

议定

在越南工作的外籍劳工和为在越南的外国组织、个人工作的越籍劳工的聘用、管理之议定

政府于2020年12月30日规定关于在越南工作的外籍劳工和为在越南的外国组织、个人工作的越籍劳工的聘用、管理之第152/2020/NĐ-CP号议定，获修改、补充如下：

政府于2022年5月28日规定关于经济区及工业区管理之第35/2022/NĐ-CP，自2022年7月15日起生效。

政府2023年9月18日第70/2023/NĐ-CP号议定，修改、补充政府于2020年12月30日规定关于在越南工作的外籍劳工和为在越南的外国组织、个人工作的越籍劳工的聘用、管理之第152/2020/NĐ-CP号议定之若干条款，自2023年9月18日起生效。

根据2015年6月19日《政府组织法》；2019年11月22日修改、补充《政府组织法》及《地方政府组织法》若干条款的法规；

根据2019年11月20日《劳动法》；

根据2020年6月17日《投资法》；

根据2020年6月17日《企业法》；

应劳动荣军与社会部部长要求；

政府颁布规定在越南工作的外籍劳工和为在越南的外国组织、个人工作的越籍劳工的聘用、管理之议定¹。

¹ 政府 2023/9/18 第 70/2023/NĐ-CP 号议定，修改、补充政府于 2020 年 12 月 30 日规定关于在越南工作的外籍劳工和为在越南的外国组织、个人工作的越籍劳工的聘用、管理之第 152/2020/NĐ-CP 号议定之若干条款（以下简称为第 70/2023/NĐ-CP 号议定），自 2023/9/18 起生效，其颁布依据如下：

“根据 2015 年 6 月 19 日《政府组织法》；2019 年 11 月 22 日修改、补充《政府组织法》及《地方政府组织法》若干条款的法规；

根据 2019 年 11 月 20 日《劳动法》；

根据 2020 年 6 月 17 日《投资法》；

根据 2020 年 6 月 17 日《企业法》；

应劳动荣军与社会部部长要求；



第一章

一般规定

第一条：调整范围

本协议定根据《劳动法》下列条款，规定关于在越南工作的外籍劳工和为在越南的外国组织、个人工作的越籍劳工的聘用、管理：

1. 在越南工作的外籍劳工的工作证和非属申请工作证确认书的签发、延期、收回的条件、程序、手续以劳动法第157条为准，非属申请工作证确认书的在越南工作的外籍劳工以劳动法第154条第1、2、9款为准。
2. 为在越南的外国组织、个人（以下简称为外国组织、个人）工作的越籍劳工招募、推荐和管理以劳动法第150条第3款为准。

第二条：适用对象

1. 按以下形式在越南工作的外国人的劳工（以下简称为外籍劳工）：

- a) 执行劳动合同；
- b) 在企业内部调动；
- c) 执行各类经济、贸易、财务、银行、保险、技术科学、文化、体育、教育、职业教育和医疗的合同或协议书；
- d) 依据合同的服务供应商；

政府发布修改、补充政府 2020/12/30 规定关于在越南工的外国人作和为在越南的外国组织、个人工作的越南劳工的聘用、管理之第 152/2020/ND-CP 号议定之若干条款之议定。”

政府于 2022/5/28 规定关于经济区及工业区管理之第 35/2022/ND-CP，自 2022 年 7 月 15 日起生效，其颁布依据如下：“根据 2015 年 6 月 19 日《政府组织法》；2019 年 11 月 22 日修改、补充《政府组织法》及《地方政府组织法》若干条款的法规；

根据 2020 年 6 月 17 日《投资法》；

根据 2020 年 6 月 17 日《企业法》；

根据 2019 年 6 月 13 日《公共投资法》；

根据 2017 年 11 月 24 日《规划法》；2018 年 11 月 20 日修改、补充与规划有关的 37 项法规的若干条款之法规；

根据 2013 年 11 月 29 日《土地法》；

根据 2014 年 6 月 18 日《建设法》；2020 年 6 月 17 日修改、补充《建设法》若干条款的法规；

根据 2014 年 11 月 25 日《房地产经营法》；

根据 2020 年 11 月 17 日《环保法》；

根据 2020 年 11 月 13 日《居住法》；

根据 2012 年 6 月 16 日《外籍人在越南入境、出境、过境、居住法》；2019 年 11 月 25 日修改、补充《外籍人在越南入境、出境、过境、居住法》若干条款的法规；

根据 2019 年 11 月 20 日《劳动法》；

根据 2016 年 4 月 6 日《进出口税法》”



23 Ni Sư Huỳnh Liên, Phường 10, Quận Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh
G3.21.06 Greenbay, Số 7 ĐL Thăng Long, P. Mỹ Trì, Q. Nam Từ Liêm, Hà Nội
热线: +84 933 341 688 微信: everwinservice LINE: everwin888

- d) 许诺服务；
 - e) 为获准依越南法律规定开展业务的在越南外国非政府组织、国际组织工作；
 - g) 志愿者；
 - h) 负责建立商业存在的人；
 - i) 管理者、执行经理、专家、技术劳工；
 - k) 参加执行越南的招标、预案；
 - l) 根据越南社会主义共和国为成员的国际条约的规定，获准在越南工作的外国驻越南代表机关的成员的亲属；
2. 使用外籍劳工的雇主，包括：
- a) 依企业法、投资法或越南社会主义共和国为成员的国际条约营运的企业；
 - b) 参与投标并履行合约的承包商；
 - c) 经审权机关许可设立的企业、机关、组织的代表处、分支机构；
 - d) 国家机关、政治组织、社会政治组织、社会政治职业组织、社会组织、社会职业组织；
 - d) 由越南审权机关依越南法律规定签发登记证书的外国非政府组织；
 - e) 依法设立的非企业组织和教育机构；
 - g) 获得驻越南的国际组织、外国专案办事处；政府、政府总理、各部门许可依法设立和开展业务的机关、组织；
 - h) 合作经营合约中的外国投资者或依法登记经营的外国承包商的执行办公室；
 - i) 依法在越南从事律师职业的组织；
 - k) 根据合作社法成立和运作的合作社和合作社联盟；
 - l) 依法从事经营活动的经营户和个人。
3. 外国驻越南组织是指经越南审权机关许可在越南境内开展活动的外国机关、组织，包括：
- a) 各国外交使团、领事馆、联合国体系内国际组织代表机构、区域和次区域组织；
 - b) 外国通讯、新闻、广播电视机关的常驻办事处；
 - c) 国际组织、政府间组织、外国政府所属组织；
 - d) 由越南审权机关依越南法律规定签发登记证书的外国非政府组织；

d) 经济、贸易、财务、银行、保险、技术科学、文化、体育、教育、医疗、外国法律咨询领域的外国组织的驻越南代表办事处。

4. 在越南的外国人是指在本条第3款规定的组织中工作的外国人或经越南审权机关许可在越南居住者。

5. 为在越南的外国组织、个人工作的越籍劳工。

6. 就业服务组织和人力派遣企业为在越南的外国组织、个人提供有关招聘、介绍和管理越籍劳工的服务。

第三条：词语解释

1. 企业内部调动的外籍劳工是指在越南境内建立商业存在的外国企业的管理者、执行经理、专家和技术劳工，临时在企业内部调动至越南境内商业存在，并已被外国企业聘用至少连续12个月。

2. 志愿者是指自愿及无薪资在越南工作，以实施越南社会主义共和国为成员的国际条约并得到外国驻越南外交使团或国际组织确认的外籍劳工。

3. 专家是指属于下列情况之一的外籍劳工：

a)² 具有大学或以上学历或同等学历，并具有至少 3 年适合外籍劳工预计在越南工作的职位的工作经验；

b) 有至少 5 年与外籍劳工将在越南任命的工作职位相对应的经验。

c) 政府总理应劳动荣军与社会部的要求决定的特殊情况。

4. 管理者是指企业法第4条第24款规定的企业管理者，或是机关、组织的首长、副首长。

5.³ 执行经理是指属于下列情况之一的：

a) 企业分公司、代表办事处或营业场所负责人。

b) 领导并直接管理机关、组织、企业的至少一个领域，并接受该机关、组织、企业负责人的直接指导和管理的人。

6. 技术劳工是指属于下列情况之一的外籍劳工：

a)⁴ 接收至少一年的培训并具有至少 3 年适合外籍劳工预计在越南工作的职位的工作经验。

² 此点由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 1 款第 a 点的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。

³ 此款由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 1 款第 b 点的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。

⁴ 此点由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 1 款第 c 点的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。



b) 有至少 5 年与外籍劳工将在越南任命的工作职位相对应的经验。

7. 商业存在包括外资经济组织；外国贸易商在越南的代表处和分支机构；商务合作合约中外国投资者的执行办公室。

8. 合约服务提供商是指在越南没有商业存在的外国企业中工作至少 2 年（24 个月）的外籍劳工，并必须符合本条第 3 款对专业资格的规定。

9. 以提供服务之形式工作的外籍工人是指不在越南居住、且不从越南任何来源获得报酬、参加代表服务供应商谈判其销售服务相关活动的外籍劳工，条件是不得将该服务直接向公众出售，也不得直接参加提供该服务。

第二章

批准使用外籍劳工；非属申请工作证对象的外籍劳工；

工作证的签发、重新签发、延期及收回

第一节：批准使用外籍劳工

第四条：使用外籍劳工⁵

1. 确定使用外籍劳工需求

a) 从预计使用外籍劳工之日起至少前15天，雇主（承包商除外）有责任确定在越籍劳工无法满足相关工作要求的情况下使用外籍劳工的需求，并根据随附本议定附录一第01/PLI号表格，向劳动荣军与社会部或外籍劳工预计工作所在地劳动荣军与社会厅报告。

在实施过程中，若职位、职称、工作形式、数量、地点等方面的外籍劳工使用需求发生变化，聘用单位需至少在预计聘用外籍劳工之日起前15天，依随附本议定附录一第02/PLI号表格向劳动荣军与社会部或劳动荣军与社会厅报告。

b) 若为劳动法第154条第3、4、5、6款和本议定第7条第1、2、4、5、7、8、9、10、11、12、13、14款规定的外籍劳工，则雇主无需进行确定使用外籍劳工需求。

c) 自2024年1月1日起，对预计聘用外籍劳工的职位招聘越籍劳工的事宜将在预计向劳动荣军与社会部和外籍劳工预计工作所在地劳动荣军与社会厅报告之日起至少15天，在劳动荣军与社会部（就业局）电子资讯网站或由中央直辖市、市人委会主席决定成立的就业服务中心电子资讯网站上发布。招聘公告的内容包括：职位及职称、工作描述、数量、程度和经验的要求、薪资、工作时间和地点。招募外籍劳工的职位未能聘用越籍劳工后，雇主有责任依本条第1款第a点的规定，确定使用外籍劳工的需求。

⁵ 此条由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 2 款的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。

2. 劳动荣军与社会部或劳动荣军与社会厅在收到说明报告或变更外籍劳工使用需求的说明报告之日起10个工作日内，根据随附本议定附录一第03/PLI号表格作出对每个工作职位聘用外籍劳工的批准或不批准文件。

第五条：承包商的外籍劳工使用

1. 在聘用外籍劳工之前，承包商负责依随附本议定附录一第04/PLI号表格，向承包商实施承包所在地劳动荣军与社会厅⁶，申报有关实施在越南承包所需的外籍劳工的数量、学历、专业水准、经验，以及建议可选用越籍劳工担任于拟聘用外籍劳工任职的工作岗位。

若承包商需要变更或补充所申报的劳工数，投资者必须根据随附本议定附录一第05/PLI号表格确认承包商变更或补充聘用劳工需求之方案。

2. 劳动荣军与社会厅⁷要求当地机关、组织向承包商介绍和供应越籍劳工，或与其他当地机关、组织协调，向承包商介绍和供应越籍劳工。自收到招聘自500名以上越籍劳工的请求之日起最多02个月内，自收到招聘100名至500名越籍劳工的请求之日起最多01个月内，以及自收到招聘少于100名越籍劳工的请求之日起15天内，而未能介绍或供应越籍劳工给承包商，则省级人委会考虑并核准承包商依随附本议定附录一第06/PLI号表格选用外籍劳工，以担任于无法选用越籍劳工任职的工作岗位。

3. 投资者负责监督及要求承包商切实执行所申报聘用越籍和外籍劳工的内容；指引、督促、检查承包商依法执行承包商招募、使用外籍劳工的规定；监督和管理外籍劳工执行法律规定；在7月5日和隔年1月5日之前，投资者根据随附本议定附录一第07/PLI号表格，报告当年6个月和每年使用外籍劳工的情况。

前6个月报告数据结算时间自报告期前一年的12月15日至报告期的6月14日止，每年报告数据决算时间自报告期前一年的12月15日至报告期的12月14日止。

4. 每年或不定期，劳动荣军与社会厅主持、配合省市公安机关；省级边境部队指挥部或边境、口岸、海岛、战略要地、重点地区、国防要冲地区等国防部相关机关、单位，以及有关机关进行检查在地区上中标承包商的承包工作的外籍劳工的法律规定执行情况，并将检查结果报告省级人委会、劳动荣军与社会部、公安部及国防部。

第六条：使用外籍劳工的报告

1. 在7月5日和隔年1月5日之前，使用外籍劳工的雇主必须按照随附本议定附录一第07/PLI

⁶ 依第 70/2023/ND-CP 号议定第 1 条第 13 款第 a 点的规定，将“省人委会主席”替换成“劳动荣军与社会部”，自 2023/9/18 起生效。

⁷ 依第 70/2023/ND-CP 号议定第 1 条第 13 款第 a 点的规定，将“省人委会主席指导”替换成“劳动荣军与社会部建议”，自 2023/9/18 起生效。



号表格，报告当年前6个月和每年使用外籍劳工的情况。当年前6个月报告数据结算时间自报告期前一年的12月15日至报告期的6月14日止，每年报告数据决算时间自报告期前一年的12月15日至报告期的12月14日止。

2. 在7月15日和隔年1月15日之前或依临时要求，劳动荣军与社会厅负责依随附本议定附录一第08/PLI号表格，向劳动荣军与社会部报告在当地上工作的外籍劳工的情况。当年前6个月和每年报告数据结算时间依政府关于国家行政机关报告制度的规定执行。

3.⁸ 外籍劳工为一个雇主在多个直辖市、市工作的，自外籍劳工开始工作之日起3个工作日内，雇主必须按随附本议定附录一第17/PLI号表格通过电子网站向外籍劳工工作所在地劳动荣军与社会部和劳动荣军与社会厅报告。

第二节：非属申请工作证对象的外籍劳工

第七条：非属申请工作证对象的外籍劳工的情况

劳动法第154条第3、4、5、6、7、8款规定的情况除外，非属签发工作证对象的外籍劳工：

1. 为责任有限公司之所有者（业主）或出资金额30亿越盾以上之出资成员。
2. 为股份有限公司之董事长或出资金额30亿越盾以上之董事会成员。
3. 属于越南与国际贸易组织承诺之服务业表中11种服务业，包括：经营、资讯、建筑、流通业、教育、环保、金融、医疗、旅游、娱乐文化及运输等行业中，企业内部调动。
4. 根据越南与外国的审权机关之间签订的ODA国际条约的规定或协议，为使用ODA资金之计划或专案，入境越南提供专业及技术咨询服务或执行服务于ODA使用计划、项目之研究、建立、审定、监督评估、管理及落实之其他任务。
5. 获得外交部依法核发在越南从事资讯、媒体的许可证。
- 6.⁹ 由外国审权机关、组织派往越南，在外国外交代表机关、政府间组织要求在越南设立的教育机构；依越南已签订、参加的国际条约设立的机构、组织任教或担任管理者或执行经理。
7. 本议定第3条第2款规定之志愿者。
8. 入境越南担任管理者、执行经理、专家或技术劳工等职位，工作时间每次不超过30天，且一年不超过3次。
9. 入境越南执行中央、省级机关、组织依法签署的国际协议。

⁸ 此款由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 3 款的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。

⁹ 此款由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 4 款第 a 点的规定修改、补充，在越南的外国人，自 2023/9/18 起生效。



10. 与在越南各机关、组织、企业签署实习协议之外国学校、培训中心之学生；在越南远洋船上实习之学生。

11. 本议定第2条第1款第1点规定的外国驻越南代表机关的成员的亲属。

12. 持有在政府机关、政治组织、政治社会组织工作的公务护照。

13. 负责建立商业存在的人。

14.¹⁰ 经教育培训部确认，外籍劳工进入越南从事以下工作：

a) 教学、研究；

b) 担任外国外交代表机关、政府间组织要求在越南设立的教育机构的管理者、执行经理、校长、副校长。

第八条：确认外籍劳工非属申请工作证对象

1. 劳动荣军与社会部或有审权的劳动荣军与社会厅确认外籍劳工非属申请工作证对象。

2. 自外籍劳动开始工作之日起至少前10天，雇主请劳动荣军与社会部或外籍劳工预计工作所在地的劳动荣军与社会厅确认外籍劳工非属申请工作证对象。

对于劳动法第154条第4款、第6款¹¹及本议定第7条第1、2、8、11款规定的对象，无需办理外籍劳工非属申请工作证对象的手续，但必须在外籍劳工预计在越南工作之日起至少前3个工作日¹²，将姓名、年龄、国籍、护照编号、外籍劳工雇主的姓名、工作开始日期和结束日期等资讯报告给劳动荣军与社会部或外籍劳工预计工作所在地的劳动荣军与社会厅。

外籍劳工非属申请工作证对象的确认期限最长为2年，并根据本议定第10条规定的情况之一。若重新作出确认外籍劳工非属申请工作证对象，则最长期限为2年。

3. 确认非属申请工作证对象的申请文件包括：

a) 依随附本议定附录一第09/PLI号表格作出确认外籍劳工非属申请工作证对象的申请文件。

b) 依本议定第9条第2款规定的健康证明书或简体证书。

c) 使用外籍劳工需求的书面批准，无需确定使用外籍劳工需求的情况除外。

¹⁰ 此款由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 4 款第 b 点的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。

¹¹ 根据第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 13 款第 b 点的规定，将“第 154 条第 4 款、第 6 款、第 8 款”替换成“第 154 条第 4 款、第 6 款”，自 2023/9/18 起生效。

¹² 根据第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 13 款第 b 点的规定，将“3 天”替换成“3 个工作日”，自 2023/9/18 起生效。

d) 依法有效的护照证实副本或经雇主确认的护照副本¹³。；

d) 证明外籍劳工非属申请工作证对象的文件；

e) 第b、c、d点规定的文件为一份正本或证实副本，若为外国的，则必须领事认证、翻译成越文并公证或证实¹⁴，除依越南社会主义共和国和有关外国均为成员的国际条约或依互惠原则或以法律规定的免于领事认证的情况之外。

4. 自完整收到确认非属申请工作证情况的申请文件之日起5个工作日内，劳动荣军与社会部或劳动荣军与社会厅依随附本议定附录一第10/PLI号表格作出书面确认非属申请工作证对象。若不确认，则作出答复文件并说明理由。

第三节：工作证的签发

第九条：工作证签发申请文件

1.¹⁵ 雇主依随附本议定附录一第11/PLI号表格的工作证申请文件。若外籍劳工在多个地点为一个雇主工作，则在工作证申请文件中必须完整列出工作地点。

2. 由外国或越南审权医疗机关、组织出具的健康证明书或健康检查证明（其有效期为12个月，自出具健康结论之日起至提交文件之日止），或依医疗部部长规定的健康合格证书。

3. 由外国或越南签发的司法履历表或外籍劳工非属正受刑或未得撤销案或正被追究刑责之确认文件。

司法履历表或外籍劳工非属正受刑或未得撤销案或正被追究刑责之确认文件自签发之日起至提交文件之日止，不得超过6个月。

4. 经理、执行经理、专家、技术劳工及一些职业、工作之证明文件获规定如下：

a)¹⁶ 本议定第3条第4、5款规定的管理者、执行经理的证明文件包括以下三类文件：

机关、组织、企业的公司章程或运作规则；企业登记执照或设立证明书或设立决定书或其他具有同等法律价值的文件；

机关、组织、企业的决议或任命决定书。

b)¹⁷ 本议定第3条第3、6款规定的专家、技术人员的证明文件包括以下两类文件：

¹³ 根据第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 13 款第 g 点的规定，将“经核证护照副本”替换成“经核证护照副本或经雇主核证护照副本”，自 2023/9/18 起生效。

¹⁴ 根据第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 13 款第 c 点的规定，将“翻译成越文”替换成“翻译成越文并经过公证或认证”，自 2023/9/18 起生效。

¹⁵ 此款由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 5 款第 a 点的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。

¹⁶ 此点由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 5 款第 b 点的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。

¹⁷ 此点由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 5 款第 b 点的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。



文凭或证书或证件；

国外机关、组织、企业所签发的关于专家、技术人员的工作年资的确认文件或已签发的
工作证或已签发的非属申请工作证对象的确认书。

c) 外籍球员经验证明文件或向外籍球员签发的国际贸易证书 (ITC) 或越南足球协会确认越
南足球协会所属俱乐部球员临时注册或正式注册的文件；

d) 由越南审权机关或外国审权机关签发并经越南审权机关认可的外籍飞行员的飞机驾驶员
执照或交通运输部签发给空服员的允许在飞机上工作的专业证书；

d) 由越南审权机关或外国审权机关签发并经越南审权机关认可的从事飞机维修工作的外籍
劳工之飞机维修领域专业资格证照；

e) 越南审权机关签发给外籍海员的专业能力证明书或专业能力证明书认可书认可书；

g) 教练员的体育领域的高成就证书并经文化体育与旅游部认证，或至少具有以下证书之一：
亚足联(AFC) B级教练员证书或亚足联守门员一级教练员或亚足联体能一级教练员或亚足
联五人制足球一级教练员或亚足联认可的任何同等外国教练员证书；

h) 由审权机关核发的符合教育培训部部长签发的教育法、高等教育法、职业教育法以及外
语与信息技术中心运营规制有关资格和标准资格规定的文凭；

5. 02张彩色照片（尺寸4*6cm，白底，正脸，裸头，不戴有色眼镜），截至提交文件之日，
拍摄日期不超过6个月。

6. 使用外籍劳工需求的书面批准，无需确定使用外籍劳工需求的情况除外。

7. 护照的证实副本或经雇主确认的护照副本¹⁸。

8. 与外籍劳工有关的文件，本议定第 2 条第 1 款第 a 点规定的外籍劳工除外¹⁹：

a) 对于本议定第 2 条第 1 款第 b 点规定的外籍劳工，必须有外国企业派遣外籍劳工到该外
国企业在越南境内的商业存在工作所出具的文件，以及外籍劳工在越南工作之前，至少连
续12个月被该外国企业聘用之证明文件；

b) 对于本议定第 2 条第 1 款第 c 点规定的外籍劳工，必须有越南与外国合作伙伴之间的合
同或协议书，其中必须有外籍劳工在越南工作的协议书。

c) 对于本议定第 2 条第 1 款第 d 点规定的外籍劳工，必须有越南与外国合作伙伴之间签订的

¹⁸ 根据第 70/2023/ND-CP 号议定第 1 条第 13 款第 g 点的规定，将“经核证护照副本”替换成“经核证护照副本或经雇
主核证护照副本”，自 2023/9/18 起生效。

¹⁹ “本议定第 2 条第 1 款第 a 点规定的外籍劳工除外”词组由第 70/2023/ND-CP 号议定第 1 条第 5 款第 c 点的规定补
充、修改，自 2023/9/18 起生效。



服务提供合同，以及该外籍劳工曾在在越南没有商业存在的外国企业工作至少2年的证明文件；

d) 对于本议定第2条第1款第d点规定的外籍劳工，必须有服务提供商派遣外籍劳工到越南协商提供服务的文件；

d) 对于本议定第2条第1款第e点规定的外籍劳工，必须有派遣外籍劳工到越南的外国非政府组织、国际组织工作的机构、组织出具的文件（除本议定第2条第1款第a点规定的情况外），以及驻越南外国非政府组织、国际组织依法的营业执照；

e)²⁰ 对于依本议定第2条第1款第i点规定工作的外籍劳工，必须有外国机关、组织、企业指派该外籍劳工在越南工作及符合预计工作岗位的文件，或证明为本议定第3条第4款规定的管理者的文件。

9. 一些特殊情况的工作证签发申请文件：

a) 对于已获得有效工作证，且希望在工作证所载的相同职位和职称为其他雇主工作的外籍劳工，工作证重新签发申请文件包括：前雇主对劳工目前正在工作的确认书、本条第1、5、6、7、8款规定的文件以及已获得的工作证的证实副本。

b) 对于已获得有效工作证，但依法变更工作证所载的工作职位或职称或工作形式，且无变更雇主的外籍劳工，工作证重新签发申请文件包括：本条第1、4、5、6、7、8规定的文件以及已获得的工作证或工作证的证实副本。

c)²¹ 对于已取得工作证并已延期一次但希望继续在工作证中同一职位和职称工作的专家、技术人员的外籍劳工，则签发新工作证的申请文件包括本条第1、2、5、6、7、8款规定的文件以及已取得的工作证的副本。

10. 文件的领事认证、证实：

本条第2、3、4、6、8款规定的文件为一份正本或证实副本，若为外国的，则必须进行领事认证，除依越南社会主义共和国和有关外国均为成员的国际条约或依互惠原则或以法律规定的免于领事认证的情况之外；翻译成越文并依越南法律规定公证或证实²²。

第十条：工作证期限

工作证之期限依照下列情况之一情况的期限签发，但期限不超过2年：

²⁰ 此点由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 5 款第 d 点的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。

²¹ 此点由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 5 款第 d 点的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。

²² 根据第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 13 款第 d 点的规定，将“翻译成越文并经过认证”替换成“翻译成越文并经过公证或认证”，自 2023/9/18 起生效。



1. 预计签订的劳动劳工的期限。
2. 国外一方调派外国劳工到越南工作之期限。
3. 越南与国外合作伙伴签订的合约或协议的期限。
4. 越南与国外合作伙伴签订的服务提供合约或协议的期限。
5. 外国服务供应商调派外国劳工至越南进行服务供应咨商的文件中所提之期限。
6. 机关、组织、企业的营业执照上的期限。
7. 外国服务供应商调派外国劳工至越南进行建立该服务供应商的商业存在的文件中所提之期限。
8. 外国劳工可参加已在越南成立商业存在的外国企业的营业活动之证明文件中之期限。
9. 使用外籍劳工书面批准中的期限，无需依本议定第4条第1款第b点的规定编制使用外籍劳工需求说明报告的情况除外。

第十一条：工作证的签发程序

1. 外籍劳工预计开始在越南工作之日起至少前15天，向劳动荣军与社会部或外籍劳工预计工作所在地劳动荣军与社会厅提交工作证签发申请文件的人获规定如下：
 - a) 对于依本议定第2条第1款第a、b、e、g、i、k点规定的形式工作的外籍劳工，则提交文件者为雇主；
 - b) 外籍劳工依本议定第2条第1款第c、d点规定的形式工作的越南机关、组织、企业或在越南营运的外国组织、企业；
 - c) 依本议定第2条第d、h点规定的形式进入越南提供服务的外籍劳工、负责简历商业存在的人。
- 2.²³ 自齐全收到工作证申请文件之日起05个工作日内，劳动荣军与社会部或劳工预计工作所在地劳动荣军与社会厅依随附本议定附录一第12/PLI号表格签发工作证给外籍劳工。若不予以签发，则作出答复文件并说明理由。

工作证为 A4 尺寸（21 公分 x 29.7 公分），包括 2 页：第 1 页有蓝色；第 2 页有白色背景、蓝色图案，中间有一颗星星。工作证编码如下：依随附本议定附录一第16/PLI号表格的中央直辖省、市编号和劳动荣军与社会部编号；签发工作证年份的最后2位数字；工作证类型（新签发符号为1；延期符号为2；重签符号为3）；序号（从000.001）。

²³ 此款由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 6 款的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。



若工作证为电子版的，则必须符合相关法律规定，并符合随本议定附录一第12/PLI号表格的内容。

3. 对于本议定第2条第1款第a点规定的外籍劳工，在外籍劳工工作证签发后，在为雇主工作的预计日期前，雇主与外籍劳工必须依越南劳动法的规定以书面形式签订劳动合同。

雇主必须将应要求签订的劳动合同提交给签发工作证的审权机关。劳动合同为正本或证实副本。

第四节：工作证的重新签发

第十二条：工作证重新签发的情况

1. 有效工作证遗失。

2. 有效工作证损坏。

3.²⁴ 变更下列内容之一：姓名、国籍、护照号码、工作地点、变更企业名称但不变更有效工作证记载的企业代码。

第十三条：重新签发工作证的申请文件

1. 雇主依随附本议定附录一第11/PLI号表格出具的工作证重新签发申请文件。

2. 02张彩色照片（尺寸4*6cm，白底，正脸，裸头，不戴有色眼镜），截至提交文件之日，拍摄日期不超过6个月。

3. 已签发的有效工作证：

a) 若工作证依本议定第12条第1款的规定遗失，则必须有外籍劳工居住的社级公安机关或法律规定的外国审权机关的确认。

b) 若变更工作证上的内容，则必须有证明文件。

4.²⁵ *（已废除）*

5. 本条第3款规定的文件²⁶为正本或证实副本，除本议定第12条第1款规定的情况之外，若为外国的，则必须进行领事认证，翻译成越文，并进行公证或证实²⁷，除依越南社会主义共和国和有关外国均为成员的国际条约或依互惠原则或以法律规定的免于领事认证的情况

²⁴ 此款由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 7 款的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。

²⁵ 此款由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 14 款第 a 点的规定废除，自 2023/9/18 起生效。

²⁶ 根据第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 13 款第 d 点的规定，将“本条第 3 款、第 4 款规定的文件”替换成“本条第 3 款规定的文件”，自 2023/9/18 起生效。

²⁷ 根据第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 13 款第 e 点的规定，将“翻译成越文”替换成“翻译成越文，并进行公证或证实”，自 2023/9/18 起生效。



之外。

第十四条：重新签发工作证的程序

自完整收到重新签发工作证申请文件之日起3个工作日内，劳动荣军与社会部或劳动荣军与社会厅重新签发工作证。若不予以签发，则作出答复文件并说明理由。

第十五条：重新签发的的工作证的期限

重新签发的的工作证的期限相当于原本签发之工作证期限减去截至申请重新签发时外国劳工已在越南工作之时间。

第五节：工作证延期

第十六条：工作证延期条件

1. 现有之工作证剩下之期限最少为5天，最多不超过45天。
2. 获审权机关批准本议定第4条或第5条规定的使用外籍劳工需求。
3. 外籍劳工依已签发的的工作证继续为雇主工作的证明文件。

第十七条：工作证延期申请文件

1. 雇主依随附本议定附录一第11/PLI号表格提出的工作证延期书面请求。
2. 02张彩色照片（尺寸4*6cm，白底，正脸，裸头，不戴有色眼镜），截至提交文件之日，拍摄日期不超过6个月。
3. 已签发的有效工作证。
4. 使用外籍劳工需求的书面批准，无需确定使用外籍劳工需求的情况除外。
5. 依法有效的护照的证实副本或经雇主确认的护照副本²⁸。
6. 依本议定第9条第2款规定的健康证明书或健康检查证明。
- 7.²⁹ 证明外籍劳工根据签发的的工作证的内容继续为雇主工作的本议定第9条第8款规定的文件之一，除依本议定第2条第1款第a点的规定工作的外籍劳工之外。
8. 本条第3、4、6、7款规定的文件为一份正本或证实副本，若为外国的，则必须进行领事认证，翻译成越文，并进行公证或证实³⁰，除依越南社会主义共和国和有关外国均为成员

²⁸ 根据第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 13 款第 g 点的规定，将“经核证护照副本”替换成“经核证护照副本或经雇主核证护照副本”，自 2023/9/18 起生效。

²⁹ 此款由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 8 款的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。

³⁰ 根据第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 13 款第 e 点的规定，将“翻译成越文”替换成“翻译成越文，并进行公证或证实”，自 2023/9/18 起生效。



的国际条约或依互惠原则或以法律规定的免于领事认证的情况之外。

第十八条：工作证延期程序

1. 雇主必须工作证期满前至少5天但不超过45天向签发该工作证的劳动荣军与社会部或劳动荣军与社会厅提交工作证延期申请文件。
2. 自完整收到工作证延期申请文件之日起5个工作日内，劳动荣军与社会部或劳动荣军与社会厅延期工作证。若不予以延期工作证，则作出答复文件并说明理由。
3. 对于本议定第2条第1款第a点规定的外籍劳工，在外籍劳工工作证延期后，在继续为雇主工作的预计日期前，雇主与外籍劳工必须依越南劳动法的规定以书面形式签订劳动合同。雇主必须将应要求签订的劳动合同提交给延期工作证的审权机关。劳动合同为正本或证实副本。

第十九条：工作证延长期限

工作证延期期限依本议定第10条规定的情况之一延期，但只能延期一次，最长期限为2年。

第六节：收回工作证

第二十条：收回工作证的情况

1. 劳动法第156条第1、2、3、4、5、6、7款规定的工作证失效情况。
2. 雇主或外籍劳工不遵守本议定之规定。
3. 在越南工作的外籍劳工不遵守越南法律，影响安宁、秩序和社会安全。

第二十一条：收回工作证的程序

1. 对于本议定第20条第1款规定的情况，自工作证失效之日起15天内，雇主收回外籍劳工的工作证以呈交给劳动荣军与社会部或签发该工作证的劳动荣军与社会厅，并附上注明收回理由的文件。
2. 对于本议定第20条第2、3款规定的情况，劳动荣军与社会部或签发该工作证的劳动荣军与社会厅依随附本议定附录一第13/PLI号表格作出收回工作证决定，通知雇主收回外籍劳工的工作证，并将其呈交给劳动荣军与社会部或签发该工作证的劳动荣军与社会厅。
3. 自收到收回工作证之日起5个工作日内，劳动荣军与社会部或劳动荣军与社会厅出具收回工作证确认书，并寄给雇主。

第三章

为在越南的外国组织、个人工作的越南劳工的聘用、管理

第二十二条：为在越南的外国组织、个人工作的越南劳工的聘用、管理的权力

1. 有权聘用、管理为外国组织、个人工作的越南劳工的组织（以下简称为有权聘用、管理越南劳工的组织）包括：

- a) 外交部下放、授权、指派任务、下订单或招标的组织；
- b)³¹ 省级人委会下放、授权、指派任务、下订单或招标的组织。

2. 本条第1款第a点规定的组织可以聘用、管理越南劳工为下列外国组织、个人工作：

- a) 本议定第2条第3款第a、b、c、d点所规定的外国组织；
- b) 为本议定第2条第3款第a、b、c、d点规定的外国组织工作的外籍个人。

3. 本条第1款第b点规定的组织可以聘用、管理越南劳工为下列外国组织、个人工作：

- a) 本议定第2条第3款第d点规定的外国组织；
- b) 为本议定第2条第3款第d点规定的外国组织工作的外籍个人、经越南审权机关批准在越南居住的外国人。

第二十三条：越南劳工招聘登记文件

1. 随附本议定附录二第01/PLII号表格的劳工招聘登记表。
2. 以下文件之一的经证实副本：出生证明或身分证或公民身分证。
3. 由审权医疗机构出具的健康证明书或健康检查证明，至提交文件之日12个月内有效。
4. 与雇员所申请职位相关的技术、专业和外语程度的证书、文凭的经证实副本。若为外国的，则必须进行领事认证，除依越南社会主义共和国和有关外国均为成员的国际条约或依互惠原则或以法律规定的免于领事认证的情况之外；翻译成越文并依越南法律规定公证或证实³²。

第二十四条：聘用越南劳工为外国组织、个人工作的程序、手续

1. 需要聘用越南劳工时，外国组织、个人直接聘用或透过就业服务组织和人力派遣企业或有权聘用、管理越南劳工的组织聘用。

³¹ 此点由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 9 款的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。

³² 根据第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 13 款第 d 点的规定，将“翻译成越文并经过认证”替换成“翻译成越文并经过公证或认证”，自 2023/9/18 起生效。



2. 若通过有权聘用、管理越南劳工的组织聘用，外国组织、个人必须向有权聘用、管理越南劳工的组织提出聘用越南劳工申请文件。文件中需注明每个工作岗位的工作需求、数量、技术专业资格、外语、招聘期限、越南劳工和外国组织在工作过程中和离职后的权利和义务。

自收到外国组织、个人书面请求之日起15个工作日内，有权聘用、管理越南劳工的组织应外国组织、个人的要求负责聘用、管理越南劳工。在上述期限结束时，若有权聘用、管理越南劳工的组织未能应外国组织、个人的要求聘用或推荐越南劳工，则作出答复文件并说明理由。

3. 自与越南劳工签订劳动合同之日起7个工作日内，外国组织、个人必须以书面通知有权聘用、管理越南劳工的组织，并附上与越南劳工签订的劳动合同的经证实副本以及本议定第23条第2、4款规定的各项文件。若劳动合同以外语签订，则必须附有越文翻译版。

第二十五条：越南劳工为外国组织、个人工作时的责任

1. 遵守越南劳动法。
2. 严格遵守与外国组织、个人签订的劳动合同中的条款。
3. 严格遵守有权聘用、管理为外国组织、个人工作的越南劳工的组织的规定。

第二十六条：在越南的外国组织、个人使用越南劳工的责任

1. 遵守劳动法及现行法律的规定。
2. 严格遵守与越南劳工签订的劳动合同。
3. 每年12月15日之前或不定期要求时，外国组织、个人在使用越南劳工时，必须根据随附本议定附录二第02/PLII号表格报告每年为外国组织、个人工作的越南劳工的聘用、使用情况。每年报告数据结算时间自报告期前一年的12月15日至报告期的12月14日止，并报送报告如下：
 - a) 本议定第2条第3款第a、b、c、d点规定的外国组织、个人向本议定第22条第1款第a点规定的有权聘用、管理越南劳工的组织发送报告；
 - b) 本议定第2条第3款d点规定的外国组织、个人向本议定第22条第1款第b点规定的有权聘用、管理越南劳工的组织发送报告。

第二十七条：有权聘用、管理越南劳工的组织的责任

1. 接收越南劳工招聘登记文件和外国组织、个人招聘越南劳工的申请书。
2. 组织招募、推荐和管理为外国组织、个人工作的越南劳工。



3. 依法律规定参加培训、培养提高越南劳工的素质，以满足外国组织、个人的要求。
4. 每年12月20日之前或不定期要求时，外国组织、个人在使用越南劳工时，必须根据随附本议定附录二第03/PLII号表格报告每年为外国组织、个人工作的越南劳工的聘用、使用情况。每年报告数据结算时间自报告期前一年的12月15日至报告期的12月14日止，并报送报告如下：
 - a) 由外交部下放、授权、指派任务、下订单或招标聘用、管理为外国组织、个人工作的越南劳工的组织应向外交部报告；
 - b)³³ 由省级人委会下放、授权、指派任务、下订单或招标聘用、管理为外国组织、个人工作的越南劳工的组织应向劳动荣军与社会厅报告。
5. 建议审权机关和人员对违反本议定规定的机关、组织和个人进行处理。
6. 履行法律规定的其他任务。

第二十八条：就业服务组织和人力派遣企业的责任

每年12月15日之前或不定期要求时，就业服务组织和人力派遣企业根据随附本议定附录二第04/PLII号表格向有权聘用、管理越南劳工的组织，报告为外国组织、个人工作的越南劳工的供应或派遣情况。每年报告数据结算时间自报告期前一年的12月15日至报告期的12月14日止。

第四章

实施条款³⁴

第二十九条：实施效率

1. 本议定自2021年2月15日起生效。
2. 由政府于2018/10/8修改、补充劳动荣军与社会部管理范围内的投资经营条件和行政手续的相关议定之第140/2018/NĐ-CP号议定（以下简称为第140/2018 /NĐ-CP号议定）和政府于2014/7/28详细规定劳动法有关聘用、管理为在越南外国组织、个人工作的越南劳工的若干条款的执行之第75/2014/NĐ-CP号议定修改、补充之政府于2016/2/3详细规定劳动法有关在

³³ 此点由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 10 款的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。

³⁴ 自 2023/9/18 起生效的第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 3 条规定如下：“第三题：实施条款

1. 本议定自 2023/9/18 起生效。

2. 过渡条款：

对于雇主于本议定生效之日前已提交给劳动荣军与社会部、省级人委会、劳动荣军与社会厅、工业区、经济区、高科技区管委会的使用外籍劳工需求的说明报告、确认非属签发工作证对象的申请文件；签发、重新签发、延期工作证，适用政府 2020/12/30 规定关于在越南工的外籍劳工和为在越南的外国组织、个人工作的越南劳工的聘用、管理之第 152/2020/NĐ-CP 号议定和政府 2022/5/28 规定关于工业区和经济区的管理的第 35/2022/NĐ-CP 号议定之规定。”



越南工作的外籍劳工的若干条款的执行之第11/2016/NĐ-CP号议定（以下简称为第11/2016/NĐ-CP号议定）自本议定生效之日起失效。

3. 过渡条款：

- a) 对于由第140/2018/NĐ-CP号议定修改、补充之第11/2016/NĐ-CP号议定规定的³⁵使用外籍劳工书面批准、非属申请工作证对象的确认书、已签发或重签的工作证等文件，将继续使用直至失效日期；
- b) 在本议定生效之前，若在越南工作的外籍劳工的劳动合同已签订且仍有效，则继续执行，直至依由第140/2018/NĐ-CP号议定修改、补充之第11/2016/NĐ-CP号议定签发的³⁶工作证失效之日止。

第三十条：实施责任

1. 劳动荣军与社会部的责任：

- a)³⁵ 批准使用外籍劳工的需求；确认非属申请工作证对象；对下列情况之一的外籍劳工签发、重签、延期及收回工作证：

为第2条第2款第g点规定的雇主和本议定第2条第2款第c、d、e款规定的由政府、政府总理、部级机关、政府直属机关获准成立的雇主。

为同一雇主在多个省份和直辖市工作；

- b) 第2条第2款第a点规定的雇主在一个省市设有总部，但在其他省市设有代表处或分支机构，本议定第2条第2款第d点规定的雇主可以在劳动荣军与社会部选择办理使用外籍劳工需求的批准；非属申请工作证对象的确认；工作证的签发、重签、延期及收回；

- c)³⁶ 对从中央到地方的在越南工作的外籍劳工聘用、管理以及为在越南的外国组织、个人工作的越南劳工的管理实施国家统一管理；

- d) 主持和配合各部门组织每年或不定期对相关机关、组织、企业有关在越南工作的外籍劳工以及为在越南的外国组织、个人工作的越南劳工之法律规定的执行进行监测、评估、检查、清查。

- d) 主持和协调各部门、中央和地方机关指导、宣传、收集资讯、研究和评估实施本议定的有效性；

- e) 根据要求，综合并向政府总理报告在越南工作的外籍劳工以及为在越南的外国组织、个

³⁵ 此点由第70/2023/NĐ-CP号议定第1条第11款第a点的规定修改、补充，自2023/9/18起生效。

³⁶ 此点由第70/2023/NĐ-CP号议定第1条第11款第b点的规定修改、补充，自2023/9/18起生效。



人工作的越南劳工的情况；

g) 对违反本议定各规定的机关、组织、个人，提出建议并予以处理。

2. 外交部的责任：

a) 主持和配合中央和地方机关，指导、宣传在外交部管理范围内为在越南的外国组织、个人聘用、管理越南劳工的规定；

b) 管理外交部下放、授权、指派任务、下订单或招标聘用、管理为在越南的外国组织、个人工作的越南个人的组织；

c) 指引根据本议定第2条第3款第a、b、c、d点的规定实施为外国组织、个人工作的越南劳工的招聘和管理；

d) 每年12月30日之前或不定期要求时，外交部根据随附本议定附录二第03/PLII号表格向劳动荣军与社会部报告为外国组织、个人工作的越南劳工的聘用、管理情况。每年报告数据结算时间根据政府有关国家行政机关的报告制度的规定执行。

3.³⁷ 国防部的责任：

a) 与管理外籍劳工、为在越南的外国组织、个人工作的越南劳工的审权机关协调，执行确保国防战略、重点和关键地区的安宁秩序的法律规定。

b) 指导边防部队配合职能部队，对在边境、口岸、岛屿和海域地区工作的为在越南的外国组织、个人工作的越南劳工和外籍劳工进行管理和检查，坚决维护祖国领土主权、安全和国界。

4. 公安部的责任：

a)³⁸ 定期每月将在机关、组织、企业工作的获得符号：DN1、DN2、LV1、LV2、LD1、LD2、DT1、DT2、DT3、DT4签证的外籍劳工的信息提供给劳动荣军与社会部；

b) 与管理为在越南的外国组织、个人工作的越南劳工的审权机关以及使用越南劳工的外国组织、个人协调，执行确保安宁、秩序、社会安全的法律规定。

5. 直辖市、市人委会的责任：

a) 管理、指导地方机关、组织执行有关在越南工作的外籍劳工和为在越南的外国组织、个人工作的越南劳工的法律规定；

b) 指导地方职权机关组织法律的宣传和传播；根据有关聘用、管理外籍劳工和为在越南的

³⁷ 此点由第 70/2023/NĐ-CP 號議定第 1 條第 11 款第 c 點的規定修改、補充，自 2023/9/18 起生效。

³⁸ 此点由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 11 款第 d 点的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。



外国组织、个人工作的越南劳工的法律规定进行检查、清查和处理违规行为。

c)³⁹ (已废除)

d)⁴⁰ (已废除)

d)⁴¹ (已废除)

6. 劳动荣军与社会厅的职责：

a)⁴² 批准雇用外籍劳工的需求；确认非属签发工作证的对象；对下列情况之一的外籍劳工新签发、重新签发、延期及回收工作证：

为本议定第2条第2款第a、b、h、i、k、l点规定的雇主以及省级人委会、省级人委会下属专门机关、县级人委会允许成立的本议定第2条第2款第c、d、e点规定机关、组织工作。

为同一雇主在同一个中央直辖省、市的多个地点工作；

b) 第2条第2款第a点规定的雇主在一个省市设有总部，但在其他省市设有代表处或分支机构，本议定第2条第2款第d点规定的雇主可以在劳动荣军与社会厅选择办理使用外籍劳工需求的批准；非属申请工作证对象的确认；工作证的签发、重签、延期及收回；

c) 收到签发、重签、延期工作证；确认外籍劳工非属申请签发工作证对象的申请文件时，必须根据随附本议定附录一第号表格记录于监控簿，并提供收据给雇主。收据中需注明收到文件的年、月、日；文件中的单据以及答复时间；

d) 若不予以非属申请工作证对象的确认，不签发、重签、延期工作证，则依随附本议定福利予以第15/PLI号表格以书面答复。

d) 主持并协调地方机关指引及宣传本议定；

e) 实施当地管理范围内的国家管理以及在越南工作的外籍劳工和聘用、管理为外国组织、个人工作的越南劳工；

g)⁴³ (已废除)

h) 清查、检查和监督有关在当地管理范围内的在越南工作的外籍劳工和聘用、管理为外国组织、个人工作的越南劳工的法律规定执行情况；

i) 每年12月30日之前或不定期要求时，劳动荣军与社会厅根据随附本议定附录二第03/PLII

³⁹ 此点由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 14 款第 b 点的规定废除，自 2023/9/18 起生效。

⁴⁰ 此点由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 14 款第 b 点的规定废除，自 2023/9/18 起生效。

⁴¹ 此点由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 14 款第 b 点的规定废除，自 2023/9/18 起生效。

⁴² 此点由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 11 款第 d 点的规定修改、补充，自 2023/9/18 起生效。

⁴³ 此点由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 14 款第 b 点的规定废除，自 2023/9/18 起生效。



号表格向劳动荣军与社会部报告其管理范围内的为外国组织、个人工作的越南劳工的聘用、管理情况。每年报告数据结算时间根据政府有关国家行政机关的报告制度的规定执行。

6a.⁴⁴ 对于在工业区、经济区工作的劳工，工业区、经济区管委会应履行下列职责：

a)⁴⁵ (已废除)

b) 组织劳动内规的登记；

c) 每年接收职业技能培训、培养结果报告；

d) 接收企业每年安排加班200小时以上至300小时以下的通知。

7. 各部长、部级机关首长、政府下属机关首长、各直辖市、市人委会主席及相关机关、组织、个人负责执行本议定。

收件处：

- 政府办公室（以刊登公报）；
- 部长（以汇报）；
- 政府电子资讯门户网站；
- 部门电子资讯网站；
- 存档：文书、CVL。

确认合并文件

代部长签

次长

(已签名盖章)

黎文青

~ 恒利翻译，仅供参考 ~

⁴⁴ 此款由政府于 2022/5/28 规定关于经济区及工业区管理之第 35/2022/NĐ-CP 补充，自 2022/7/15 起生效。

⁴⁵ 此点由第 70/2023/NĐ-CP 号议定第 1 条第 14 款第 c 点的规定废除，自 2023/9/18 起生效。



EVERWIN
SERVICE GROUP
恒利服務集團

23 Ni Sư Huỳnh Liên, Phường 10, Quận Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh
G3.21.06 Greenbay, Số 7 ĐL Thăng Long, P. Mễ Trì, Q. Nam Từ Liêm, Hà Nội
热线: +84 933 341 688 微信: everwinservice LINE: everwin888

Số: 5512/VBHN-BLĐTBXH

Hà Nội, ngày 22 tháng 12 năm 2023

NGHỊ ĐỊNH

**QUY ĐỊNH VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI LÀM VIỆC TẠI VIỆT NAM VÀ TUYỂN DỤNG,
QUẢN LÝ NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM LÀM VIỆC CHO TỔ CHỨC, CÁ NHÂN NƯỚC NGOÀI TẠI
VIỆT NAM**

Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam, được sửa đổi, bổ sung bởi:

Nghị định số 35/2022/NĐ-CP ngày 28 tháng 5 năm 2022 của Chính phủ quy định về quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế, có hiệu lực kể từ ngày 15 tháng 7 năm 2022.

Nghị định số 70/2023/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

Căn cứ Luật Tổ chức Chính phủ ngày 19 tháng 6 năm 2015 ; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Đầu tư ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Theo đề nghị của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

Chính phủ ban hành Nghị định quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam¹.

¹ Nghị định số 70/2023/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam (sau đây viết tắt là Nghị định số 70/2023/NĐ-CP), có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023, có căn cứ ban hành như sau:

“Căn cứ Luật Tổ chức Chính phủ ngày 19 tháng 6 năm 2015 ; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Đầu tư ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Theo đề nghị của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

Chính phủ ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam.”

Nghị định số 35/2022/NĐ-CP ngày 28 tháng 5 năm 2022 của Chính phủ quy định về quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế, có hiệu lực thi hành từ ngày 15 tháng 7 năm 2022, có căn cứ ban hành như sau:

“Căn cứ Luật Tổ chức Chính phủ ngày 19 tháng 6 năm 2015 ; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Đầu tư ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 6 năm 2020 ;

Căn cứ Luật Đầu tư công ngày 13 tháng 6 năm 2019;

Căn cứ Luật Quy hoạch ngày 24 tháng 11 năm 2017 ; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của 37 luật có liên quan đến quy hoạch ngày 20 tháng 11 năm 2018;

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Nghị định này quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam theo các điều, khoản sau đây của Bộ luật Lao động:

1. Điều kiện, trình tự, thủ tục cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo Điều 157 của Bộ luật Lao động và người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam không thuộc diện cấp giấy phép lao động theo khoản 1, 2 và 9 Điều 154 của Bộ luật Lao động.
2. Tuyển dụng, giới thiệu, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho các tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam (sau đây gọi là tổ chức, cá nhân nước ngoài) theo khoản 3 Điều 150 của Bộ luật Lao động.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Lao động là công dân nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam (sau đây viết tắt là người lao động nước ngoài) theo các hình thức sau đây:

- a) Thực hiện hợp đồng lao động;
- b) Di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp;
- c) Thực hiện các loại hợp đồng hoặc thỏa thuận về kinh tế, thương mại, tài chính, ngân hàng, bảo hiểm, khoa học kỹ thuật, văn hóa, thể thao, giáo dục, giáo dục nghề nghiệp và y tế;
- d) Nhà cung cấp dịch vụ theo hợp đồng;
- đ) Chào bán dịch vụ;
- e) Làm việc cho tổ chức phi chính phủ nước ngoài, tổ chức quốc tế tại Việt Nam được phép hoạt động theo quy định của pháp luật Việt Nam;
- g) Tình nguyện viên;
- h) Người chịu trách nhiệm thành lập hiện diện thương mại;
- i) Nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia, lao động kỹ thuật;
- k) Tham gia thực hiện các gói thầu, dự án tại Việt Nam;
- l) Thân nhân thành viên cơ quan đại diện nước ngoài tại Việt Nam được phép làm việc tại Việt Nam theo quy định tại điều ước quốc tế mà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam là thành viên.

2. Người sử dụng người lao động nước ngoài, bao gồm:

- a) Doanh nghiệp hoạt động theo Luật Doanh nghiệp, Luật Đầu tư hoặc theo điều ước quốc tế mà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam là thành viên;
- b) Nhà thầu tham dự thầu, thực hiện hợp đồng;
- c) Văn phòng đại diện, chi nhánh của doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức được cơ quan có thẩm quyền cấp phép thành lập;
- d) Cơ quan nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề

Căn cứ Luật Đất đai ngày 29 tháng 11 năm 2013;

Căn cứ Luật Xây dựng ngày 18 tháng 6 năm 2014 ; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Xây dựng ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Luật Kinh doanh bất động sản ngày 25 tháng 11 năm 2014 ;

Căn cứ Luật Bảo vệ môi trường ngày 17 tháng 11 năm 2020;

Căn cứ Luật Cư trú ngày 13 tháng 11 năm 2020;

Căn cứ Luật Nhập cảnh, xuất cảnh, quá cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam ngày 16

tháng 6 năm 2014 ; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Nhập cảnh, xuất cảnh, quá cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Thuế xuất khẩu, thuế nhập khẩu ngày 06 tháng 4 năm 2016.”.

ng nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp;

đ) Tổ chức phi chính phủ nước ngoài được cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp giấy đăng ký theo quy định của pháp luật Việt Nam;

e) Tổ chức sự nghiệp, cơ sở giáo dục được thành lập theo quy định của pháp luật;

g) Tổ chức quốc tế, văn phòng của dự án nước ngoài tại Việt Nam ; cơ quan, tổ chức do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, bộ, ngành cho phép thành lập và hoạt động theo quy định của pháp luật;

h) Văn phòng điều hành của nhà đầu tư nước ngoài trong hợp đồng hợp tác kinh doanh hoặc của nhà thầu nước ngoài được đăng ký hoạt động theo quy định của pháp luật;

i) Tổ chức hành nghề luật sư tại Việt Nam theo quy định của pháp luật;

k) Hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã thành lập và hoạt động theo Luật Hợp tác xã;

l) Hộ kinh doanh, cá nhân được phép hoạt động kinh doanh theo quy định của pháp luật.

3. Tổ chức nước ngoài tại Việt Nam là cơ quan, tổ chức nước ngoài được cấp có thẩm quyền của Việt Nam cho phép hoạt động trên lãnh thổ Việt Nam, bao gồm:

a) Cơ quan đại diện ngoại giao, cơ quan lãnh sự nước ngoài, cơ quan đại diện các tổ chức quốc tế thuộc hệ thống Liên hợp quốc, các tổ chức khu vực, tiểu khu vực;

b) Văn phòng thường trú cơ quan thông tấn, báo chí, phát thanh và truyền hình nước ngoài;

c) Tổ chức quốc tế, tổ chức liên Chính phủ, tổ chức thuộc Chính phủ nước ngoài;

d) Tổ chức phi chính phủ nước ngoài được cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp giấy đăng ký theo quy định của pháp luật;

đ) Văn phòng đại diện tại Việt Nam của tổ chức nước ngoài hoạt động trong các lĩnh vực: kinh tế, thương mại, tài chính, ngân hàng, bảo hiểm, khoa học - kỹ thuật, văn hóa, giáo dục, y tế, tư vấn pháp luật nước ngoài.

4. Cá nhân nước ngoài tại Việt Nam là người nước ngoài làm việc tại tổ chức quy định tại khoản 3 Điều này hoặc người được cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cho phép cư trú tại Việt Nam.

5. Người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam.

6. Tổ chức dịch vụ việc làm và doanh nghiệp cho thuê lại lao động cung cấp dịch vụ cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam liên quan đến tuyển dụng, giới thiệu, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam.

Điều 3. Giải thích từ ngữ

1. Người lao động nước ngoài di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp là nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia và lao động kỹ thuật của một doanh nghiệp nước ngoài đã thành lập hiện diện thương mại trên lãnh thổ Việt Nam, di chuyển tạm thời trong nội bộ doanh nghiệp sang hiện diện thương mại trên lãnh thổ Việt Nam và đã được doanh nghiệp nước ngoài tuyển dụng trước đó ít nhất 12 tháng liên tục.

2. Tình nguyện viên là người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo hình thức tự nguyện và không hưởng lương để thực hiện điều ước quốc tế mà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam là thành viên và có xác nhận của cơ quan đại diện ngoại giao nước ngoài hoặc tổ chức quốc tế tại Việt Nam.

3. Chuyên gia là người lao động nước ngoài thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a)² Tốt nghiệp đại học trở lên hoặc tương đương và có ít nhất 3 năm kinh nghiệm làm việc phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam;

b) Có ít nhất 5 năm kinh nghiệm và có chứng chỉ hành nghề phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam;

c) Trường hợp đặc biệt do Thủ tướng Chính phủ quyết định theo đề nghị của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

4. Nhà quản lý là người quản lý doanh nghiệp theo quy định tại khoản 24 Điều 4 Luật Doanh nghiệp

² Điểm này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

hoặc là người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu của cơ quan, tổ chức.

5.³ Giám đốc điều hành là người thuộc một trong các trường hợp sau đây:

- a) Người đứng đầu chi nhánh, văn phòng đại diện hoặc địa điểm kinh doanh của doanh nghiệp.
- b) Người đứng đầu và trực tiếp điều hành ít nhất một lĩnh vực của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp và chịu sự chỉ đạo, điều hành trực tiếp của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp.

6. Lao động kỹ thuật là người lao động nước ngoài thuộc một trong các trường hợp sau đây:

- a)⁴ Được đào tạo ít nhất 1 năm và có ít nhất 3 năm kinh nghiệm phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam;
- b) Có ít nhất 5 năm kinh nghiệm làm công việc phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam.

7. Hiện diện thương mại bao gồm tổ chức kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài ; văn phòng đại diện, chi nhánh của thương nhân nước ngoài tại Việt Nam ; văn phòng điều hành của nhà đầu tư nước ngoài trong hợp đồng hợp tác kinh doanh.

8. Nhà cung cấp dịch vụ theo hợp đồng là người lao động nước ngoài làm việc ít nhất 02 năm (24 tháng) trong một doanh nghiệp nước ngoài không có hiện diện thương mại tại Việt Nam và phải đáp ứng quy định đối với chuyên gia tại khoản 3 Điều này.

9. Người lao động nước ngoài làm việc theo hình thức chào bán dịch vụ là người lao động nước ngoài không sống tại Việt Nam và không nhận thù lao từ bất cứ nguồn nào tại Việt Nam, tham gia vào các hoạt động liên quan đến việc đại diện cho một nhà cung cấp dịch vụ để đàm phán tiêu thụ dịch vụ của nhà cung cấp đó, với điều kiện không được bán trực tiếp dịch vụ đó cho công chúng và không trực tiếp tham gia cung cấp dịch vụ.

Chương II

CHẤP THUẬN NHU CẦU SỬ DỤNG NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI ; NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI KHÔNG THUỘC DIỆN CẤP GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG ; CẤP, CẤP LẠI, GIA HẠN VÀ THU HỒI GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG

Mục 1. CHẤP THUẬN NHU CẦU SỬ DỤNG NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI

Điều 4. Sử dụng người lao động nước ngoài⁵

1. Xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài

a) Trước ít nhất 15 ngày kể từ ngày dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài, người sử dụng lao động (trừ nhà thầu) có trách nhiệm xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài đối với từng vị trí công việc mà người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được và báo cáo giải trình với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc theo Mẫu số 01/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này.

Trong quá trình thực hiện nếu thay đổi nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài về vị trí, chức danh công việc, hình thức làm việc, số lượng, địa điểm thì người sử dụng lao động phải báo cáo Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo Mẫu số 02/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này trước ít nhất 15 ngày kể từ ngày dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài.

b) Trường hợp người lao động nước ngoài quy định tại các khoản 3, 4, 5, 6 và 8 Điều 154 của Bộ luật Lao động và các khoản 1, 2, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13 và 14 Điều 7 Nghị định này thì người sử dụng lao động không phải thực hiện xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài.

c) Kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2024, việc thông báo tuyển dụng người lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến tuyển dụng người lao động nước ngoài được thực hiện trên Cổng thông tin điện tử của Bộ

³ Khoản này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

⁴ Điểm này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại điểm c khoản 1 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

⁵ Điều này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại khoản 2 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

Lao động - Thương binh và Xã hội (Cục Việc làm) hoặc Cổng thông tin điện tử của Trung tâm dịch vụ việc làm do Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương quyết định thành lập trong thời gian ít nhất 15 ngày kể từ ngày dự kiến báo cáo giải trình với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc. Nội dung thông báo tuyển dụng bao gồm: vị trí và chức danh công việc, mô tả công việc, số lượng, yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, mức lương, thời gian và địa điểm làm việc. Sau khi không tuyển được người lao động Việt Nam vào các vị trí tuyển dụng người lao động nước ngoài, người sử dụng lao động có trách nhiệm xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều này.

2. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có văn bản chấp thuận hoặc không chấp thuận về việc sử dụng người lao động nước ngoài đối với từng vị trí công việc theo Mẫu số 03/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này trong thời hạn 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận được báo cáo giải trình hoặc báo cáo giải trình thay đổi nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài.

Điều 5. Sử dụng người lao động nước ngoài của nhà thầu

1. Trước khi tuyển người lao động nước ngoài, nhà thầu có trách nhiệm kê khai số lượng, trình độ, năng lực chuyên môn, kinh nghiệm của người lao động nước ngoài cần tuyển để thực hiện gói thầu tại Việt Nam và đề nghị tuyển người lao động Việt Nam vào các vị trí công việc dự kiến tuyển người lao động nước ngoài với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội⁶ nơi nhà thầu thực hiện gói thầu theo Mẫu số 04/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này.

Trường hợp nhà thầu có nhu cầu điều chỉnh, bổ sung số lao động đã kê khai thì chủ đầu tư phải xác nhận phương án điều chỉnh, bổ sung nhu cầu lao động cần sử dụng của nhà thầu theo Mẫu số 05/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này.

2. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị⁷ các cơ quan, tổ chức của địa phương giới thiệu, cung ứng người lao động Việt Nam cho nhà thầu hoặc phối hợp với các cơ quan, tổ chức ở địa phương khác để giới thiệu, cung ứng người lao động Việt Nam cho nhà thầu. Trong thời hạn tối đa 02 tháng, kể từ ngày nhận được đề nghị tuyển từ 500 người lao động Việt Nam trở lên và tối đa 01 tháng kể từ ngày nhận được đề nghị tuyển từ 100 đến dưới 500 người lao động Việt Nam và 15 ngày kể từ ngày nhận được đề nghị tuyển dưới 100 người lao động Việt Nam mà không giới thiệu hoặc cung ứng người lao động Việt Nam được cho nhà thầu thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, quyết định việc nhà thầu được tuyển người lao động nước ngoài vào các vị trí công việc không tuyển được người lao động Việt Nam theo Mẫu số 06/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này.

3. Chủ đầu tư có trách nhiệm giám sát, yêu cầu nhà thầu thực hiện đúng nội dung đã kê khai về việc sử dụng người lao động Việt Nam và người lao động nước ngoài; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra nhà thầu thực hiện các quy định về tuyển dụng, sử dụng người lao động nước ngoài làm việc cho nhà thầu theo quy định của pháp luật; theo dõi và quản lý người lao động nước ngoài thực hiện các quy định của pháp luật; trước ngày 05 tháng 7 và ngày 05 tháng 01 của năm sau, chủ đầu tư báo cáo về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài của 6 tháng đầu năm và hằng năm theo Mẫu số 07/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này.

Thời gian chốt số liệu báo cáo 6 tháng đầu năm được tính từ ngày 15 tháng 12 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14 tháng 6 của kỳ báo cáo, thời gian chốt số liệu báo cáo hằng năm tính từ ngày 15 tháng 12 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14 tháng 12 của kỳ báo cáo.

4. Hằng năm hoặc đột xuất, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với cơ quan công an tỉnh, thành phố; Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng cấp tỉnh hoặc cơ quan, đơn vị liên quan của Bộ Quốc phòng tại khu vực biên giới, cửa khẩu, hải đảo, vùng chiến lược, trọng điểm, địa bàn xung yếu về quốc phòng và các cơ quan có liên quan kiểm tra tình hình thực hiện các quy định của pháp luật đối với người lao động nước ngoài gói thầu do nhà thầu trúng thầu trên địa bàn thực hiện, báo cáo về kết quả kiểm tra cho Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Công an và Bộ Quốc phòng.

⁶ Cụm từ “Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh” được thay thế bởi cụm từ “Sở Lao động - Thương binh và Xã hội” theo quy định tại điểm a khoản 13 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

⁷ Cụm từ “Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh chỉ đạo” được thay thế bởi cụm từ “Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị” theo quy định tại điểm a khoản 13 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

Điều 6. Báo cáo sử dụng người lao động nước ngoài

1. Trước ngày 05 tháng 7 và ngày 05 tháng 01 của năm sau, người sử dụng lao động nước ngoài báo cáo 6 tháng đầu năm và hàng năm về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài theo Mẫu số 07/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này. Thời gian chốt số liệu báo cáo 6 tháng đầu năm được tính từ ngày 15 tháng 12 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14 tháng 6 của kỳ báo cáo, thời gian chốt số liệu báo hàng năm tính từ ngày 15 tháng 12 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14 tháng 12 của kỳ báo cáo.

2. Trước ngày 15 tháng 7 và ngày 15 tháng 01 của năm sau hoặc đột xuất theo yêu cầu, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có trách nhiệm báo cáo Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về tình hình người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn theo Mẫu số 08/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này. Thời gian chốt số liệu báo cáo 6 tháng đầu năm và hàng năm thực hiện theo quy định của Chính phủ về chế độ báo cáo của cơ quan hành chính nhà nước.

3.⁸ Trường hợp người lao động nước ngoài làm việc cho một người sử dụng lao động tại nhiều tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương thì trong vòng 3 ngày làm việc kể từ ngày người lao động nước ngoài bắt đầu làm việc, người sử dụng lao động phải báo cáo qua môi trường điện tử về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài đến làm việc theo Mẫu số 17/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này.

Mục 2. NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI KHÔNG THUỘC DIỆN CẤP GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG

Điều 7. Trường hợp người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động

Ngoài các trường hợp quy định tại các khoản 3, 4, 5, 6, 7 và 8 Điều 154 của Bộ luật Lao động, người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động:

1. Là chủ sở hữu hoặc thành viên góp vốn của công ty trách nhiệm hữu hạn có giá trị góp vốn từ 3 tỷ đồng trở lên.
2. Là Chủ tịch Hội đồng quản trị hoặc thành viên Hội đồng quản trị của công ty cổ phần có giá trị góp vốn từ 3 tỷ đồng trở lên.
3. Di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp thuộc phạm vi 11 ngành dịch vụ trong biểu cam kết dịch vụ của Việt Nam với Tổ chức Thương mại thế giới, bao gồm: kinh doanh, thông tin, xây dựng, phân phối, giáo dục, môi trường, tài chính, y tế, du lịch, văn hóa giải trí và vận tải.
4. Vào Việt Nam để cung cấp dịch vụ tư vấn về chuyên môn và kỹ thuật hoặc thực hiện các nhiệm vụ khác phục vụ cho công tác nghiên cứu, xây dựng, thẩm định, theo dõi đánh giá, quản lý và thực hiện chương trình, dự án sử dụng nguồn hỗ trợ phát triển chính thức (ODA) theo quy định hay thỏa thuận trong các điều ước quốc tế về ODA đã ký kết giữa cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam và nước ngoài.
5. Được Bộ Ngoại giao cấp giấy phép hoạt động thông tin, báo chí tại Việt Nam theo quy định của pháp luật.
- 6.⁹ Được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền của nước ngoài cử sang Việt Nam giảng dạy hoặc làm nhà quản lý, giám đốc điều hành tại cơ sở giáo dục do cơ quan đại diện ngoại giao nước ngoài, tổ chức liên chính phủ đề nghị thành lập tại Việt Nam ; các cơ sở, tổ chức được thành lập theo các điều ước quốc tế mà Việt Nam đã ký kết, tham gia.
7. Tình nguyện viên quy định tại khoản 2 Điều 3 Nghị định này.
8. Vào Việt Nam làm việc tại vị trí nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia hoặc lao động kỹ thuật có thời gian làm việc dưới 30 ngày và không quá 03 lần trong 01 năm.
9. Vào Việt Nam thực hiện thỏa thuận quốc tế mà cơ quan, tổ chức ở Trung ương, cấp tỉnh ký kết theo quy định của pháp luật.
10. Học sinh, sinh viên đang học tập tại các trường, cơ sở đào tạo ở nước ngoài có thỏa thuận thực tập trong các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp tại Việt Nam ; học viên thực tập, tập sự trên tàu biển Việt Nam.

⁸ Khoản này được bổ sung theo quy định tại khoản 3 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

⁹ Khoản này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại điểm a khoản 4 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

11. Thân nhân thành viên cơ quan đại diện nước ngoài tại Việt Nam quy định tại điểm I khoản 1 Điều 2 Nghị định này.
12. Có hộ chiếu công vụ vào làm việc cho cơ quan nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội.
13. Người chịu trách nhiệm thành lập hiện diện thương mại.
- 14.¹⁰ Được Bộ Giáo dục và Đào tạo xác nhận người lao động nước ngoài vào Việt Nam để thực hiện các công việc sau:

a) Giảng dạy, nghiên cứu;

b) Làm nhà quản lý, giám đốc điều hành, hiệu trưởng, phó hiệu trưởng cơ sở giáo dục do cơ quan đại diện ngoại giao nước ngoài hoặc tổ chức liên chính phủ đề nghị thành lập tại Việt Nam.

Điều 8. Xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động

1. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có thẩm quyền xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động.

2. Người sử dụng lao động đề nghị Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động trước ít nhất 10 ngày, kể từ ngày người lao động nước ngoài bắt đầu làm việc.

Trường hợp quy định tại khoản 4 và khoản 6 Điều 154¹¹ của Bộ luật Lao động và khoản 1, 2, 8 và 11 Điều 7 Nghị định này thì không phải làm thủ tục xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động nhưng phải báo cáo với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc thông tin: họ và tên, tuổi, quốc tịch, số hộ chiếu, tên người sử dụng lao động nước ngoài, ngày bắt đầu và ngày kết thúc làm việc trước ít nhất 3 ngày làm việc¹², kể từ ngày người lao động nước ngoài dự kiến bắt đầu làm việc tại Việt Nam.

Thời hạn xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động tối đa là 02 năm và theo thời hạn của một trong các trường hợp quy định tại Điều 10 Nghị định này. Trường hợp cấp lại xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động thì thời hạn tối đa là 02 năm.

3. Hồ sơ đề nghị xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động, bao gồm:

a) Văn bản đề nghị xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động theo Mẫu số 09/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này;

b) Giấy chứng nhận sức khỏe hoặc giấy khám sức khỏe theo quy định tại khoản 2 Điều 9 Nghị định này;

c) Văn bản chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài trừ những trường hợp không phải xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài;

d) Bản sao có chứng thực hộ chiếu hoặc bản sao hộ chiếu có xác nhận của người sử dụng lao động¹³ còn giá trị theo quy định của pháp luật;

đ) Các giấy tờ để chứng minh người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động;

e) Các giấy tờ quy định tại điểm b, c và đ khoản này là 01 bản gốc hoặc bản sao có chứng thực, nếu

¹⁰ Khoản này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại điểm b khoản 4 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

¹¹ Cụm từ “khoản 4, 6 và 8 Điều 154” được thay thế bởi cụm từ “khoản 4 và khoản 6 Điều 154” theo quy định tại điểm b khoản 13 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

¹² Cụm từ “3 ngày” được thay thế bởi cụm từ “3 ngày làm việc” theo quy định tại điểm b khoản 13 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

¹³ Cụm từ “Bản sao có chứng thực hộ chiếu” được thay thế bởi cụm từ “Bản sao có chứng thực hộ chiếu hoặc bản sao hộ chiếu có xác nhận của người sử dụng lao động” theo quy định tại điểm g khoản 13 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

của nước ngoài thì phải hợp pháp hóa lãnh sự, dịch ra tiếng Việt và công chứng hoặc chứng thực¹⁴ trừ trường hợp được miễn hợp pháp hóa lãnh sự theo điều ước quốc tế mà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam và nước ngoài liên quan đều là thành viên hoặc theo nguyên tắc có đi có lại hoặc theo quy định của pháp luật.

4. Trong thời hạn 05 ngày làm việc, kể từ ngày nhận đủ hồ sơ đề nghị xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động theo Mẫu số 10/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này. Trường hợp không xác nhận thì có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

Mục 3. CẤP GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG

Điều 9. Hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động

1.¹⁵ Văn bản đề nghị cấp giấy phép lao động của người sử dụng lao động theo Mẫu số 11/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này. Trường hợp người lao động nước ngoài làm việc cho một người sử dụng lao động tại nhiều địa điểm thì trong văn bản đề nghị cấp giấy phép lao động phải liệt kê đầy đủ các địa điểm làm việc.

2. Giấy chứng nhận sức khỏe hoặc giấy khám sức khỏe do cơ quan, tổ chức y tế có thẩm quyền của nước ngoài hoặc của Việt Nam cấp có giá trị trong thời hạn 12 tháng, kể từ ngày ký kết luận sức khỏe đến ngày nộp hồ sơ hoặc giấy chứng nhận có đủ sức khỏe theo quy định của Bộ trưởng Bộ Y tế.

3. Phiếu lý lịch tư pháp hoặc văn bản xác nhận người lao động nước ngoài không phải là người đang trong thời gian chấp hành hình phạt hoặc chưa được xóa án tích hoặc đang trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự của nước ngoài hoặc của Việt Nam cấp.

Phiếu lý lịch tư pháp hoặc văn bản xác nhận người lao động nước ngoài không phải là người đang trong thời gian chấp hành hình phạt hoặc chưa được xóa án tích hoặc đang trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự được cấp không quá 06 tháng, kể từ ngày cấp đến ngày nộp hồ sơ.

4. Văn bản, giấy tờ chứng minh là nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia, lao động kỹ thuật và một số nghề, công việc được quy định như sau:

a)¹⁶ Giấy tờ chứng minh là nhà quản lý, giám đốc điều hành theo quy định tại khoản 4, 5 Điều 3 Nghị định này bao gồm 3 loại giấy tờ sau:

Điều lệ công ty hoặc quy chế hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp ; Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp hoặc giấy chứng nhận thành lập hoặc quyết định thành lập hoặc giấy tờ khác có giá trị pháp lý tương đương;

Nghị quyết hoặc Quyết định bổ nhiệm của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp.

b)¹⁷ Giấy tờ chứng minh chuyên gia, lao động kỹ thuật theo quy định tại khoản 3, 6 Điều 3 Nghị định này bao gồm 2 loại giấy tờ sau:

Văn bằng hoặc chứng chỉ hoặc giấy chứng nhận;

Văn bản xác nhận của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp tại nước ngoài về số năm kinh nghiệm của chuyên gia, lao động kỹ thuật hoặc giấy phép lao động đã được cấp hoặc xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đã được cấp;

c) Văn bản chứng minh kinh nghiệm của cầu thủ bóng đá nước ngoài hoặc giấy chứng nhận chuyển nhượng quốc tế (ITC) cấp cho cầu thủ bóng đá nước ngoài hoặc văn bản của Liên đoàn Bóng đá Việt Nam xác nhận đăng ký tạm thời hoặc chính thức cho cầu thủ của câu lạc bộ thuộc Liên đoàn Bóng đá Việt Nam;

d) Giấy phép lái tàu bay do cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp hoặc do cơ quan có thẩm quyền của nước ngoài cấp và được cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam công nhận đối với phi công

¹⁴ Cụm từ “dịch ra tiếng Việt và có chứng thực” được thay thế bởi cụm từ “dịch ra tiếng Việt và công chứng hoặc chứng thực” theo quy định tại điểm c khoản 13 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

¹⁵ Khoản này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại điểm a khoản 5 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

¹⁶ Điểm này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại điểm b khoản 5 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

¹⁷ Điểm này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại điểm b khoản 5 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

nước ngoài hoặc chứng chỉ chuyên môn được phép làm việc trên tàu bay do Bộ Giao thông vận tải cấp cho tiếp viên hàng không;

đ) Giấy chứng nhận trình độ chuyên môn trong lĩnh vực bảo dưỡng tàu bay do cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp hoặc do cơ quan có thẩm quyền của nước ngoài cấp và được cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam công nhận đối với người lao động nước ngoài làm công việc bảo dưỡng tàu bay;

e) Giấy chứng nhận khả năng chuyên môn hoặc giấy công nhận giấy chứng nhận khả năng chuyên môn do cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp cho thuyền viên nước ngoài;

g) Giấy chứng nhận thành tích cao trong lĩnh vực thể thao và được Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch xác nhận đối với huấn luyện viên thể thao hoặc có tối thiểu một trong các bằng cấp như: bằng B huấn luyện viên bóng đá của Liên đoàn Bóng đá Châu Á (AFC) hoặc bằng huấn luyện viên thủ môn cấp độ 1 của AFC hoặc bằng huấn luyện viên thể lực cấp độ 1 của AFC hoặc bằng huấn luyện viên bóng đá trong nhà (Futsal) cấp độ 1 của AFC hoặc bất kỳ bằng cấp huấn luyện tương đương của nước ngoài được AFC công nhận;

h) Văn bằng do cơ quan có thẩm quyền cấp đáp ứng quy định về trình độ, trình độ chuẩn theo Luật Giáo dục, Luật Giáo dục đại học, Luật Giáo dục nghề nghiệp và Quy chế tổ chức hoạt động của trung tâm ngoại ngữ, tin học do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

5. 02 ảnh màu (kích thước 4 cm x 6 cm, phông nền trắng, mặt nhìn thẳng, đầu để trần, không đeo kính màu), ảnh chụp không quá 06 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ.

6. Văn bản chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài trừ những trường hợp không phải xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài.

7. Bản sao có chứng thực hộ chiếu hoặc bản sao hộ chiếu có xác nhận của người sử dụng lao động¹⁸ còn giá trị theo quy định của pháp luật.

8. Các giấy tờ liên quan đến người lao động nước ngoài trừ trường hợp người lao động nước ngoài quy định tại điểm a khoản 1 Điều 2 Nghị định này¹⁹:

a) Đối với người lao động nước ngoài theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 2 Nghị định này phải có văn bản của doanh nghiệp nước ngoài cử sang làm việc tại hiện diện thương mại của doanh nghiệp nước ngoài đó trên lãnh thổ Việt Nam và văn bản chứng minh người lao động nước ngoài đã được doanh nghiệp nước ngoài đó tuyển dụng trước khi làm việc tại Việt Nam ít nhất 12 tháng liên tục;

b) Đối với người lao động nước ngoài theo quy định tại điểm c khoản 1 Điều 2 Nghị định này phải có hợp đồng hoặc thỏa thuận ký kết giữa đối tác phía Việt Nam và phía nước ngoài, trong đó phải có thỏa thuận về việc người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam;

c) Đối với người lao động nước ngoài theo quy định tại điểm d khoản 1 Điều 2 Nghị định này phải có hợp đồng cung cấp dịch vụ ký kết giữa đối tác phía Việt Nam và phía nước ngoài và văn bản chứng minh người lao động nước ngoài đã làm việc cho doanh nghiệp nước ngoài không có hiện diện thương mại tại Việt Nam được ít nhất 02 năm;

d) Đối với người lao động nước ngoài theo quy định tại điểm đ khoản 1 Điều 2 Nghị định này phải có văn bản của nhà cung cấp dịch vụ cử người lao động nước ngoài vào Việt Nam để đàm phán cung cấp dịch vụ;

đ) Đối với người lao động nước ngoài theo quy định tại điểm e khoản 1 Điều 2 Nghị định này phải có văn bản của cơ quan, tổ chức cử người lao động nước ngoài đến làm việc cho tổ chức phi chính phủ nước ngoài, tổ chức quốc tế tại Việt Nam trừ trường hợp quy định tại điểm a khoản 1 Điều 2 Nghị định này và giấy phép hoạt động của tổ chức phi chính phủ nước ngoài, tổ chức quốc tế tại Việt Nam theo quy định của pháp luật;

e)²⁰ Đối với người lao động nước ngoài làm việc theo quy định tại điểm i khoản 1 Điều 2 Nghị định này thì phải có văn bản của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp nước ngoài cử người lao động nước

¹⁸ Cụm từ “Bản sao có chứng thực hộ chiếu” được thay thế bởi cụm từ “Bản sao có chứng thực hộ chiếu hoặc bản sao hộ chiếu có xác nhận của người sử dụng lao động” theo quy định tại điểm g khoản 13 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

¹⁹ Cụm từ “trừ trường hợp người lao động nước ngoài quy định tại điểm a khoản 1 Điều 2 Nghị định này” được bổ sung theo quy định tại điểm c khoản 5 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

²⁰ Điểm này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại điểm d khoản 5 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

ngoài sang làm việc tại Việt Nam và phù hợp với vị trí công việc dự kiến làm việc hoặc giấy tờ chứng minh là nhà quản lý theo quy định tại khoản 4 Điều 3 Nghị định này.

9. Hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động đối với một số trường hợp đặc biệt:

a) Đối với người lao động nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động, đang còn hiệu lực mà có nhu cầu làm việc cho người sử dụng lao động khác ở cùng vị trí công việc và cùng chức danh công việc ghi trong giấy phép lao động thì hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động mới gồm: giấy xác nhận của người sử dụng lao động trước đó về việc người lao động hiện đang làm việc, các giấy tờ quy định tại khoản 1, 5, 6, 7, 8 Điều này và bản sao có chứng thực giấy phép lao động đã được cấp;

b) Đối với người lao động nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động và đang còn hiệu lực mà thay đổi vị trí công việc hoặc chức danh công việc hoặc hình thức làm việc ghi trong giấy phép lao động theo quy định của pháp luật nhưng không thay đổi người sử dụng lao động thì hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động mới gồm các giấy tờ quy định tại khoản 1, 4, 5, 6, 7 và 8 Điều này và giấy phép lao động hoặc bản sao có chứng thực giấy phép lao động đã được cấp.

c)²¹ Đối với người lao động nước ngoài là chuyên gia, lao động kỹ thuật đã được cấp giấy phép lao động và đã được gia hạn một lần mà có nhu cầu tiếp tục làm việc với cùng vị trí công việc và chức danh công việc ghi trong giấy phép lao động thì hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động mới gồm các giấy tờ quy định tại khoản 1, 2, 5, 6, 7, 8 Điều này và bản sao giấy phép lao động đã được cấp.

10. Hợp pháp hóa lãnh sự, chứng thực các giấy tờ:

Các giấy tờ quy định tại các khoản 2, 3, 4, 6 và 8 Điều này là 01 bản gốc hoặc bản sao có chứng thực, nếu của nước ngoài thì phải được hợp pháp hóa lãnh sự, trừ trường hợp được miễn hợp pháp hóa lãnh sự theo điều ước quốc tế mà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam và nước ngoài liên quan đều là thành viên hoặc theo nguyên tắc có đi có lại hoặc theo quy định của pháp luật; dịch ra tiếng Việt và công chứng hoặc chứng thực²² theo quy định của pháp luật Việt Nam.

Điều 10. Thời hạn của giấy phép lao động

Thời hạn của giấy phép lao động được cấp theo thời hạn của một trong các trường hợp sau đây nhưng không quá 02 năm:

1. Thời hạn của hợp đồng lao động dự kiến sẽ ký kết.
2. Thời hạn của bên nước ngoài cử người lao động nước ngoài sang làm việc tại Việt Nam.
3. Thời hạn hợp đồng hoặc thỏa thuận ký kết giữa đối tác Việt Nam và nước ngoài.
4. Thời hạn hợp đồng hoặc thỏa thuận cung cấp dịch vụ ký kết giữa đối tác Việt Nam và nước ngoài.
5. Thời hạn nêu trong văn bản của nhà cung cấp dịch vụ cử người lao động nước ngoài vào Việt Nam để đàm phán cung cấp dịch vụ.
6. Thời hạn đã được xác định trong giấy phép hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp.
7. Thời hạn trong văn bản của nhà cung cấp dịch vụ cử người lao động nước ngoài vào Việt Nam để thành lập hiện diện thương mại của nhà cung cấp dịch vụ đó.
8. Thời hạn trong văn bản chứng minh người lao động nước ngoài được tham gia vào hoạt động của một doanh nghiệp nước ngoài đã thành lập hiện diện thương mại tại Việt Nam.
9. Thời hạn trong văn bản chấp thuận sử dụng người lao động nước ngoài trừ trường hợp không phải thực hiện báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 4 Nghị định này.

Điều 11. Trình tự cấp giấy phép lao động

1. Trước ít nhất 15 ngày, kể từ ngày người lao động nước ngoài dự kiến bắt đầu làm việc tại Việt Nam, người nộp hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc được quy định như sau:

²¹ Điểm này được bổ sung theo quy định tại điểm đ khoản 5 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

²² Cụm từ “dịch ra tiếng Việt và chứng thực” được thay thế bởi cụm từ “dịch ra tiếng Việt và công chứng hoặc chứng thực” theo quy định tại điểm d khoản 13 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

a) Người sử dụng lao động đối với trường hợp người lao động nước ngoài làm việc theo hình thức quy định tại điểm a, b, e, g, i và k khoản 1 Điều 2 Nghị định này;

b) Cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp Việt Nam hoặc tổ chức, doanh nghiệp nước ngoài hoạt động tại Việt Nam mà người lao động nước ngoài đến làm việc theo hình thức quy định tại điểm c và d khoản 1 Điều 2 Nghị định này;

c) Người lao động nước ngoài vào Việt Nam để chào bán dịch vụ, người chịu trách nhiệm thành lập hiện diện thương mại theo hình thức quy định tại điểm đ và h khoản 1 Điều 2 Nghị định này.

2.²³ Trong thời hạn 05 ngày làm việc, kể từ ngày nhận đủ hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc thực hiện cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài theo Mẫu số 12/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này. Trường hợp không cấp giấy phép lao động thì có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

Giấy phép lao động có kích thước khổ A4 (21 cm x 29,7 cm), gồm 2 trang: trang 1 có màu xanh ; trang 2 có nền màu trắng, hoa văn màu xanh, ở giữa có hình ngôi sao. Giấy phép lao động được mã số như sau: mã số tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và mã số Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội theo Mẫu số 16/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này ; 2 chữ số cuối của năm cấp giấy phép ; loại giấy phép (cấp mới ký hiệu 1 ; gia hạn ký hiệu 2 ; cấp lại ký hiệu 3) ; số thứ tự (từ 000.001).

Trường hợp giấy phép lao động là bản điện tử thì phải phù hợp với quy định của pháp luật liên quan và đáp ứng nội dung theo Mẫu số 12/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này.

3. Đối với người lao động nước ngoài theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 2 Nghị định này, sau khi người lao động nước ngoài được cấp giấy phép lao động thì người sử dụng lao động và người lao động nước ngoài phải ký kết hợp đồng lao động bằng văn bản theo quy định của pháp luật lao động Việt Nam trước ngày dự kiến làm việc cho người sử dụng lao động.

Người sử dụng lao động phải gửi hợp đồng lao động đã ký kết theo yêu cầu tới cơ quan có thẩm quyền đã cấp giấy phép lao động đó. Hợp đồng lao động là bản gốc hoặc bản sao có chứng thực.

Mục 4. CẤP LẠI GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG

Điều 12. Các trường hợp cấp lại giấy phép lao động

1. Giấy phép lao động còn thời hạn bị mất.

2. Giấy phép lao động còn thời hạn bị hỏng.

3.²⁴ Thay đổi một trong các nội dung sau: họ và tên, quốc tịch, số hộ chiếu, địa điểm làm việc, đổi tên doanh nghiệp mà không thay đổi mã số doanh nghiệp ghi trong giấy phép lao động còn thời hạn.

Điều 13. Hồ sơ đề nghị cấp lại giấy phép lao động

1. Văn bản đề nghị cấp lại giấy phép lao động của người sử dụng lao động theo Mẫu số 11/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này.

2. 02 ảnh màu (kích thước 4 cm x 6 cm, phông nền trắng, mặt nhìn thẳng, đầu để trần, không đeo kính màu), ảnh chụp không quá 06 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ.

3. Giấy phép lao động còn thời hạn đã được cấp:

a) Trường hợp giấy phép lao động bị mất theo quy định tại khoản 1 Điều 12 Nghị định này thì phải có xác nhận của cơ quan công an cấp xã nơi người nước ngoài cư trú hoặc cơ quan có thẩm quyền của nước ngoài theo quy định của pháp luật;

b) Trường hợp thay đổi nội dung ghi trên giấy phép lao động thì phải có các giấy tờ chứng minh.

4.²⁵ (được bãi bỏ)

²³ Khoản này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại khoản 6 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

²⁴ Khoản này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại khoản 7 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

²⁵ Khoản này được bãi bỏ theo quy định tại điểm a khoản 14 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

5. Giấy tờ quy định tại khoản 3 Điều này²⁶ là bản gốc hoặc bản sao có chứng thực trừ trường hợp quy định tại khoản 1 Điều 12 Nghị định này, nếu của nước ngoài thì phải hợp pháp hóa lãnh sự và phải dịch ra tiếng Việt và công chứng hoặc chứng thực²⁷ trừ trường hợp được miễn hợp pháp hóa lãnh sự theo điều ước quốc tế mà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam và nước ngoài liên quan đều là thành viên hoặc theo nguyên tắc có đi có lại hoặc theo quy định của pháp luật.

Điều 14. Trình tự cấp lại giấy phép lao động

Trong thời hạn 03 ngày làm việc, kể từ ngày nhận đủ hồ sơ đề nghị cấp lại giấy phép lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cấp lại giấy phép lao động. Trường hợp không cấp lại giấy phép lao động thì có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

Điều 15. Thời hạn của giấy phép lao động được cấp lại

Thời hạn của giấy phép lao động được cấp lại bằng thời hạn của giấy phép lao động đã được cấp trừ đi thời gian người lao động nước ngoài đã làm việc tính đến thời điểm đề nghị cấp lại giấy phép lao động.

Mục 5. GIA HẠN GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG

Điều 16. Điều kiện được gia hạn giấy phép lao động

1. Giấy phép lao động đã được cấp còn thời hạn ít nhất 05 ngày nhưng không quá 45 ngày.
2. Được cơ quan có thẩm quyền chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài quy định tại Điều 4 hoặc Điều 5 Nghị định này.
3. Giấy tờ chứng minh người lao động nước ngoài tiếp tục làm việc cho người sử dụng lao động theo nội dung giấy phép lao động đã được cấp.

Điều 17. Hồ sơ đề nghị gia hạn giấy phép lao động

1. Văn bản đề nghị gia hạn giấy phép lao động của người sử dụng lao động theo Mẫu số 11/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này.
2. 02 ảnh màu (kích thước 4 cm x 6 cm, phông nền trắng, mặt nhìn thẳng, đầu để trần, không đeo kính màu), ảnh chụp không quá 06 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ.
3. Giấy phép lao động còn thời hạn đã được cấp.
4. Văn bản chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài trừ những trường hợp không phải xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài.
5. Bản sao có chứng thực hộ chiếu hoặc bản sao hộ chiếu có xác nhận của người sử dụng lao động²⁸ còn giá trị theo quy định của pháp luật.
6. Giấy chứng nhận sức khỏe hoặc giấy khám sức khỏe theo quy định tại khoản 2 Điều 9 Nghị định này.
- 7.²⁹ Một trong các giấy tờ quy định tại khoản 8 Điều 9 Nghị định này chứng minh người lao động nước ngoài tiếp tục làm việc cho người sử dụng lao động theo nội dung giấy phép lao động đã được cấp trừ trường hợp người lao động nước ngoài làm việc theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 2 Nghị định này.
8. Giấy tờ quy định tại các khoản 3, 4, 6 và 7 Điều này là 01 bản gốc hoặc bản sao có chứng thực, nếu của nước ngoài thì phải hợp pháp hóa lãnh sự và phải dịch ra tiếng Việt và công chứng hoặc

²⁶ Cụm từ “Giấy tờ quy định tại khoản 3 và 4 Điều này” được thay thế bởi cụm từ “Giấy tờ quy định tại khoản 3 Điều này” theo quy định tại điểm đ khoản 13 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

²⁷ Cụm từ “dịch ra tiếng Việt và công chứng hoặc chứng thực” theo quy định tại điểm e khoản 13 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

²⁸ Cụm từ “Bản sao có chứng thực hộ chiếu” được thay thế bởi cụm từ “Bản sao có chứng thực hộ chiếu hoặc bản sao hộ chiếu có xác nhận của người sử dụng lao động” theo quy định tại điểm g khoản 13 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

²⁹ Khoản này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại khoản 8 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

chứng thực³⁰ trừ trường hợp được miễn hợp pháp hóa lãnh sự theo điều ước quốc tế mà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam và nước ngoài liên quan đều là thành viên hoặc theo nguyên tắc có đi có lại hoặc theo quy định của pháp luật.

Điều 18. Trình tự gia hạn giấy phép lao động

1. Trước ít nhất 05 ngày nhưng không quá 45 ngày trước ngày giấy phép lao động hết hạn, người sử dụng lao động phải nộp hồ sơ đề nghị gia hạn giấy phép lao động cho Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã cấp giấy phép lao động đó.
2. Trong thời hạn 05 ngày làm việc, kể từ ngày nhận đủ hồ sơ đề nghị gia hạn giấy phép lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội gia hạn giấy phép lao động. Trường hợp không gia hạn giấy phép lao động thì có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.
3. Đối với người lao động nước ngoài theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 2 Nghị định này, sau khi người lao động nước ngoài được gia hạn giấy phép lao động thì người sử dụng lao động và người lao động nước ngoài phải ký kết hợp đồng lao động bằng văn bản theo quy định của pháp luật lao động Việt Nam trước ngày dự kiến tiếp tục làm việc cho người sử dụng lao động.

Người sử dụng lao động phải gửi hợp đồng lao động đã ký kết theo yêu cầu tới cơ quan có thẩm quyền đã gia hạn giấy phép lao động đó. Hợp đồng lao động là bản gốc hoặc bản sao có chứng thực.

Điều 19. Thời hạn của giấy phép lao động được gia hạn

Thời hạn của giấy phép lao động được gia hạn theo thời hạn của một trong các trường hợp quy định tại Điều 10 Nghị định này nhưng chỉ được gia hạn một lần với thời hạn tối đa là 02 năm.

MỤC 6. THU HỒI GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG

Điều 20. Các trường hợp bị thu hồi giấy phép lao động

1. Giấy phép lao động hết hiệu lực theo quy định tại các khoản 1, 2, 3, 4, 5, 6 và 7 Điều 156 của Bộ luật Lao động.
2. Người sử dụng lao động hoặc người lao động nước ngoài không thực hiện đúng quy định tại Nghị định này.
3. Người lao động nước ngoài trong quá trình làm việc ở Việt Nam không thực hiện đúng pháp luật Việt Nam làm ảnh hưởng tới an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

Điều 21. Trình tự thu hồi giấy phép lao động

1. Đối với trường hợp quy định tại khoản 1 Điều 20 Nghị định này thì trong 15 ngày kể từ ngày giấy phép lao động hết hiệu lực, người sử dụng lao động thu hồi giấy phép lao động của người lao động nước ngoài để nộp lại Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã cấp giấy phép lao động đó kèm theo văn bản nêu rõ lý do thu hồi, trường hợp thuộc diện thu hồi nhưng không thu hồi được.
2. Đối với trường hợp quy định tại khoản 2, 3 Điều 20 Nghị định này thì Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã cấp giấy phép lao động ra quyết định thu hồi giấy phép lao động theo Mẫu số 13/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này và thông báo cho người sử dụng lao động để thu hồi giấy phép lao động của người lao động nước ngoài và nộp lại cho Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã cấp giấy phép lao động đó.
3. Trong thời hạn 05 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được giấy phép lao động đã thu hồi, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có văn bản xác nhận đã thu hồi giấy phép lao động gửi người sử dụng lao động.

Chương III

TUYỂN DỤNG, QUẢN LÝ NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM LÀM VIỆC CHO TỔ CHỨC, CÁ NHÂN NƯỚC NGOÀI TẠI VIỆT NAM

Điều 22. Thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài

³⁰ Cụm từ “dịch ra tiếng Việt” được thay thế bởi cụm từ “dịch ra tiếng Việt và công chứng hoặc chứng thực” theo quy định tại điểm e khoản 13 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

1. Tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài (sau đây gọi là tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam) bao gồm:

a) Tổ chức được Bộ Ngoại giao phân cấp, ủy quyền, giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu;

b)³¹ Tổ chức được Ủy ban nhân dân cấp tỉnh phân cấp, ủy quyền, giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu.

2. Tổ chức quy định tại điểm a khoản 1 Điều này được tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài sau đây:

a) Tổ chức nước ngoài quy định tại điểm a, b, c và d khoản 3 Điều 2 Nghị định này;

b) Cá nhân nước ngoài đang làm việc cho tổ chức nước ngoài quy định tại điểm a, b, c và d khoản 3 Điều 2 Nghị định này.

3. Tổ chức quy định tại điểm b khoản 1 Điều này được tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài sau đây:

a) Tổ chức nước ngoài quy định tại điểm đ khoản 3 Điều 2 Nghị định này;

b) Cá nhân nước ngoài đang làm việc cho tổ chức nước ngoài quy định tại điểm đ khoản 3 Điều 2 Nghị định này, người nước ngoài được cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cho phép cư trú tại Việt Nam.

Điều 23. Hồ sơ đăng ký dự tuyển của người lao động Việt Nam

1. Phiếu đăng ký dự tuyển lao động theo Mẫu số 01/PLII Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định này.

2. Bản sao có chứng thực của một trong các giấy tờ sau: giấy khai sinh hoặc chứng minh nhân dân hoặc căn cước công dân.

3. Giấy chứng nhận sức khỏe hoặc giấy khám sức khỏe của cơ sở y tế có thẩm quyền cấp có giá trị trong thời hạn 12 tháng tính đến thời điểm nộp hồ sơ.

4. Bản sao có chứng thực văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn kỹ thuật, nghiệp vụ, ngoại ngữ liên quan đến công việc mà người lao động đăng ký dự tuyển. Nếu của nước ngoài thì phải được hợp pháp hóa lãnh sự, trừ trường hợp được miễn hợp pháp hóa lãnh sự theo điều ước quốc tế mà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam và nước ngoài liên quan đều là thành viên hoặc theo nguyên tắc có đi có lại hoặc theo quy định của pháp luật; dịch ra tiếng Việt và công chứng hoặc chứng thực³² theo quy định của pháp luật Việt Nam.

Điều 24. Trình tự, thủ tục tuyển dụng người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài

1. Khi có nhu cầu sử dụng người lao động Việt Nam, tổ chức, cá nhân nước ngoài trực tiếp tuyển dụng hoặc thông qua tổ chức dịch vụ việc làm, doanh nghiệp cho thuê lại lao động hoặc tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam.

2. Trường hợp tuyển dụng thông qua tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam thì tổ chức, cá nhân nước ngoài phải gửi văn bản đề nghị tuyển người lao động Việt Nam đến tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam. Trong văn bản phải nêu rõ yêu cầu về vị trí việc làm, số lượng, trình độ chuyên môn kỹ thuật, nghiệp vụ, ngoại ngữ, thời hạn cần tuyển, quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động Việt Nam và của tổ chức, cá nhân nước ngoài trong quá trình làm việc và khi thôi việc đối với từng vị trí việc làm cần tuyển dụng.

Trong thời hạn 15 ngày làm việc kể từ ngày nhận được văn bản đề nghị của tổ chức, cá nhân nước ngoài thì tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam có trách nhiệm tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam theo đề nghị của tổ chức, cá nhân nước ngoài. Hết thời hạn nêu trên mà tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam không tuyển, giới thiệu được người lao động Việt Nam theo đề nghị của tổ chức, cá nhân nước ngoài thì có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

³¹ Điểm này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại khoản 9 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

³² Cụm từ “dịch ra tiếng Việt và chứng thực” được thay thế bởi cụm từ “dịch ra tiếng Việt và công chứng hoặc chứng thực” theo quy định tại điểm d khoản 13 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

3. Trong thời hạn 07 ngày làm việc, kể từ ngày ký kết hợp đồng lao động với người lao động Việt Nam thì tổ chức, cá nhân nước ngoài phải thông báo bằng văn bản kèm bản sao có chứng thực hợp đồng lao động đã ký kết với người lao động Việt Nam và các giấy tờ quy định tại khoản 2, 4 Điều 23 Nghị định này cho tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam. Trường hợp hợp đồng lao động đã ký kết bằng tiếng nước ngoài thì phải kèm theo bản dịch tiếng Việt.

Điều 25. Trách nhiệm của người lao động Việt Nam khi làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài

1. Tuân thủ pháp luật về lao động của Việt Nam.
2. Thực hiện đúng các điều khoản của hợp đồng lao động đã ký kết với tổ chức, cá nhân nước ngoài.
3. Thực hiện đúng các quy định của tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài.

Điều 26. Trách nhiệm của tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam khi sử dụng người lao động Việt Nam

1. Thực hiện đúng quy định của Bộ luật Lao động và các quy định hiện hành.
2. Thực hiện đúng hợp đồng lao động đã ký kết với người lao động Việt Nam.
3. Trước ngày 15 tháng 12 hằng năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu, tổ chức, cá nhân nước ngoài khi sử dụng người lao động Việt Nam báo cáo hằng năm về tình hình tuyển dụng, sử dụng người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài theo Mẫu số 02/PLII Phụ lục II ban hành kèm Nghị định này. Thời gian chốt số liệu báo cáo hằng năm tính từ ngày 15 tháng 12 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14 tháng 12 của kỳ báo cáo và gửi báo cáo như sau:

a) Tổ chức, cá nhân nước ngoài quy định tại điểm a, b, c và d khoản 3 Điều 2 Nghị định này gửi báo cáo về tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 22 Nghị định này;

b) Tổ chức, cá nhân nước ngoài quy định tại điểm đ khoản 3 Điều 2 Nghị định này gửi báo cáo về tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 22 Nghị định này.

Điều 27. Trách nhiệm của tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam

1. Tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển của người lao động Việt Nam và văn bản đề nghị tuyển người lao động Việt Nam của tổ chức, cá nhân nước ngoài.
2. Tổ chức tuyển dụng, giới thiệu và quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài.
3. Tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho người lao động Việt Nam theo quy định của pháp luật để đáp ứng yêu cầu của tổ chức, cá nhân nước ngoài.
4. Trước ngày 20 tháng 12 hằng năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu, tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam báo cáo về tình hình tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam theo Mẫu số 03/PLII Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định này. Thời gian chốt số liệu báo cáo hằng năm tính từ ngày 15 tháng 12 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14 tháng 12 của kỳ báo cáo và gửi báo cáo như sau:
 - a) Tổ chức được Bộ Ngoại giao phân cấp, ủy quyền, giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu thực hiện việc tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài thì báo cáo Bộ Ngoại giao;
 - b)³³Tổ chức được Ủy ban nhân dân cấp tỉnh phân cấp, ủy quyền, giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu thực hiện việc tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài thì báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.
5. Kiến nghị cơ quan, người có thẩm quyền xử lý đối với các cơ quan, tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm quy định của Nghị định này.
6. Thực hiện các nhiệm vụ khác theo quy định của pháp luật.

Điều 28. Trách nhiệm của tổ chức dịch vụ việc làm, doanh nghiệp cho thuê lại lao động

³³ Điểm này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại khoản 10 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

Trước ngày 15 tháng 12 hằng năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu, tổ chức dịch vụ việc làm, doanh nghiệp cho thuê lại lao động báo cáo tình hình cung ứng người lao động Việt Nam hoặc cho thuê lại lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam theo Mẫu số 04/PLII Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định này cho tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam. Thời gian chốt số liệu báo cáo hằng năm tính từ ngày 15 tháng 12 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14 tháng 12 của kỳ báo cáo.

Chương IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH³⁴

Điều 29. Hiệu lực thi hành

1. Nghị định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15 tháng 02 năm 2021.
2. Nghị định số 11/2016/NĐ-CP ngày 03 tháng 02 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam (sau đây gọi là Nghị định số 11/2016/NĐ-CP) đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 140/2018/NĐ-CP ngày 08 tháng 10 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung các Nghị định liên quan đến điều kiện đầu tư kinh doanh và thủ tục hành chính thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (sau đây gọi là Nghị định số 140/2018/NĐ-CP) và Nghị định số 75/2014/NĐ-CP ngày 28 tháng 7 năm 2014 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam hết hiệu lực thi hành kể từ ngày Nghị định này có hiệu lực.

3. Điều khoản chuyển tiếp:

- a) Đối với các loại giấy tờ như văn bản chấp thuận về việc sử dụng người lao động nước ngoài, văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động và giấy phép lao động đã được cấp, cấp lại theo quy định tại Nghị định số 11/2016/NĐ-CP đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 140/2018/NĐ-CP tiếp tục được sử dụng đến khi hết thời hạn;
- b) Trường hợp hợp đồng lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam đã được ký kết và đang còn hiệu lực trước ngày Nghị định này có hiệu lực thi hành thì tiếp tục được thực hiện cho đến khi giấy phép lao động đã được cấp theo quy định tại Nghị định số 11/2016/NĐ-CP đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 140/2018/NĐ-CP hết thời hạn.

Điều 30. Trách nhiệm thi hành

1. Trách nhiệm của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội:

- a)³⁵ Thực hiện chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài ; xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động ; cấp, cấp lại, gia hạn và thu hồi giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài thuộc một trong các trường hợp sau:

Làm việc cho người sử dụng lao động quy định tại điểm g khoản 2 Điều 2 và người sử dụng lao động quy định tại điểm c, d, e khoản 2 Điều 2 Nghị định này do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ cho phép thành lập;

Làm việc cho một người sử dụng lao động tại nhiều tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;

³⁴ Điều 3 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023 quy định như sau: “Điều 3. Điều khoản thi hành

1. Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

2. Điều khoản chuyển tiếp:

Đối với báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài, hồ sơ đề nghị xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động ; cấp, cấp lại, gia hạn giấy phép lao động mà người sử dụng lao động nước ngoài đã nộp cho Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban quản lý khu công nghiệp, khu kinh tế, khu công nghệ cao trước ngày Nghị định này có hiệu lực thi hành thì áp dụng theo quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam và Nghị định số 35/2022/NĐ-CP ngày 28 tháng 5 năm 2022 của Chính phủ quy định về quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế”.

³⁵ Điểm này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại điểm a khoản 11 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

b) Người sử dụng lao động quy định tại điểm a khoản 2 Điều 2 có trụ sở chính tại một tỉnh, thành phố nhưng có văn phòng đại diện hoặc chi nhánh tại tỉnh, thành phố khác và người sử dụng lao động quy định tại điểm đ khoản 2 Điều 2 Nghị định này có thể lựa chọn thực hiện việc chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài ; xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động ; cấp, cấp lại, gia hạn và thu hồi giấy phép lao động tại Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

c)³⁶ Thực hiện thống nhất quản lý nhà nước về tuyển dụng, quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam từ trung ương đến địa phương và quản lý người Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam;

d) Chủ trì và phối hợp với các bộ, ngành tổ chức giám sát, đánh giá, kiểm tra và thanh tra hằng năm hoặc đột xuất các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp có liên quan về việc thực hiện các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam;

đ) Chủ trì, phối hợp với các bộ, ngành, cơ quan trung ương và địa phương hướng dẫn, tuyên truyền, thu thập thông tin, nghiên cứu, đánh giá hiệu quả triển khai thực hiện Nghị định này;

e) Tổng hợp, báo cáo Thủ tướng Chính phủ về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài khi có yêu cầu;

g) Kiến nghị, xử lý các hành vi vi phạm đối với các cơ quan, tổ chức, cá nhân vi phạm các quy định của Nghị định này.

2. Trách nhiệm của Bộ Ngoại giao:

a) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan trung ương và địa phương hướng dẫn, tuyên truyền quy định về tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam thuộc phạm vi quản lý của Bộ Ngoại giao;

b) Quản lý tổ chức được Bộ Ngoại giao phân cấp, ủy quyền, giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu việc tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam;

c) Hướng dẫn việc thực hiện tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài quy định tại điểm a, b, c và d khoản 3 Điều 2 Nghị định này;

d) Trước ngày 30 tháng 12 hằng năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu, Bộ Ngoại giao gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội báo cáo năm về tình hình tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài thuộc phạm vi quản lý theo Mẫu số 03/PLII Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định này. Thời gian chốt số liệu báo cáo hằng năm thực hiện theo quy định của Chính phủ về chế độ báo cáo của cơ quan hành chính nhà nước.

3.³⁷ Trách nhiệm của Bộ Quốc phòng:

a) Phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền quản lý người lao động nước ngoài, người lao động Việt Nam làm việc cho các tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam thực hiện các quy định của pháp luật về đảm bảo an ninh, trật tự địa bàn các vùng chiến lược, trọng điểm, địa bàn xung yếu về quốc phòng.

b) Chỉ đạo Bộ đội Biên phòng phối hợp với các lực lượng chức năng quản lý, kiểm tra người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam và người lao động nước ngoài vào làm việc ở khu vực biên giới, cửa khẩu, hải đảo, vùng biển nhằm bảo vệ vững chắc chủ quyền lãnh thổ, an ninh, biên giới quốc gia của Tổ quốc.

4. Trách nhiệm của Bộ Công an:

a)³⁸ Định kỳ hằng tháng cung cấp thông tin về người lao động nước ngoài được cấp thị thực ký hiệu gồm: DN1, DN2, LV1, LV2, LĐ1, LĐ2, ĐT1, ĐT2, ĐT3, ĐT4 vào làm việc cho cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp tới Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

b) Phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức,

³⁶ Điểm này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại điểm b khoản 11 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

³⁷ Khoản này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại điểm c khoản 11 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

³⁸ Điểm này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại điểm d khoản 11 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

cá nhân nước ngoài tại Việt Nam và các tổ chức, cá nhân nước ngoài sử dụng người lao động Việt Nam thực hiện các quy định của pháp luật về đảm bảo an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

5. Trách nhiệm của Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương:

a) Quản lý, hướng dẫn cơ quan, tổ chức tại địa phương thực hiện các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam;

b) Chỉ đạo các cơ quan chức năng ở địa phương tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật; kiểm tra, thanh tra và xử lý vi phạm theo quy định của pháp luật về việc tuyển dụng, quản lý người lao động nước ngoài và người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam trên địa bàn;

c)³⁹ **(được bãi bỏ)**

d)⁴⁰ **(được bãi bỏ)**

đ)⁴¹ **(được bãi bỏ)**

6. Trách nhiệm của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:

a)⁴² Thực hiện chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài; xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động; cấp, cấp lại, gia hạn và thu hồi giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài thuộc một trong các trường hợp sau:

Làm việc cho người sử dụng lao động quy định tại điểm a, b, h, i, k, l khoản 2 Điều 2 và cơ quan, tổ chức quy định tại điểm c, d, e khoản 2 Điều 2 Nghị định này do Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân cấp huyện thành lập;

Làm việc cho người sử dụng lao động tại nhiều địa điểm trong cùng một tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;

b) Người sử dụng lao động quy định tại điểm a khoản 2 Điều 2 có trụ sở chính tại một tỉnh, thành phố nhưng có văn phòng đại diện hoặc chi nhánh tại tỉnh, thành phố khác và người sử dụng lao động quy định tại điểm đ khoản 2 Điều 2 Nghị định này có thể lựa chọn thực hiện việc chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài; xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động; cấp, cấp lại, gia hạn và thu hồi giấy phép lao động tại Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;

c) Khi nhận hồ sơ đề nghị cấp, cấp lại, gia hạn giấy phép lao động; xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động phải vào sổ theo dõi theo Mẫu số 14/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này và có giấy biên nhận trao cho người sử dụng lao động. Trong giấy biên nhận phải ghi rõ ngày, tháng, năm nhận hồ sơ; những giấy tờ có trong hồ sơ và thời hạn trả lời;

d) Trường hợp không xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động, không cấp, cấp lại, gia hạn giấy phép lao động thì trả lời bằng văn bản theo Mẫu số 15/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này;

đ) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan địa phương hướng dẫn, tuyên truyền Nghị định này;

e) Thực hiện quản lý nhà nước và người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài thuộc phạm vi quản lý của địa phương;

g)⁴³ **(được bãi bỏ)**

³⁹ Điểm này được bãi bỏ theo quy định tại điểm b khoản 14 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

⁴⁰ Điểm này được bãi bỏ theo quy định tại điểm b khoản 14 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

⁴¹ Điểm này được bãi bỏ theo quy định tại điểm b khoản 14 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

⁴² Điểm này được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại điểm đ khoản 11 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

⁴³ Điểm này được bãi bỏ theo quy định tại điểm b khoản 14 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.

h) Thanh tra, kiểm tra và giám sát việc thực hiện quy định pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài thuộc phạm vi quản lý của địa phương;

i) Trước ngày 30 tháng 12 hằng năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội báo cáo Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về tình hình tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài thuộc phạm vi quản lý theo Mẫu số 03/PLII Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định này. Thời gian chốt số liệu báo cáo hằng năm thực hiện theo quy định của Chính phủ về chế độ báo cáo của cơ quan hành chính nhà nước.

6a.⁴⁴ Đối với lao động làm việc trong khu công nghiệp, khu kinh tế, Ban quản lý khu công nghiệp, khu kinh tế thực hiện các trách nhiệm sau đây:

a)⁴⁵ (**được bãi bỏ**)

b) Tổ chức thực hiện đăng ký nội quy lao động;

c) Nhận báo cáo về việc kết quả đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề hằng năm;

d) Nhận thông báo tổ chức làm thêm từ trên 200 giờ đến 300 giờ trong một năm của doanh nghiệp.

7. Các Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, Thủ trưởng cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị định này./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Chính phủ (để đăng công báo);
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Cổng Thông tin điện tử Chính phủ;
- Trang Thông tin điện tử của Bộ (để đăng tải);
- Lưu: Văn thư, CVL.

XÁC THỰC VĂN BẢN HỢP NHẤT

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**

Lê Văn Thanh

⁴⁴ Khoản này được bổ sung theo quy định tại Điều 72 của Nghị định số 35/2022/NĐ-CP ngày 28 tháng 5 năm 2022 của Chính phủ quy định về quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế, có hiệu lực kể từ ngày 15 tháng 7 năm 2022.

⁴⁵ Điểm này được bãi bỏ theo quy định tại điểm c khoản 14 Điều 1 của Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023.