộc lực lượng quân đội nhân dân, công an nhân dân thì mức tiền lương tháng bao gồm tiền lương cấp bậc, chức vụ và các khoản phụ cấp (nếu có) liên quan đến tiền lương (phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp thâm niên vượt khung).

b) Đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động thì mức tiền lương tháng bao gồm mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác mà hai bên đã xác định trong hợp đồng lao động.

c) Đối với người học nghề, tập nghề để làm việc cho người sử dụng lao động có mức lương học nghề, tập nghề thì mức lương tháng là tiền lương học nghề, tập nghề do hai bên thỏa thuận; trong trường hợp không có mức lương học nghề, tập nghề thì tiền lương làm căn cứ bồi thường, trợ cấp quy định tại khoản 1 Điều này là mức lương tối thiểu do Chính phủ công bố tại địa điểm người học nghề, tập nghề làm việc.

d) Đối với công chức, viên chức trong thời gian tập sự thì mức lương tháng là tiền lương tập sự theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

đ) Đối với người lao động đang trong thời gian thử việc thì mức lương tháng là tiền lương thử việc do hai bên thỏa thuận theo quy định của Bộ luật Lao động áp dụng.

Điều 6. Hồ sơ bồi thường, trợ cấp

1. Đối với người lao động được hưởng chế độ bồi thường, trợ cấp tai nạn lao động, người sử dụng lao động có trách nhiệm lập hồ sơ gồm các tài liệu sau:

a) Biên bản điều tra tai nạn lao động, biên bản cuộc họp công bố biên bản điều tra tai nạn lao động của Đoàn điều tra tai nạn lao động cấp cơ sở, cấp tỉnh, hoặc Đoàn điều tra tai nạn lao động cấp trung ương.

b) Biên bản giám định y khoa (văn bản xác định mức độ suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động hoặc tỷ lệ tổn thương cơ thể do tai nạn lao động) hoặc biên bản xác định người lao động bị chết của cơ quan pháp y hoặc tuyên bố chết của tòa án đối với những trường hợp mất tích.

c) Quyết định bồi thường, trợ cấp tai nạn lao động của người sử dụng lao động (theo mẫu tại Phụ lục II ban hành kèm theo Thông tư này).

d) Văn bản xác nhận bị tai nạn trên đường đi và về (nếu có), đối với trường hợp quy định tại điểm c khoản 5 Điều 35 Luật An toàn, vệ sinh lao động. Nội dung văn bản xác nhận tham khảo theo mẫu tại Phụ lục IV ban hành kèm theo Thông tư này.

2. Đối với người lao động được hưởng chế độ bồi thường bệnh nghề nghiệp, người sử dụng lao động có trách nhiệm lập hồ sơ gồm các tài liệu sau:

a) Hồ sơ bệnh nghề nghiệp của người lao động theo quy định của pháp luật hiện hành.

b) Biên bản xác định người lao động bị chết do bệnh nghề nghiệp của cơ quan pháp y hoặc biên bản giám định y khoa (văn bản xác định mức độ suy giảm khả năng lao động do bệnh nghề nghiệp) và kết luận của Hội đồng Giám định Y khoa có thẩm quyền.

c) Quyết định bồi thường bệnh nghề nghiệp của người sử dụng lao động (theo mẫu tại Phụ lục III ban hành kèm theo Thông tư này).

3. Hồ sơ được lập thành 3 bộ, trong đó:

a) Người sử dụng lao động giữ một bộ.

b) Người lao động bị tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghiệp (hoặc thân nhân của người lao động bị chết do tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghiệp) giữ một bộ.

c) Một bộ gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội địa phương nơi doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức có trụ sở chính, trong vòng 10 ngày, kể từ ngày ban hành quyết định bồi thường tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hoặc trợ cấp tai nạn lao động.

Điều 7. Thời hạn thực hiện bồi thường, trợ cấp

1. Quyết định bồi thường, trợ cấp của người sử dụng lao động đối với người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp phải được hoàn tất trong thời hạn 5 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được biên bản giám định của Hội đồng Giám định Y khoa về mức độ suy giảm khả năng lao động đối với những vụ tai nạn lao động nặng hoặc kể từ ngày Đoàn điều tra tai nạn lao động cấp tỉnh hoặc cấp trung ương tổ chức cuộc họp công bố Biên bản điều tra tai nạn lao động tại cơ sở đối với những vụ tai nạn lao động chết người.

2. Tiền bồi thường, trợ cấp phải được thanh toán một lần cho người lao động hoặc thân nhân của họ, trong thời hạn 05 ngày kể từ ngày người sử dụng lao động ra quyết định bồi thường, trợ cấp.

Điều 8. Giải quyết chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với các trường hợp cá biệt

1. Đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp không tham gia bảo hiểm y tế, thì người sử dụng lao động thanh toán toàn bộ chi phí y tế từ khi sơ cứu, cấp cứu đến khi điều trị ổn định cho họ.

2. Đối với người lao động thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, nếu người sử dụng lao động không đóng bảo hiểm xã hội cho họ thì khoản tiền tương ứng với chế độ chi trợ cấp quy định tại khoản 2 Điều 42 Luật An toàn, vệ sinh lao động mà người sử dụng lao động phải trả cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp thay cho cơ quan bảo hiểm xã hội thực hiện như sau:

a) Đối với người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ 5% đến 30% thì người sử dụng lao động phải trả trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp một lần bằng mức quy định tại khoản 2 Điều 48 Luật An toàn, vệ sinh lao động.

b) Đối với người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ 31% trở lên thì người sử dụng lao động phải trả trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hằng tháng bằng mức quy định tại khoản 2 Điều 49 Luật An toàn, vệ sinh lao động. Việc chi trả có thể thực hiện một lần hoặc hằng tháng theo thỏa thuận của các bên, trường hợp không thống nhất được thì thực hiện hình thức chi trả theo yêu cầu của người lao động.

3. Người lao động thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại thời điểm không đăng ký đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo thời hạn được pháp luật quy định thì người sử dụng lao động có trách nhiệm giải quyết quyền lợi đối với người lao động theo quy định tại khoản 4 Điều 39 Luật An toàn, vệ sinh lao động và khoản 3 Điều này.

4. Trường hợp người lao động bị tai nạn khi đi từ nơi ở đến nơi làm việc hoặc từ nơi làm việc về nơi ở trong khoảng thời gian và tuyến đường hợp lý, ngay trong tháng đầu đóng bảo hiểm vào Quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hoặc trong tháng đầu trở lại làm việc đóng bảo hiểm vào Quỹ bảo hiểm

tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau thời gian đóng bảo hiểm gián đoạn do chấm dứt hợp đồng lao động thì người sử dụng lao động phải đóng vào Quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp của tháng đó.

5. Đối với người lao động sau khi đã nghỉ việc hoặc đã về hưu người sử dụng lao động mới lập hồ sơ giải quyết chế độ bảo hiểm xã hội về tai nạn lao động trong thời gian người lao động làm việc thì người sử dụng lao động chuyển hồ sơ đến cơ quan Bảo hiểm xã hội nơi người lao động đang cư trú hoặc nơi chi trả lương hưu và trong trường hợp này hồ sơ không gồm sổ bảo hiểm xã hội.

6. Trường hợp người lao động không được hưởng chế độ tai nạn lao động theo quy định tại điểm c khoản 1 Điều 40 của Luật An toàn, vệ sinh lao động là trường hợp người lao động bị tai nạn do sử dụng ma túy, chất gây nghiện theo Danh mục ban hành kèm theo Nghị định số 73/2018/NĐ-CP ngày 15 tháng 5 năm 2018 của Chính phủ quy định các danh mục chất ma túy và tiền chất.

7. Trường hợp người lao động đồng thời giao kết hợp đồng lao động với nhiều người sử dụng lao động mà bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp thì đơn vị nơi phân công nhiệm vụ, công việc cho người lao động dẫn đến tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp chịu trách nhiệm lập hồ sơ, giải quyết hưởng chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

8. Trường hợp người lao động đồng thời giao kết hợp đồng lao động với nhiều người sử dụng lao động mà bị tai nạn trên đường đi từ nơi làm việc của đơn vị này đến nơi làm việc của đơn vị khác trong khoảng thời gian và tuyến đường hợp lý mà được xác định là tai nạn hưởng chế độ tai nạn lao động, thì đơn vị nơi người lao động đến làm việc được xác định là đơn vị nơi người lao động bị tai nạn và người sử dụng lao động của đơn vị đó phải chịu trách nhiệm lập hồ sơ, giải quyết hưởng chế độ tai nạn lao động cho người lao động.

Chương III

MỘT SỐ CHẾ ĐỘ BẢO HIỂM XÃ HỘI ĐỐI VỚI NGƯỜI BỊ TAI NẠN LAO ĐỘNG, BỆNH NGHỀ NGHIỆP

Điều 9. Trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với người lao động được giám định mức suy giảm khả năng lao động lần đầu

1. Trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp một lần quy định tại khoản 2 Điều 48 của Luật An toàn, vệ sinh lao động được tính như sau:

$$\begin{aligned} \text{Mức trợ cấp một lần} &= \text{Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động} + \text{Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động bệnh nghề nghiệp} \\ &= \{5 \times L_{\min} + (m-5) \times 0,5 \times L_{\min}\} + \{0,5 \times L + (t-1) \times 0,3 \times L\} \end{aligned}$$

Trong đó:

- L_{\min} : mức lương cơ sở tại thời điểm hưởng.

- m : mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (lấy số tuyệt đối $5 \leq m \leq 30$).

- L : Mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 7 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

- t: tổng số năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 6 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

Ví dụ 1: Ông A là công chức bị tai nạn lao động ngày 16 tháng 6 năm 2020. Sau khi điều trị ổn định thương tật, ra viện ngày 05 tháng 7 năm 2020.

Ông A được giám định có mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động là 20%. Ông A có 10 năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tháng 5 năm 2020 theo chế độ tiền lương do Nhà nước quy định với hệ số là 3,66. Mức lương cơ sở tại thời điểm tháng 7 năm 2020 là 1.600.000 đồng, thì mức trợ cấp tai nạn lao động một lần đối với ông A được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động:

$$5 \times 1.600.000 + (20 - 5) \times 0,5 \times 1.600.000 = 20.000.000 \text{ (đồng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:

$$0,5 \times 3,66 \times 1.600.000 + (10 - 1) \times 0,3 \times 3,66 \times 1.600.000 = 18.739.200 \text{ (đồng)}$$

- Mức trợ cấp một lần của ông A là:

$$20.000.000 + 18.739.200 = 38.739.200 \text{ (đồng)}$$

Ví dụ 2: Ông B bị tai nạn lao động ngày 12 tháng 5 năm 2020. Sau khi điều trị ổn định thương tật, ra viện ngày 10 tháng 8 năm 2020. Ông B được giám định có mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động là 20%.

Ông B bắt đầu tham gia bảo hiểm xã hội từ tháng 01 năm 2019 thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định, có 01 năm 4 tháng đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tháng 4 năm 2020 với hệ số là 2,34; Với mức lương cơ sở là 1.600.000 đồng tại thời điểm tháng 8 năm 2020, thì mức trợ cấp tai nạn lao động một lần đối với ông B được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động:

$$5 \times 1.600.000 + (20 - 5) \times 0,5 \times 1.600.000 = 20.000.000 \text{ (đồng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp: $0,5 \times 3.486.600 = 1.743.300$ (đồng)

(mức đóng bảo hiểm xã hội tháng 4 năm 2020 của ông B là: $2,34 \times 1.490.000 = 3.486.600$ đồng, tháng 4 năm 2020 mức lương cơ sở là 1.490.000 đồng.

- Mức trợ cấp một lần của ông B là:

$$20.000.000 + 1.743.300 = 21.743.300 \text{ (đồng)}$$

Ví dụ 3: Ông Đ bị tai nạn lao động tháng 8 năm 2016. Sau khi điều trị ổn định thương tật, ông Đ được giám định có mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động là 20%. Ông Đ có 14 năm đóng bảo hiểm xã hội (trong đó có 01 năm đóng bảo hiểm xã hội theo Nghị định số 09/NĐ-CP ngày 23 tháng 01 năm 1998 của Chính phủ, 02 năm đóng bảo hiểm xã hội tự nguyện, 10 năm đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc hai chế độ hưu trí, tử tuất và 10 năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp);

mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tháng 7 năm 2016 là 3.200.000 đồng; mức lương cơ sở tại tháng hưởng là 1.210.000 đồng/tháng.

Ông Đ thuộc đối tượng hưởng trợ cấp tai nạn lao động một lần với mức trợ cấp được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động:

$$5 \times 1.210.000 + (20 - 5) \times 0,5 \times 1.210.000 = 15.125.000 \text{ (đồng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:

$$0,5 \times 3.200.000 + (10 - 1) \times 0,3 \times 3.200.000 = 10.240.000 \text{ (đồng)}$$

Mức trợ cấp một lần của ông Đ là: $15.125.000 + 10.240.000 = 25.365.000$ (đồng).

Ví dụ 4: Ông B tham gia đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại doanh nghiệp X từ tháng 9 năm 2020 và bị tai nạn lao động vào ngày 16 tháng 9 năm 2020. Sau khi thương tật ổn định và được Hội đồng giám định y khoa kết luận suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động 20%, mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tháng 9 năm 2020 là 5.000.000 đồng. Mức lương cơ sở tại tháng hưởng là 1.600.000 đồng/tháng. Ông B thuộc đối tượng hưởng trợ cấp tai nạn lao động một lần với mức trợ cấp được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động:

$$5 \times 1.600.000 + (20 - 5) \times 0,5 \times 1.600.000 = 20.000.000 \text{ (đồng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp: $0,5 \times 5.000.000 = 2.500.000$ (đồng)

- Mức trợ cấp một lần của ông B là:

$$20.000.000 + 2.500.000 = 22.500.000 \text{ (đồng)}$$

2. Mức hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hằng tháng quy định tại khoản 2 Điều 49 của Luật An toàn, vệ sinh lao động được tính như sau:

$$\begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp} \\ \text{hằng tháng} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp tính theo mức} \\ \text{suy giảm khả năng lao động} \end{array} + \begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp tính theo số} \\ \text{năm đóng vào quỹ bảo hiểm} \\ \text{tai nạn lao động, bệnh nghề} \\ \text{nghiệp} \end{array}$$

$$= \{0,3 \times L_{\min} + (m - 31) \times 0,02 \times L_{\min}\} + \{0,005 \times L + (t - 1) \times 0,003 \times L\}$$

Trong đó:

L_{\min} : mức lương cơ sở tại thời điểm hưởng.

- m: mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (lấy số tuyệt đối $31 \leq m \leq 100$).

- L: Mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 7 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

- t: tổng số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 6 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

Ví dụ 5: Ông E trên đường đi họp bị tai nạn giao thông vào tháng 8 năm 2020. Sau khi điều trị ổn định thương tật ông E được giám định có mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động là 40%. Ông E có 12 năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tháng 7 năm 2020 là 5.000.000 đồng. Mức lương cơ sở tại tháng hưởng là 1.600.000 đồng/tháng. Ông E thuộc đối tượng hưởng trợ cấp tai nạn lao động hằng tháng với mức trợ cấp được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động:

$$0,3 \times 1.600.000 + (40 - 31) \times 0,02 \times 1.600.000 = 768.000 \text{ (đồng/tháng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:

$$0,005 \times 5.000.000 + (12 - 1) \times 0,003 \times 5.000.000 = 190.000 \text{ (đồng/tháng)}$$

- Mức trợ cấp hằng tháng của ông E là:

$$768.000 \text{ đồng/tháng} + 190.000 \text{ đồng/tháng} = 958.000 \text{ (đồng/tháng)}$$

Ví dụ 6: Ông M tham gia đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại doanh nghiệp X từ tháng 9 năm 2020 và bị tai nạn lao động vào ngày 05 tháng 9 năm 2020. Sau khi thương tật ổn định và được Hội đồng giám định y khoa kết luận suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động 40%, mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tháng 9 năm 2020 là 5.000.000 đồng. Mức lương cơ sở tại tháng hưởng là 1.600.000 đồng/tháng. Ông M thuộc đối tượng hưởng trợ cấp tai nạn lao động hằng tháng với mức trợ cấp được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động:

$$0,3 \times 1.600.000 + (40 - 31) \times 0,02 \times 1.600.000 = 768.000 \text{ (đồng/tháng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:

$$0,005 \times 5.000.000 = 25.000 \text{ (đồng/tháng)}$$

- Mức trợ cấp hằng tháng của ông E là:

$$768.000 \text{ đồng/tháng} + 25.000 \text{ đồng/tháng} = 793.000 \text{ (đồng/tháng)}$$

Ví dụ 7: Ông Q có thời gian đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp X từ tháng 01 năm 2015 đến tháng 12 năm 2017 với mức lương là 17.000.000 đồng/tháng. Có thời gian đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp Z từ tháng 01 năm 2017 đến tháng 12 năm 2018 và với mức lương là 5.000.000 đồng/tháng.

Ngày 09 tháng 01 năm 2017 ông Q bị tai nạn lao động. Như vậy, Doanh nghiệp Z vẫn phải đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong tháng 01 năm 2017 đối với ông Q và thời gian, tiền lương làm căn cứ để tính khoản trợ cấp tai nạn lao động theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với ông Q như sau:

- Thời gian tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động của ông Q chỉ được tính từ tháng 01 năm 2015 đến tháng 12 năm 2016.

- Tiền lương làm căn cứ tính hưởng trợ cấp theo thời gian đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp của ông Q được xác định:

+ Là tổng tiền lương của tháng 12 năm 2016 tại Doanh nghiệp X và tiền lương của tháng 01 năm 2017 tại Doanh nghiệp Z nếu ông Q bị tai nạn lao động tại doanh nghiệp Z;

+ Là tiền lương của tháng 12/2016 tại Doanh nghiệp X nếu ông Q bị tai nạn lao động tại Doanh nghiệp X.

Ví dụ 8: Ông A giao kết hợp đồng lao động và tham gia bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp X. Đồng thời, Ông A có hợp đồng lao động và tham gia bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với Doanh nghiệp Y. Tháng 8 năm 2020, trên đường đi hội nghị theo sự phân công của người sử dụng lao động doanh nghiệp X thì Ông A bị tai nạn. Sau khi điều trị ổn định thương tật, ông A được giám định có mức suy giảm khả năng lao động là 40%. Ông A có 12 năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tổng mức tiền lương đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại doanh nghiệp X và Doanh nghiệp Y là 13.400.000 đồng. Mức lương cơ sở tại tháng bắt đầu hưởng trợ cấp tai nạn lao động là 1.600.000 đồng/tháng. Ông A thuộc đối tượng hưởng trợ cấp hàng tháng với mức trợ cấp được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động = $0,3 \times 1.600.000 + (40 - 31) \times 0,02 \times 1.600.000 = 768.000$ (đồng/tháng).

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp = $0,005 \times 13.400.000 + (12 - 1) \times 0,003 \times 13.400.000 = 509.200$ (đồng/tháng).

- Mức trợ cấp hàng tháng là $768.000 + 509.200 = 1.277.200$ (đồng/tháng). Doanh nghiệp X có trách nhiệm lập hồ sơ và nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội nơi đang đóng bảo hiểm xã hội để giải quyết chế độ tai nạn lao động cho ông A.

Ví dụ 9: Ông A đồng thời có hợp đồng lao động và bắt đầu tham gia bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp X và Doanh nghiệp Y từ tháng 8 năm 2020. Ngày 20 tháng 8 năm 2020, trên đường đi hội nghị theo sự phân công của người sử dụng lao động doanh nghiệp X thì ông A bị tai nạn giao thông. Sau khi điều trị ổn định thương tật, ông A được giám định có mức suy giảm khả năng lao động là 40%.

Ông A có dưới 01 năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tổng mức tiền lương đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp X và Doanh nghiệp Y là 13.400.000 đồng. Giả sử mức lương cơ sở tại tháng hưởng là 1.600.000 đồng/tháng. Ông A thuộc đối tượng hưởng trợ cấp hàng tháng với mức trợ cấp được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động = $0,3 \times 1.600.000 + (40 - 31) \times 0,02 \times 1.600.000 = 768.000$ (đồng/tháng).

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp = $0,005 \times 13.400.000 = 67.000$ (đồng/tháng).

- Mức trợ cấp hàng tháng là 768.000 đồng/tháng + 67.000 đồng/tháng = 835.000 (đồng/tháng).

Doanh nghiệp X có trách nhiệm lập hồ sơ và nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội nơi đang đóng bảo hiểm xã hội để giải quyết chế độ tai nạn lao động cho ông A.

3. Người đang hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hằng tháng khi ra nước ngoài để định cư mà có yêu cầu thì được giải quyết hưởng trợ cấp một lần, mức trợ cấp một lần bằng 3 tháng mức trợ cấp đang hưởng.

Ví dụ 10: Bà A đang hưởng trợ cấp tai nạn lao động hằng tháng với mức trợ cấp tại thời điểm tháng 12 năm 2019 là 2.000.000 đồng. Tháng 01 năm 2020 bà A ra nước ngoài định cư, bà A được hưởng mức trợ cấp một lần bằng: $3 \times 2.000.000 \text{ đồng} = 6.000.000 \text{ đồng}$

4. Người lao động bị nhiễm HIV/AIDS do tai nạn rủi ro nghề nghiệp trong khi thi hành nhiệm vụ được hưởng trợ cấp bệnh nghề nghiệp hàng tháng bằng mức hưởng của người lao động bị bệnh nghề nghiệp do suy giảm khả năng lao động thấp nhất là 61% không phải qua giám định y khoa.

Trường hợp giám định y khoa mà tỷ lệ suy giảm khả năng lao động cao hơn thì mức hưởng được tính theo mức suy giảm khả năng lao động tại kết luận của Hội đồng Giám định y khoa và hồ sơ hưởng chế độ bệnh nghề nghiệp trong trường hợp này phải có Biên bản giám định y khoa.

Điều 10. Giải quyết trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với người lao động được giám định lại mức suy giảm khả năng lao động sau khi thương tật, bệnh tật tái phát

1. Đối với người lao động đang hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định của pháp luật bảo hiểm xã hội trước ngày 01 tháng 01 năm 2007:

a) Đối với người lao động đã hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp một lần theo quy định của pháp luật bảo hiểm xã hội trước ngày 01 tháng 01 năm 2007:

- Trường hợp sau khi giám định lại có mức suy giảm khả năng lao động dưới 31% thì được hưởng mức trợ cấp một lần theo quy định sau:

Mức suy giảm khả năng lao động trước khi giám định lại	Mức suy giảm khả năng lao động sau khi giám định lại	Mức trợ cấp một lần
Từ 5% đến 10%	Từ 10% trở xuống	Không hưởng khoản trợ cấp mới
	Từ 11% đến 20%	4 tháng lương cơ sở
	Từ 21% đến 30%	8 tháng lương cơ sở
Từ 11% đến 20%	Từ 20% trở xuống	Không hưởng khoản trợ cấp mới
	Từ 21% đến 30%	4 tháng lương cơ sở
Từ 21% đến 30%	Từ 30% trở xuống	Không hưởng khoản trợ cấp mới

- Trường hợp sau khi giám định lại có mức suy giảm khả năng lao động từ 31% trở lên thì được hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hằng tháng. Mức hưởng theo quy định tại điểm b khoản này.

Ví dụ 11: Ông B bị tai nạn lao động tháng 10/2006 với mức suy giảm khả năng lao động là 21%, đã nhận trợ cấp một lần là 5.400.000 đồng. Tháng 3/2017, do thương tật tái phát ông B được giám định lại, mức suy giảm khả năng lao động mới là 45%. Ông B có mức suy giảm khả năng lao động thuộc nhóm 2, được hưởng mức trợ cấp hàng tháng bằng 0,6 mức lương cơ sở.

Giả định mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định lại của Hội đồng giám định y khoa là 1.210.000 đồng/tháng. Mức trợ cấp hàng tháng của ông B là: $0,6 \times 1.210.000 = 720.000$ (đồng/tháng).

b) Đối với người lao động đã hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hằng tháng theo quy định của pháp luật bảo hiểm xã hội trước ngày 01 tháng 01 năm 2007, sau khi giám định lại thì căn cứ vào kết quả giám định lại mức suy giảm khả năng lao động, được hưởng mức trợ cấp hàng tháng theo quy định sau:

Mức suy giảm khả năng lao động	Mức trợ cấp hàng tháng
Nhóm 1: Từ 31% đến 40%	0,4 tháng lương cơ sở
Nhóm 2: Từ 41% đến 50%	0,6 tháng lương cơ sở
Nhóm 3: Từ 51% đến 60%	0,8 tháng lương cơ sở
Nhóm 4: Từ 61% đến 70%	1,0 tháng lương cơ sở
Nhóm 5: Từ 71% đến 80%	1,2 tháng lương cơ sở
Nhóm 6: Từ 81% đến 90%	1,4 tháng lương cơ sở
Nhóm 7: Từ 91% đến 100%	1,6 tháng lương cơ sở

2. Đối với người lao động đã hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp một lần từ ngày 01 tháng 01 năm 2007:

a) Sau khi giám định lại, có mức suy giảm khả năng lao động tăng so với trước đó và dưới 31% thì hưởng trợ cấp một lần. Mức trợ cấp một lần được tính bằng hiệu số giữa mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động mới với mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động trước đó. Cụ thể như sau:

$$\begin{aligned} \text{Mức trợ cấp một lần} &= \text{Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động mới} - \text{Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động trước đó} \\ &= \{5 \times L_{\min} + (m_1 - 5) \times 0,5 \times L_{\min}\} - \{5 \times L_{\min} + (m - 5) \times 0,5 \times L_{\min}\} \end{aligned}$$

Trong đó:

- L_{\min} : mức lương cơ sở tại thời điểm hưởng

- m_1 : mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau khi giám định lại (lấy số tuyệt đối $5 \leq m_1 \leq 30$).

- m : mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (lấy số tuyệt đối $5 \leq m \leq 30$).

Ví dụ 12: Ông C bị tai nạn lao động tháng 8/2013 với mức suy giảm khả năng lao động là 20%. Tháng 10/2016, do thương tật tái phát ông C được giám định lại, mức suy giảm khả năng lao động mới là 30%. Mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định lại của Hội đồng giám định y khoa là 1.210.000 đồng/tháng. Ông C được hưởng mức trợ cấp một lần như sau:

$$\begin{aligned} &\{5 \times L_{\min} + (30 - 5) \times 0,5 \times L_{\min}\} - \{5 \times L_{\min} + (20 - 5) \times 0,5 \times L_{\min}\} = \\ &= (5 \times L_{\min} + 12,5 \times L_{\min}) - (5 \times L_{\min} + 7,5 \times L_{\min}) = 5 \times L_{\min} = \end{aligned}$$

$$= 5 \times 1.210.000 \text{ đồng} = 6.050.000 \text{ (đồng)}.$$

b) Sau khi giám định lại, có mức suy giảm khả năng lao động từ 31% trở lên thì được hưởng trợ cấp hàng tháng theo mức suy giảm khả năng lao động mới cụ thể:

$$\begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp} \\ \text{hàng tháng} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp tính theo mức} \\ \text{suy giảm khả năng lao động} \\ \text{mới} \end{array} + \begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp tính theo số} \\ \text{năm đóng vào quỹ bảo hiểm} \\ \text{tai nạn lao động, bệnh nghề} \\ \text{nghiệp} \end{array}$$

$$= \{0,3 \times L_{\min} + (m_1 - 31) \times 0,02 \times L_{\min}\} + \{0,005 \times L + (t - 1) \times 0,003 \times L\}$$

Trong đó:

- L_{\min} : mức lương cơ sở tại thời điểm hưởng

- m_1 : mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau khi giám định lại (lấy số tuyệt đối $31 \leq m_1 \leq 100$).

- L : Mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 7 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

- t : tổng số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 6 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

Ví dụ 13: Ông P bị tai nạn lao động tháng 8/2016 với mức suy giảm khả năng lao động là 20%. Tính đến trước tháng bị tai nạn lao động, ông P có 12 năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và tiền lương, tiền công tháng đóng bảo hiểm của tháng liền kề trước tháng bị tai nạn lao động là 3.500.000đ. Do thương tật tái phát, tháng 11/2020 ông P được giám định lại, mức suy giảm khả năng lao động mới là 32%. Giả sử mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định lại của Hội đồng giám định y khoa là 1.500.000đ/tháng. Ông P được hưởng mức trợ cấp hàng tháng tính theo công thức sau:

Mức trợ cấp hàng tháng của ông P là:

$$\{0,3 \times L_{\min} + (32-31) \times 0,02 \times L_{\min}\} + \{0,005 \times L \times (12-1) \times 0,003 \times L\}$$

$$= 0,32 \times L_{\min} + 0,038 \times L = 0,32 \times 1.500.000 + 0,038 \times 3.500.000 = 480.000 + 133.000 = 613.000 \text{ (đồng)}.$$

3. Đối với người lao động đã hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hàng tháng từ ngày 01 tháng 01 năm 2007 trở đi, khi giám định lại có mức suy giảm khả năng lao động thay đổi thì mức trợ cấp hàng tháng mới được tính theo quy định tại khoản 2 Điều 9 Thông tư này, trong đó mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động được tính trên mức suy giảm khả năng lao động mới. Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp là mức hiện hưởng.

$$\begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp} \\ \text{hàng tháng} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp tính theo mức} \\ \text{suy giảm khả năng lao động} \\ \text{sau khi giám định lại} \end{array} + \begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp tính theo số} \\ \text{năm đóng vào quỹ bảo hiểm} \\ \text{tai nạn lao động, bệnh nghề} \\ \text{nghiệp} \end{array}$$

$$= \{0,3 \times L_{\min} + (m_1 - 31) \times 0,02 \times L_{\min}\} + \{0,005 \times L + (t - 1) \times 0,003 \times L\}$$

Trong đó

- L_{\min} : mức lương cơ sở tại thời điểm hưởng
- m_1 : mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau khi giám định lại (lấy số tuyệt đối $31 \leq m \leq 100$).
- L : Mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 7 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.
- t : tổng số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 6 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

Ví dụ 14: Ông D bị tai nạn lao động vào tháng 9/2016 với mức suy giảm khả năng lao động là 40%, được hưởng trợ cấp tai nạn lao động hằng tháng. Do thương tật tái phát, tháng 11/2020, ông D được giám định lại, mức suy giảm khả năng lao động mới là 45%. Giả định mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định lại của Hội đồng giám định y khoa là 1.600.000 đồng/tháng và mức trợ cấp tính theo số năm tham gia vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại thời điểm có kết luận giám định lại của Hội đồng giám định y khoa là 162.000 đồng/tháng.

Ông D được hưởng mức trợ cấp hàng tháng tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động mới (sau khi giám định lại) là:

$$0,3 \times 1.600.000 + (45 - 31) \times 0,02 \times 1.600.000 = 928.000 \text{ (đồng/tháng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hiện hưởng bằng 162.000 đồng/tháng.

- Mức trợ cấp hàng tháng mới của ông D là:

$$928.000 \text{ đồng} + 162.000 \text{ đồng} = 1.090.000 \text{ (đồng)}.$$

4. Người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mà mức suy giảm khả năng lao động không đủ điều kiện hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mà thương tật, bệnh tật tái phát sau khi giám định mức suy giảm khả năng lao động đủ điều kiện hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp thì mức trợ cấp tính theo quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 9 của Thông tư này.

5. Mức trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với người lao động được giám định lại mức suy giảm khả năng lao động quy định tại khoản 2 và khoản 3 Điều này được tính theo mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định lại của Hội đồng Giám định y khoa.

Điều 11. Giải quyết chế độ trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với người lao động đã hưởng trợ cấp một lần hoặc hằng tháng mà bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mới hoặc nhiễm HIV/AIDS do tai nạn rủi ro nghề nghiệp được giám định tổng hợp

1. Đối với người lao động đã hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp một lần hoặc hằng tháng mà từ ngày 01 tháng 01 năm 2007 trở đi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mới thì tùy thuộc vào mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau khi giám định tổng hợp để giải quyết hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, trong đó:

- a) Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động mới được tính theo mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định tổng hợp của Hội đồng giám định y khoa hoặc tại tháng được cấp giấy xác nhận nhiễm HIV/AIDS.

b) Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau khi giám định tổng hợp được tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đến thời điểm bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau cùng và mức tiền lương tháng đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 7 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP của lần bị tai nạn lao động hoặc được xác định mắc bệnh nghề nghiệp sau cùng.

$$\begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp} \\ \text{hàng tháng} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp tính theo mức} \\ \text{suy giảm khả năng lao động} \\ \text{sau khi giám định tổng hợp} \end{array} + \begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp tính theo số} \\ \text{năm đóng vào quỹ bảo hiểm} \\ \text{tai nạn lao động, bệnh nghề} \\ \text{nghiệp} \end{array}$$

$$= \{0,3 \times L_{\min} + (m_2 - 31) \times 0,02 \times L_{\min}\} + \{0,005 \times L + (t - 1) \times 0,003 \times L\}$$

Trong đó:

- L_{\min} : mức lương cơ sở tại thời điểm hưởng

- m_2 : mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau khi giám định tổng hợp (lấy số tuyệt đối $31 \leq m_2 \leq 100$)

- L : Mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 7 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

- t : tổng số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 6 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

Ví dụ 15: Bà K có thời gian đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp X từ ngày 01 tháng 01 năm 2015 đến tháng 10 năm 2017 với mức lương là 15.000.000 đồng/tháng. Ngày 09/7/2016 bà K bị tai nạn lao động, được hội đồng giám định y khoa giám định mức suy giảm khả năng lao động là 20%, bà K đã được hưởng chế độ tai nạn lao động một lần. Từ ngày 01/01/2017 đến ngày 31/12/2017 bà K có hợp đồng lao động và tham gia bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với Doanh nghiệp Z với mức lương là 4.000.000 đồng/tháng. Ngày 21/3/2017, Bà K tiếp tục bị tai nạn lao động và được hội đồng giám định y khoa giám định mức suy giảm khả năng lao động tổng hợp là 27%.

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động khi được giám định tổng hợp:

$$5 \times 1.210.000 + (27 - 5) \times 0,5 \times 1.210.000 = 19.360.000 \text{ (đồng)}.$$

- Mức trợ cấp tính theo thời gian đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:

+ Thời gian tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động là: từ tháng 01/2015 đến tháng 02/2017 và từ tháng 01/2017 đến tháng 02 năm 2017 bằng 28 tháng. Do thời gian tham gia trùng từ tháng 1/2017 đến tháng 2/2017, nên thời gian tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động là 26 tháng bằng 2 năm 2 tháng

+ Mức lương tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động là:

$$15.000.000 \text{ đồng} + 4.000.000 \text{ đồng} = 19.000.000 \text{ (đồng)}.$$

+ Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bằng:

$$0,5 \times 19.000.000 + (2 - 1) \times 0,3 \times 19.000.000 = 15.200.000 \text{ (đồng)}.$$

- Mức trợ cấp tai nạn lao động mới là:

$$19.360.000 \text{ đồng} + 15.200.000 \text{ đồng} = 34.560.000 \text{ (đồng)}$$

Ví dụ 16: Ông G bị tai nạn lao động tháng 8/2016 với mức suy giảm khả năng lao động là 40%. Tháng 10/2016 ông G lại bị tai nạn lao động, được điều trị tại bệnh viện. Sau khi điều trị ổn định, tháng 11/2016 ông G ra viện và tháng 12/2016 ông được giám định tổng hợp tại Hội đồng giám định y khoa với mức suy giảm khả năng lao động sau khi giám định tổng hợp là 45%. Tính đến tháng 9/2016, ông G có 13 năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mức tiền lương đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tháng 9/2016 là 3.680.000 đồng. Giả định mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định tổng hợp của Hội đồng Giám định y khoa là 1.210.000 đồng/tháng. Trợ cấp hàng tháng của ông G được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động sau khi được giám định tổng hợp:

$$0,3 \times 1.210.000 + (45 - 31) \times 0,02 \times 1.210.000 = 701.800 \text{ (đồng/tháng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:

$$0,005 \times 3.680.000 + (13 - 1) \times 0,003 \times 3.680.000 = 150.880 \text{ (đồng/tháng)}$$

- Mức trợ cấp hàng tháng mới của ông G là:

$$701.800 \text{ đồng/tháng} + 150.880 \text{ đồng/tháng} = 852.680 \text{ (đồng/tháng)}$$

Ví dụ 17: Ông A có thời gian đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp X từ ngày 01 tháng 01 năm 2013 đến tháng 10 năm 2015 với mức lương là 20.000.000 đồng/tháng. Ngày 01/3/2014 ông bị tai nạn lao động, được hội đồng giám định y khoa giám định tỷ lệ thương tật là 45%, được hưởng chế độ tai nạn lao động hàng tháng. Từ tháng 01/2016 đến tháng 12/2016 ông A có thời gian đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp Y với mức lương 24.200.000 đồng/tháng. Đồng thời, ông A có hợp đồng lao động và tham gia bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với Doanh nghiệp Z từ ngày 01 tháng 7 năm 2016 đến tháng 12 năm 2016 với mức lương là 3.000.000 đồng/tháng.

Ngày 01/12/2016, ông A bị tai nạn lao động, được Hội đồng giám định y khoa kết luận tỷ lệ thương tật là 58%. Giả định mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định lại của Hội đồng giám định y khoa là 1.210.000 đồng/tháng. Trợ cấp tai nạn lao động hàng tháng của ông A được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động khi được giám định tổng hợp:

$$0,3 \times 1.210.000 + (58 - 31) \times 0,02 \times 1.210.000 = 1.016.400 \text{ (đồng/tháng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:

+ Mức lương tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động là:

$$24.200.000 + 3.000.000 = 27.200.000 \text{ (đồng)} \text{ lớn hơn 20 lần lương cơ sở nên chỉ được tính bằng 20 lần lương cơ sở} = 24.200.000 \text{ đồng.}$$

+ Thời gian tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động là: 34 tháng (từ tháng 01/2013 đến tháng 10/2015) + 11 tháng (từ tháng 01/2016 đến tháng 11 năm 2016) = 45 tháng = 3 năm 09 tháng

Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bằng:

$$0,005 \times 24.200.000 + (3 - 1) \times 0,003 \times 24.200.000 = 266.200 \text{ đồng}$$

- Mức trợ cấp tai nạn lao động mới là:

$$1.016.400 + 266.200 = 1.282.600 \text{ (đồng/tháng)}$$

2. Người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp khi tham gia bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp ở nhiều hợp đồng lao động, sau đó tiếp tục bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mà tại thời điểm bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tham gia bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với số lượng hợp đồng lao động ít hơn số lượng hợp đồng lao động khi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp lần trước mà mức trợ cấp theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau khi tính theo khoản 1 Điều này thấp hơn mức hiện hưởng thì giữ nguyên mức hiện hưởng.

Ví dụ 18: Trường hợp ông A nêu tại ví dụ 17, giả sử hợp đồng của Ông A với Doanh nghiệp Z từ ngày 01 tháng 07 năm 2016 đến tháng 12 năm 2018 với mức lương là 3.000.000 đồng/tháng.

Ngày 01/3/2018, ông A tiếp tục bị tai nạn lao động, được Hội đồng giám định y khoa kết luận tỷ lệ thương tật là 70%. Giả định mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định lại của Hội đồng giám định y khoa là 1.210.000 đồng/tháng. Trợ cấp tai nạn lao động hằng tháng của ông A được tính như sau:

- Mức trợ cấp hiện hưởng của Ông A là: 1.282.600 (đồng/tháng)

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động khi được giám định tổng hợp:

$0,3 \times 1.210.000 + (70 - 31) \times 0,02 \times 1.210.000 = 1.306.800$ (đồng/tháng)

- Thời gian tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động là: 34 tháng (từ tháng 01/2013 đến tháng 10/2015) + 26 tháng (từ tháng 01/2016 đến tháng 02 năm 2018) = 60 tháng = 5 năm

+ Mức lương tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động là: 3.000.000 (đồng).

+ Thời gian tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động mới là: 5 năm.

Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bằng:

$0.005 \times 3.000.000 + (5 - 1) \times 0.003 \times 3.000.000 = 51.000$ (đồng)

Như vậy mức trợ cấp mới tính theo số năm đóng bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp thấp hơn mức đang hưởng, nên giữ nguyên như mức hiện hưởng là 266.200 đồng

- Mức trợ cấp tai nạn lao động mới là: $1.306.800 + 266.200 = 1.573.000$ (đồng)

3. Thời điểm hưởng trợ cấp được tính kể từ tháng người lao động điều trị xong, ra viện của lần điều trị đối với tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau cùng hoặc từ tháng có kết luận của Hội đồng giám định y khoa trong trường hợp không điều trị nội trú hoặc trong trường hợp không xác định được thời điểm điều trị ổn định xong, ra viện.

Điều 12. Quy định về cấp tiền mua phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình và niên hạn cấp

1. Người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mà bị tổn thương các chức năng hoạt động của cơ thể thì tùy theo tình trạng thương tật, bệnh tật được cấp tiền để mua các phương tiện trợ giúp sinh hoạt và dụng cụ chỉnh hình theo chỉ định tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh, cơ sở chỉnh hình và phục hồi chức năng thuộc ngành Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc của bệnh viện cấp tỉnh và tương đương trở lên (gọi tắt là cơ sở chỉnh hình và phục hồi chức năng).

2. Loại phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình và niên hạn

a) Tay giả;

- b) Máng nhựa tay;
- c) Chân giả;
- d) Máng nhựa chân;
- đ) Một đôi giày hoặc một đôi dép chỉnh hình;
- e) Nẹp đùi, nẹp cẳng chân;
- g) Áo chỉnh hình;
- h) Xe lăn hoặc xe lắc hoặc phương tiện thay thế bằng mức tiền cấp mua xe lăn hoặc xe lắc;
- i) Nặng;
- k) Máy trợ thính;
- l) Lắp mắt giả;
- m) Làm răng giả theo số răng bị mất; lắp hàm giả do hỏng hàm;
- n) Mua các đồ dùng phục vụ sinh hoạt đối với trường hợp bị liệt nửa người hoặc liệt hoàn toàn hoặc bị tâm thần thể kích động.
Trường hợp vừa bị thể tâm thần kích động đồng thời bị liệt nửa người hoặc liệt hoàn toàn chỉ được cấp một lần tiền để mua các đồ dùng sinh hoạt;
- o) Trường hợp cấp xe lăn hoặc xe lắc đồng thời cấp chân giả thì thời hạn sử dụng (niên hạn cấp) của mỗi phương tiện là 06 năm.

3. Mức tiền cấp mua phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình (bao gồm cả tiền mua vật phẩm phụ, bảo trì phương tiện), niên hạn cấp theo Phụ lục V ban hành kèm theo Thông tư này.

4. Việc cấp tiền mua phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình (bao gồm cả tiền mua vật phẩm phụ, bảo trì phương tiện) cho cả thời gian sử dụng (niên hạn cấp) được thực hiện cùng một lần.

Điều 13. Quy trình thực hiện cấp tiền mua phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình

1. Người được cấp phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình nộp cho cơ quan Bảo hiểm xã hội chỉ định của cơ sở chỉnh hình và phục hồi chức năng có thẩm quyền về việc sử dụng phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình.

2. Cơ quan Bảo hiểm xã hội

a) Trong thời gian 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận được các giấy tờ hợp lệ quy định tại khoản 1 Điều này, có trách nhiệm kiểm tra, đối chiếu hồ sơ, ra quyết định cấp tiền mua phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình theo niên hạn cho người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

b) Trường hợp giấy tờ nộp không hợp lệ thì trong thời gian 03 ngày làm việc phải có văn bản trả lời nêu rõ lý do kèm theo toàn bộ giấy tờ đã nộp cho người đề nghị.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 14. Nguyên tắc thực hiện chế độ bồi thường, trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

Các đối tượng có tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc được bồi thường, trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại Mục 2 Chương III Luật An toàn, vệ sinh lao động và Chương II Thông tư này thì

cũng được xem xét hưởng chế độ bảo hiểm xã hội về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp quy định tại Mục 3 Chương III Luật An toàn, vệ sinh lao động và Chương III của Thông tư này.

Điều 15. Trách nhiệm của người sử dụng lao động

1. Thường xuyên cải thiện điều kiện lao động, chăm lo sức khỏe đối với người lao động.
2. Thực hiện đầy đủ chế độ đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định của pháp luật.
3. Phối hợp với các cơ quan liên quan giải quyết về trách nhiệm bồi thường thiệt hại theo Bộ luật Dân sự với bên gây ra tai nạn lao động hoặc tai nạn trên đường đi và về (nếu có).
4. Khuyến khích người sử dụng lao động thực hiện bồi thường, trợ cấp cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp ở mức cao hơn mức quy định tại Thông tư này.

Điều 16. Trách nhiệm của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

1. Phối hợp với các cơ quan liên quan phổ biến, hướng dẫn, tổ chức thực hiện và thanh tra, kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm, giải quyết vướng mắc, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Thông tư này tại địa phương.
2. Tiếp nhận và lưu giữ hồ sơ đã giải quyết xong chế độ bồi thường, trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp từ người sử dụng lao động.

Điều 17. Trách nhiệm của cơ quan Bảo hiểm xã hội

1. Bảo hiểm xã hội Việt Nam hướng dẫn thực hiện việc tham gia đóng bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; ghi, xác nhận quá trình đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc trên sổ bảo hiểm xã hội đối với người lao động giao kết hợp đồng lao động với một hoặc nhiều người sử dụng lao động để làm căn cứ giải quyết chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định và có trách nhiệm triển khai thực hiện Thông tư này.
2. Bảo hiểm xã hội Bộ Quốc phòng, Bảo hiểm xã hội Công an nhân dân có trách nhiệm giải quyết chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với người lao động đang công tác trong Bộ Quốc phòng, Bộ Công an theo quy định tại Thông tư này.

Chương V

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 18. Hiệu lực thi hành

Thông tư này có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 3 năm 2022.

Thông tư số 04/2015/TT-BLĐTBXH ngày 02 tháng 02 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ bồi thường, trợ cấp và chi phí y tế của người sử dụng lao động đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và Thông tư số 26/2017/TT- BLĐTBXH ngày 20 tháng 9 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định và hướng dẫn thực hiện chế độ Bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc hết hiệu lực thi hành kể từ ngày Thông tư này có hiệu lực.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng;
- Thủ tướng, các Phó Thủ tướng Chính phủ;
- Các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;
- Văn phòng Trung ương Đảng và các Ban của Đảng;
- Văn phòng Quốc hội;
- Văn phòng Tổng bí thư;
- Văn phòng Chủ tịch nước;
- Viện kiểm sát nhân dân tối cao;
- Tòa án nhân dân tối cao;
- Kiểm toán Nhà nước;
- Cơ quan Trung ương của các đoàn thể;
- HĐND, UBND các tỉnh, TP trực thuộc Trung ương;
- Sở LĐTBXH các tỉnh, TP trực thuộc TƯ;
- Cục Kiểm tra văn bản QPPL (Bộ Tư pháp);
- Công báo;
- Cổng Thông tin điện tử Chính phủ;
- TTTT (đề đăng Cổng TTĐT Bộ LĐTBXH);
- Lưu: VT, ATLĐ (15 bản).

BỘ TRƯỞNG

Đào Ngọc Dung

PHỤ LỤC I

**BẢNG TÍNH MỨC BỒI THƯỜNG, TRỢ CẤP TỪ NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG ĐỐI VỚI
NGƯỜI LAO ĐỘNG BỊ TAI NẠN LAO ĐỘNG, BỆNH NGHỀ NGHIỆP**

*(Kèm theo Thông tư số 28/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động
- Thương binh và Xã hội)*

STT	Mức suy giảm khả năng lao động (%)	Mức bồi thường ít nhất Tbt (tháng tiền lương)	Mức trợ cấp ít nhất Ttc (tháng tiền lương)
1	Từ 5 đến 10	1,50	0,60
2	11	1,90	0,76
3	12	2,30	0,92
4	13	2,70	1,08
5	14	3,10	1,24
6	15	3,50	1,40
7	16	3,90	1,56
8	17	4,30	1,72
9	18	4,70	1,88
10	19	5,10	2,04
11	20	5,50	2,20
12	21	5,90	2,36

13	22	6,30	2,52
14	23	6,70	2,68
15	24	7,10	2,84
16	25	7,50	3,00
17	26	7,90	3,16
18	27	8,30	3,32
19	28	8,70	3,48
20	29	9,10	3,64
21	30	9,50	3,80
22	31	9,90	3,96
23	32	10,30	4,12
24	33	10,70	4,28
25	34	11,10	4,44
26	35	11,50	4,60
27	36	11,90	4,76
28	37	12,30	4,92
29	38	12,70	5,08
30	39	13,10	5,24
31	40	13,50	5,40
32	41	13,90	5,56
33	42	14,30	5,72
34	43	14,70	5,88
35	44	15,10	6,04
36	45	15,50	6,20
37	46	15,90	6,36
38	47	16,30	6,52
39	48	16,70	6,68
40	49	17,10	6,84
41	50	17,50	7,00
42	51	17,90	7,16
43	52	18,30	7,32
44	53	18,70	7,48
45	54	19,10	7,64
46	55	19,50	7,80

47	56	19,90	7,96
48	57	20,30	8,12
49	58	20,70	8,28
50	59	21,10	8,44
51	60	21,50	8,60
52	61	21,90	8,76
53	62	22,30	8,92
54	63	22,70	9,08
55	64	23,10	9,24
56	65	23,50	9,40
57	66	23,90	9,56
58	67	24,30	9,72
59	68	24,70	9,88
60	69	25,10	10,04
61	70	25,50	10,20
62	71	25,90	10,36
63	72	26,30	10,52
64	73	26,70	10,68
65	74	27,10	10,84
66	75	27,50	11,00
67	76	27,90	11,16
68	77	28,30	11,32
69	78	28,70	11,48
70	79	29,10	11,64
71	80	29,50	11,80
72	81 đến tử vong	30,00	12,00

PHỤ LỤC II

MẪU QUYẾT ĐỊNH BỒI THƯỜNG (TRỢ CẤP) TAI NẠN LAO ĐỘNG

(Kèm theo Thông tư số 28/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động

- Thương binh và Xã hội)

TÊN CƠ SỞ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:/

....., ngày tháng năm

QUYẾT ĐỊNH BỒI THƯỜNG (TRỢ CẤP) TAI NẠN LAO ĐỘNG

Căn cứ Thông tư số ...ngày tháng năm ... của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết việc thực hiện chế độ bồi thường, trợ cấp, chi phí y tế của người sử dụng lao động đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc;

Căn cứ biên bản điều tra tai nạn lao động số.... ngày.... tháng.... năm....;

Căn cứ biên bản giám định mức độ suy giảm khả năng lao động số ... ngày ... tháng ... năm ... của Hội đồng Giám định Y khoa hoặc Biên bản xác định người lao động bị chết do tai nạn lao động của cơ quan pháp y số ... ngày ... tháng ... năm....;

Theo đề nghị của ông, bà trưởng phòng (chức năng, nghiệp vụ)

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ông, bà

Sinh ngày ... tháng ... năm ...

Chức danh, nghề nghiệp, cấp bậc, chức vụ:

Cơ quan, đơn vị:

Bị tai nạn lao động ngày:

Mức suy giảm khả năng lao động:%

Tổng số tiền bồi thường (hoặc trợ cấp):đồng

(Số tiền bằng chữ)

Nơi nhận bồi thường (hoặc trợ cấp):

Điều 2: Các ông, bà (trưởng phòng chức năng, nghiệp vụ) và Ông, Bà có tên trên chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

**(THỦ TRƯỞNG DOANH NGHIỆP, CƠ QUAN, ĐƠN
VỊ.....)**

(Ký tên đóng dấu)

PHỤ LỤC III

MẪU QUYẾT ĐỊNH BỒI THƯỜNG BỆNH NGHỀ NGHIỆP

*Kèm theo Thông tư số 28/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động -
Thương binh và Xã hội)*

TÊN CƠ SỞ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:/

....., ngày tháng năm

QUYẾT ĐỊNH BỒI THƯỜNG BỆNH NGHỀ NGHIỆP

Căn cứ Thông tư sốngàytháng năm của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết việc thực hiện chế độ bồi thường, trợ cấp, chi phí y tế của người sử dụng lao động đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc;

Căn cứ Hồ sơ bệnh nghề nghiệp của Ông, Bà

Căn cứ biên bản giám định mức độ suy giảm khả năng lao động số ... ngày ... tháng ... năm ... của Hội đồng Giám định Y khoa hoặc Biên bản xác định người lao động bị chết do bệnh nghề nghiệp của cơ quan pháp y số ... ngày ... tháng ... năm....;

Theo đề nghị của ông, bà trưởng phòng (chức năng, nghiệp vụ).....

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ông, bà Sinh ngày ... tháng ... năm ...

Chức danh, nghề nghiệp, cấp bậc, chức vụ: Cơ quan, đơn vị:

Bị bệnh nghề nghiệp (nêu tên loại bệnh nghề nghiệp đã mắc phải):

Mức suy giảm khả năng lao động:%

Tổng số tiền bồi thườngđồng

(Số tiền bằng chữ)

Được hưởng từ ngày:

Nơi nhận bồi thường

Điều 2: Các Ông, Bà (trưởng phòng chức năng, nghiệp vụ) và Ông, Bà có tên trên chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

(THỦ TRƯỞNG DOANH NGHIỆP, CƠ QUAN, ĐƠN VỊ)

(Ký tên đóng dấu)

PHỤ LỤC IV

MẪU VĂN BẢN XÁC NHẬN BỊ TAI NẠN TRÊN ĐƯỜNG ĐI VÀ VỀ TỪ NƠI Ở ĐẾN NƠI LÀM VIỆC

Kèm theo Thông tư số 28/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm

VĂN BẢN XÁC NHẬN

Về việc xác nhận bị tai nạn trên đường đi và về từ nơi ở đến nơi làm việc

Kính gửi:

- Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn⁽¹⁾

- Công an xã, phường, thị trấn.....⁽¹⁾

I. THÔNG TIN VỀ NGƯỜI ĐỀ NGHỊ

1. Họ và tên:

2. Ngày tháng năm sinh: Giới tính

3. Địa chỉ nơi cư trú:

4. Điện thoại:

5. Số chứng minh thư hoặc thẻ căn cước công dân:

Ngày cấp: Nơi cấp:

6. Quan hệ với người bị tai nạn:⁽²⁾ :

.....

II. LÝ DO, CĂN CỨ ĐỀ NGHỊ

Tôi xin trình bày sự việc như sau⁽³⁾:.....

.....

.....

.....

Tuy nhiên, do⁽⁴⁾..... nên không có lực lượng cảnh sát giao thông khám nghiệm hiện trường mà chỉ có Ủy ban nhân dân/cơ quan công an trật tự của xã, phường, thị trấn.....⁽⁵⁾ kiểm tra, ghi nhận sự việc.

Căn cứ theo quy định tại Điểm c Khoản 5 Điều 35 Luật An toàn, vệ sinh lao động, Điều 23 Nghị định số 39/2016/NĐ- CP ngày của Chính phủ, để lập biên bản điều tra tai nạn lao động đối với vụ tai nạn giao thông liên quan đến lao động thì có thể căn cứ vào một trong các văn bản sau đây: Văn bản xác nhận bị tai nạn của cơ quan công an cấp xã nơi xảy ra tai nạn; hoặc văn bản xác nhận bị tai nạn của chính quyền địa phương nơi xảy ra tai nạn.

III. NỘI DUNG ĐỀ NGHỊ

Với lý do và căn cứ trên tôi đề nghị quý⁽⁶⁾..... xác nhận vụ tai nạn nêu trên với các thông tin sau:

1. Thời gian xảy ra tai nạn: ... giờ ... phút... ngày ... tháng ... năm ...⁽⁷⁾;

2. Nơi xảy ra tai nạn:⁽⁸⁾

3. Thông tin về người bị tai nạn:

a) Họ và tên:

b) Ngày tháng năm sinh: Giới tính

c) Số chứng minh thư hoặc thẻ căn cước công dân:

Ngày cấp: Nơi cấp:

4. Sơ bộ diễn biến vụ tai nạn:
.....
.....
.....
.....

5. Tình trạng thương tích của nạn nhân ngay khi xảy ra vụ tai nạn (nếu đã xác định được):
.....

NGƯỜI LÀM ĐƠN

(Ký, ghi rõ họ tên)

XÁC NHẬN CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN/CƠ QUAN CÔNG AN CẤP XÃ

1. Xác nhận về vụ tai nạn ⁽⁹⁾: xác nhận các thông tin tại đơn đề nghị của Ông/bà

..... là⁽¹⁰⁾.....
.....
.....

2. Các ý kiến khác bổ sung khác về vụ tai nạn (nếu có):

.....
.....
.....

Nơi nhận:

-
- Lưu:,...

QUYỀN HẠN, CHỨC VỤ CỦA NGƯỜI

KÝ

(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)

Ghi chú

(1) Ghi cụ thể theo tên của Ủy ban nhân dân, cơ quan công an xã, phường, thị trấn nơi đã tiến hành kiểm tra, ghi nhận sự việc ngay khi xảy ra (phải phù hợp và thống nhất với nội dung mô tả tại Phần II của đơn đề nghị)

(2) Nếu người viết đơn là người bị nạn thì không cần ghi nội dung này. Nếu người viết đơn là thân nhân người bị nạn thì ghi rõ mối quan hệ với nạn nhân như cha mẹ, anh, chị, em, vợ/chồng, đồng nghiệp,....

(3) Nêu tóm tắt sự việc phù hợp với diễn biến vụ việc nêu tại Điểm 4 Phần III của Đơn đề nghị; bao gồm các thông tin cơ bản sau: Công việc, hành động đang tiến hành của người bị nạn khi xảy ra tai nạn; sơ bộ lý do, yếu tố gây ra tai nạn, thương tích hoặc thiệt hại của các bên ngay (nếu đã xác định được ngay khi xảy ra tai nạn) ...

(4) Ghi rõ nguyên nhân không có lực lượng cảnh sát giao thông khám nghiệm hiện trường, chẳng hạn: *vụ tai nạn đơn giản, chấn thương nhẹ, do vụ tai nạn xảy ra tại nơi có địa hình hẻo lánh, xa xôi, ít người qua lại...*

(5) Ghi rõ tên cơ quan tiến hành kiểm tra, ghi nhận sự việc

(6) Ghi rõ tên 01 cơ quan (hoặc Ủy ban nhân hoặc cơ quan công an cấp xã) đề nghị xác nhận (là 1 trong các cơ quan tiến hành kiểm tra, ghi nhận sự việc).

(7) Trường hợp không xác định chính xác thời gian thì ghi khoảng thời gian: từ đến...

(8) Ghi cụ thể các thông tin: số nhà, đường phố (hoặc km số... đại lộ), thôn, tổ xóm, xã/phường, thị trấn, quận huyện, thành/thành phố...

(9) Ghi rõ tên của 01 cơ quan xác nhận phù hợp theo đơn đề nghị là Ủy ban nhân dân hoặc cơ quan công an cấp xã

(10) Ghi theo 01 trong 02 trường hợp sau:

- Trường hợp đủ thông tin để xác nhận các nội dung trong đơn đề nghị là đúng sự thật thì ghi **“Xác nhận các thông tin tại đơn đề nghị của Ông/bà là đúng sự thật”**

- Trường hợp không đủ thông tin để xác nhận các nội dung trong đơn đề nghị là đúng sự thật hoặc trên thực tế, cơ quan không cử người đến kiểm tra, ghi nhận tại hiện trường ngay khi sự việc xảy ra, thì ghi rõ **“Chưa đủ cơ sở xác nhận các thông tin tại đơn đề nghị của Ông/bà là đúng sự thật”**, đồng thời nêu rõ lý do hoặc nêu rõ những nội dung chưa chính xác.

PHỤ LỤC V

MỨC TIỀN CẤP MUA PHƯƠNG TIỆN TRỢ GIÚP, DỤNG CỤ CHỈNH HÌNH, VẬT PHẨM PHỤ VÀ VẬT DỤNG KHÁC

(Kèm theo Thông tư số 28/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Số TT	Tên sản phẩm/nhóm sản phẩm	Niên hạn cấp	Mức cấp (đồng)
1	Tay giả tháo khớp vai	03 năm	2.800.000
2	Tay giả trên khuỷu	03 năm	2.600.000
3	Tay giả dưới khuỷu	03 năm	2.000.000
4	Chân tháo khớp hông	03 năm	4.800.000
5	Chân giả trên gối	03 năm	2.200.000
6	Nhóm chân giả tháo khớp gối	03 năm	2.800.000
7	Chân giả dưới gối có bao da đùi	03 năm	1.800.000
8	Chân giả dưới gối có dây đeo số 8	03 năm	1.600.000
9	Chân giả tháo khớp cổ chân	03 năm	1.750.000
10	Nhóm nẹp Ụ ngồi-Đại hồng	03 năm	2.500.000
11	Nẹp đùi	03 năm	950.000
12	Nẹp cẳng chân	03 năm	800.000
13	Nhóm máng nhựa chân và tay	05 năm	3.000.000

14	Giày chỉnh hình	01 năm	1.300.000
15	Dép chỉnh hình	03 năm	750.000
16	Áo chỉnh hình	05 năm	1.980.000
17	Xe lắc tay	04 năm	4.100.000
18	Xe lăn tay	04 năm	2.250.000
19	Nạng cho người bị cứng khớp gối	02 năm	500.000
20	Máy trợ thính	02 năm	1.000.000
21	Răng giả	05 năm	1.000.000/chiếc
22	Hàm giả (chỉ cấp một lần duy nhất)		4.000.000
23	Mắt giả (chỉ cấp một lần duy nhất)		5.000.000
24	Vật phẩm phụ:		
	- Người được cấp chân giả	03 năm	510.000
	- Người được cấp tay giả	03 năm	180.000
	- Người được cấp áo chỉnh hình	05 năm	750.000
25	Bảo trì phương tiện đối với trường hợp được cấp tiền mua xe lăn, xe lắc	01 năm	300.000
26	Kính râm và gậy dò đường	01 năm	100.000
27	Đồ dùng phục vụ sinh hoạt	01 năm	1.000.000