

通知

規定有關勞動安全、衛生法若干條款對於受工傷、職業病勞工 之制度細則及引導執行

根據 2015 年 6 月 25 日勞動安全、衛生法；

根據政府 2020 年 7 月 28 日第 88/2020/NĐ-CP 號議定規定有關勞動安全、衛生法若干條強制性工傷、職業病保險之細則及引導執行；

根據政府 2017 年 02 月 17 日第 14/2017/NĐ-CP 號議定規定有關勞動榮軍與社會部之職能、任務及組織架構；

依勞動安全局局長之建議；

勞動榮軍與社會部部長頒行通知規定有關勞動安全、衛生法若干條對於受工傷、職業病勞工之制度細則及引導執行。

第一章

一般規定

第 1 條、調整範圍

本通知規定有關勞動安全、衛生法若干條對於受工傷、職業病勞工屬於雇主責任之制度細則與引導執行及有關工傷、職業病之社會保險。

第 2 條、適用對象

1. 本通知所規定對於受工傷、職業病勞工屬於雇主責任之各規定獲適用勞動安全、衛生法第 2 條第 1、2、4 及 5 款規定之各對象。
2. 本通知所規定對於受工傷、職業病勞工有關社會保險制度之各規定獲適用第 88/2020/NĐ-CP 號議定第 2 條規定之各對象。

第二章

屬於僱主責任的對受工傷、職業病勞工之若干制度

第 3 條、工傷、職業病之賠償

1. 獲賠償之各場合：

- a) 受工傷、職業病之勞工衰減勞動能力 5% 以上或因工傷死亡而非由勞工自己錯失造成；本通知第 4 條第 1 款規定之各場合除外。

b) 患職業病衰退勞動能力 5% 以上或當為雇主工作期間或退休之前、離職之前、轉到其他雇主工作之前因職業病死亡之勞工（不包含為其他雇主從事各行業、工作引起職業病之各場合）。

2. 賠償原則：

a) 每次發生工傷就進行該次賠償，不累計之前各次工傷；

b) 對於患職業病之勞工賠償事宜獲依以下規定執行：

- 第一次根據首次診斷衰退勞動能力額度(%)（身體損傷率）；

- 從第二次起根據與上次鑑定衰退勞動能力額度(%) 結果遞增之差額(%)。

3. 賠償額：

本條第 1 款第 a 及 b 點規定對於受工傷、職業病勞工之賠償額獲計算如下：

a) 至少相等 30 個月薪資予被衰退勞動能力 81% 以上之勞工或因受工傷、患職業病死亡之勞工親屬。

b) 至少相等 1.5 個月薪資對於被衰退勞動能力自 5% 至 10% 之勞工；若被衰退勞動能力自 11% 至 80% 則每增加將獲按照以下公式加上 0.4 個月薪資或查看附訂於本通知之附錄一：

$$Tbt = 1.5 + \{(a - 10) \times 0.4\}$$

其中：

- Tbt: 被衰退勞動能力自 11% 以上之賠償額（計算單位：月薪資）；

- 1.5: 衰退勞動能力自 5% 至 10% 之賠償額；

- a: 受工傷、職業病勞工之勞動能力衰退額度(%)；

- 0.4: 當衰退勞動能力增加 1% 時之賠償系數。

例如 1:

- A 先生患職業病，第一次健康鑑定確定勞動能力衰退額度為 15%。A 先生之第一次賠償額計算如下：

$$Tbt = 1.5 + \{(15 - 10) \times 0.4\} = 3.5 \text{（個月薪資）}。$$

- 定期，A 先生第二次健康鑑定則勞動能力衰退額度獲確定為 35%（勞動能力衰退額度已比第一次增加 20%）。A 先生之第二次賠償額為：

$$Tbt = 20 \times 0.4 = 8.0 \text{（個月薪資）}。$$

第 4 條、工傷補貼

1. 受工傷之勞工導致勞動能力衰退自 5% 以上或勞工因工傷死亡勞工親屬獲享工傷補貼制度，若發生工傷原因完全由於受難勞工之錯失（根據工傷調查記錄之結論）。



2. 補貼原則：每次發生工傷就進行該次補貼，不累計之前各次工傷。

3. 補貼額：

a) 至少 12 個月薪資予被削減勞動能力 81% 以上之勞工或因受工傷、患職業病死亡之勞工親屬；

b) 至少 0.6 個月薪資對於被削減勞動能力自 5% 至 10% 之勞工；若被削減勞動能力自 11% 至 80% 則每增加將獲按照以下公式計算或查看附訂於本通知之附錄一：

$$Ttc = Tbt \times 0,4$$

其中：

- Ttc: 被削減勞動能力自 10% 以上之補貼額（計算單位：月薪資）；

- Tbt: 被削減勞動能力自 10% 以上之賠償額（計算單位：月薪資）。

例如 2:

- B 先生第一次受工傷由於 B 先生已違反有關勞動安全之規定，非由他人之錯失。這次工傷 B 先生之健康鑑定確定勞動能力削減額度為 15%。B 先生之第一次補貼為： $Ttc = Tbt \times 0.4 = 3.5 \times 0.4 = 1.4$ （個月薪資）。

- 第二次 B 先生從辦公地點回家途中遭意外（獲調查及確定依本條第 1 款規定屬於獲補貼之場合）。這次意外之健康鑑定確定勞動能力削減額度為 20%。B 先生之第二次補貼為：

$$Ttc = Tbt \times 0.4 = 5.5 \times 0.4 = 2.2 \text{（個月薪資）。$$

第 5 條、作為賠償、補貼及支付予由於工傷、職業病休息勞工薪資之依據

1. 作為落實本通知第 3 條、第 4 條規定之賠償額及補貼額依據之薪資及因工傷、職業病而需按照勞動安全、衛生法第 38 條第 3 款之規定請假治療、恢復職能之薪資獲根據發生工傷或患職業病之前連續 6 個月之平均值計算。若工作、學藝、試工、實習時間不够 6 個月則作為進行賠償、補貼依據之薪資為發生工傷或確定患職業病時間點前各月之平均值。

2. 本條第 1 款規定之月薪獲按照每對象確定如下：

a) 對於幹部、公務員、職工、屬於人民軍隊、人民公安力量者則月薪包括級別、職務薪資及各項與薪資相關之津貼（若有）（職務津貼、行業資深津貼、額外資深津貼）。

b) 對於依勞動合同工作之勞工則月薪包括薪資額、津貼及其他各項補充而雙方已在勞動合同中確定。

c) 對於學徒、實習生為雇主工作有學徒、實習生之薪資額則月薪為由雙方協議之學徒、實習生之薪資額；若無學徒、實習生之薪資額則本條 1 款規定之賠償、補貼薪資依據為由政府學徒、實習生工作地點公佈之最低薪資額。

d) 對於實習期間之公務員、職工則月薪為依權責機關決定之實習薪資。



d) 對於試工期間之勞工則月薪為依勞動法律規定由雙方協議適用之試工薪資。

第 6 條、賠償、補貼之卷宗

1. 對於獲享工傷賠償、補貼制度之勞工，雇主有責任制立卷宗包括以下各資料：

- a) 基層級、省級或中央級工傷調查團之工傷調查團記錄、公佈工傷調查記錄之會議記錄。
- b) 醫學鑑定記錄（確定由於工傷衰減勞動能力額度或由於工傷之身體損傷額度之文件）或法醫機關確定勞工死亡或法院宣佈死亡之記錄對於失蹤場合。
- c) 雇主之工傷賠償、補貼決定（按照檢附於本通知之附錄二範本）。
- d) 上下班途中遭意外（若有）之確認文件對於勞動安全衛生法第 35 條第 5 款第 c 點規定之場合。確認文件內容參考檢附於本通知之附錄四範本。

2. 對於獲享職業病賠償制度之勞工，雇主有責任制立卷宗包括以下各資料：

- a) 勞工之職業病卷宗按照現行法律之規定。
- b) 法醫機關確定勞工由於職業病死亡之記錄或醫學鑑定記錄（確定由於職業病衰減勞動能力額度之文件）及權責醫學鑑定委員會之結論。
- c) 雇主之職業病賠償決定（按照檢附於本通知之附錄三範本）。

3. 卷宗獲制立成 3 份，其中：

- a) 雇主執乙份。
- b) 受工傷或職業病之勞工（或由於工傷或職業病死亡勞工之親屬）執乙份。
- c) 從頒行工傷、職業病賠償或工傷補貼決定日起 10 天內寄乙份子企業、機關、組織總部所在地之勞動-榮軍暨社會廳。

第 7 條、實施賠償、補貼期限

1. 對於受工傷、職業病勞工，雇主之賠償、補貼決定必須從收到醫學鑑定委員會之鑑定記錄有關衰減勞動能力額度對於重工傷或從省級或中央級工傷調查團進行公佈基層工傷調查記錄對於有勞工死亡之工傷日起 5 個工作天內完成。
2. 賠償、補貼金必須獲一次性支付予勞工或其親屬，從雇主發出賠償、補貼決定日起 5 天內。

第 8 條、解決工傷、職業病制度對於各個別場合

1. 對於受工傷、職業病不參加醫療保險之勞工，則雇主支付全部醫療費用從初步急救、急救直至為其隱定治療。
2. 對於屬於參加強制性社會保險對象之勞工，若雇主不為其繳付社會保險則相應於勞動安全衛生法第 42 條第 2 款規定之補貼制度款項而雇主必須代社會保險機關支付予受工傷、職業病之勞工執行如下：



- a) 對於被衰減勞動能力自 5% 至 30% 之勞工則雇主必須一次性支付勞動安全衛生法第 48 條第 2 款規定之工傷、職業病補貼。
- b) 對於被衰減勞動能力自 31% 以上之勞工則雇主必須每月支付勞動安全衛生法第 49 條第 2 款規定之工傷、職業病補貼。支付事宜可以依各方之協議一次性或每月執行，若不能協調則依勞工之要求進行支付形式。
3. 對於屬於參加強制性社會保險對象之勞工，在法律規定期限內不登記繳付工傷、職業病而受工傷、職業病則雇主有責任依勞動安全衛生法第 39 條第 4 款及本條第 3 款之規定解決勞工之權利。
4. 在合理時間及路線內，若勞工從住宿地到辦公地或從辦公地回到住宿地遭意外，於繳付工傷、職業病保險基金之首月或由於終止勞動合同間斷繳付保險復工後繳付工傷、職業病保險基金之首月則雇主必須繳付該月之工傷、職業病保險基金。
5. 對於離職或退休後之勞工，雇主才制立解決在工作期間之工傷社會保險制度之卷宗則雇主轉卷宗到勞工居住地或支付退休金地之社會保險機關及此場合卷宗不包含社會保險簿。
6. 若勞工不獲享勞動安全衛生法第 40 條第 1 款第 c 點規定之工傷制度為勞工由於使用政府 2018/05/15 第 73/2018/ND-CP 號議定頒行毒品及前體清單之毒品、上癮劑之場合。
7. 若勞工同時與多個雇主締結勞動合同而被工傷、職業病則分工任務、工作予勞工導致工傷、職業病之單位負責為勞工制立卷宗、解決享有工傷、職業病制度。
8. 若勞工同時與多個雇主締結勞動合同而在此工作單位到其他工作單位途中遭意外在合理時間及路線內而獲確定為獲享工傷制度，則勞工預計上班之單位獲確定為勞工受工傷之單位及該單位之雇主負責為勞工制立卷宗、解決享有工傷制度。

第三章

對於受工傷、職業病者之若干社會保險制度

第 9 條、工傷、職業病補貼對於已獲首次鑑定勞動能力衰減額度

1. 一次性工傷、職業病補貼規定於勞動安全衛生法第 48 條第 2 款獲計算如下：

$$\begin{aligned}
 \text{一次性補貼} &= \text{依勞動能力衰減額度} & + & \text{依工傷、職業病保險基金繳付} \\
 & \text{計算之補貼} & & \text{年數計算之補貼} \\
 & = \{5 \times L_{\min} + (m-5) \times & + & \{0.5 \times L + (t-1) \times 0.3 \times L\} \\
 & 0.5 \times L_{\min}\}
 \end{aligned}$$

其中：

- L_{\min} : 在享有時間點之基層薪資額。

- m : 由於工傷、職業病之勞動能力衰減額度（用絕對數字 $5 \leq m \leq 30$ ）。

- L: 依第 88/2020/NĐ- CP 號議定第 11 條第 7 款之規定繳付工傷、職業病保險基金之薪資額。

- t: 依第 88/2020/NĐ- CP 號議定第 11 條第 6 款之規定繳付工傷、職業病保險基金之總年數。

例如 1: A 先生是公務員 2020 年 6 月 16 日被工傷。經穩定治療傷勢後 2020 年 7 月 05 日出院。

A 先生獲鑑定勞動能力衰減額度為 20%。A 先生有 10 年繳付工傷、職業病保險基金；由政府規定繳付工傷、職業病保險基金之薪資系數為 3.66。在 2020 年 7 月基層薪資為 1,600,000 越盾，則 A 先生之一次性工傷補貼獲計算如下：

- 依勞動能力衰減額度計算之補貼：

$$5 \times 1,600,000 + (20 - 5) \times 0.5 \times 1,600,000 = 20,000,000 \text{ (越盾)}$$

- 依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼：

$$0.5 \times 3.66 \times 1,600,000 + (10 - 1) \times 0.3 \times 3.66 \times 1,600,000 = 18,739,200 \text{ (越盾)}。$$

- A 先生之一次性工傷補貼為：

$$20,000,000 + 18,739,200 = 38,739,200 \text{ (越盾)}。$$

例如 2: 2020 年 5 月 12 日 B 先生被工傷。經穩定治療傷勢後，2020 年 8 月 10 日出院。B 先生獲鑑定由於工傷勞動能力衰減額度為 20%。從 2019 年 01 月 B 先生開始參加社會保險屬於政府規定薪資制度之對象，有 01 年 4 個月繳付工傷、職業病保險基金；2020 年 4 月繳付工傷、職業病保險基金之系數為 2.34。在 2020 年 8 月基層薪資為 1,600,000 越盾，則 B 先生之一次性工傷補貼獲計算如下：

- 依勞動能力衰減額度計算之補貼：

$$5 \times 1,600,000 + (20 - 5) \times 0.5 \times 1,600,000 = 20,000,000 \text{ (越盾)}。$$

- 依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼：

$$0.5 \times 3,486,600 = 1,743,300 \text{ (越盾)}。$$

(2020 年 4 月 B 先生之繳付社會保險額為：2.34 x 1,490,000 = 3,486,600 越盾，2020 年 4 月基層薪資為 1,490,000 越盾)。

- B 先生之一次性工傷補貼為：20,000,000 + 1,743,300 = 21,743,300 (越盾)。

例如 3: 2016 年 8 月 D 先生受工傷。經穩定治療傷勢後，D 先生獲鑑定由於工傷勞動能力衰減額度為 20%。D 先生有 14 年繳付社會保險（其中有 01 年依政府 1998 年 01 月 23 日第 09/NĐ-CP 號議定繳付社會保險，02 年繳付自願社會保險，10 年繳付強制性社會保險含退休及撫恤兩制度及 10 年繳付工傷、職業病保險基金）；2016 年 7 月繳付工傷、職業病保險基金之薪資為 3,200,000 越盾。享有月份之基層薪資為 1,210,000 越盾/月。

D 先生屬於享有一次性工傷補貼對象獲計算如下：

- 依勞動能力衰減額度計算之補貼：



$5 \times 1,210,000 + (20 - 5) \times 0.5 \times 1,210,000 = 15,125,000$ (越盾)。

- 依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼：

$0.5 \times 3,200,000 + (10 - 1) \times 0.3 \times 3,200,000 = 10,240,000$ (越盾)。

D 先生之一次性工傷補貼為： $15,125,000 + 10,240,000 = 25,365,000$ (越盾)。

例如 4: 從 2020 年 9 月起 B 先生在 X 企業參加繳付工傷、職業病保險基金及於 2020 年 9 月 16 日受工傷。經穩定治療傷勢後並獲醫學鑑定委員會結論由於工傷勞動能力減額度 20%，2020 年 09 月繳付工傷、職業病保險基金薪資為 5,000,000 越盾。享有月份之基層薪資為 1,600,000 越盾/月。B 先生屬於享有一次性工傷補貼對象獲計算如下：

- 依勞動能力減額度計算之補貼：

$5 \times 1,600,000 + (20 - 5) \times 0.5 \times 1,600,000 = 20,000,000$ (越盾)。

- 依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼：

$0.5 \times 5,000,000 = 2,500,000$ (越盾)。

- B 先生之一次性工傷補貼為：

$20,000,000 + 2,500,000 = 22,500,000$ (越盾)。

2. 享有每月工傷、職業病之補貼額規定於勞動安全衛生法第 49 條第 2 款獲計算如下：

$$\begin{aligned} \text{每月補貼額} &= \text{依勞動能力減額度計算之補貼} + \text{依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼} \\ &= \{0.3 \times L_{\min} + (m - 31) \times 0.02 \times L_{\min}\} + \{0.005 \times L + (t - 1) \times 0.003 \times L\} \end{aligned}$$

其中：

- L_{\min} : 在享有時間點之基層薪資額。

- m : 由於工傷、職業病之勞動能力減額度 (用絕對數字 $31 \leq m \leq 100$)。

- L : 依第 88/2020/NĐ-CP 號議定第 11 條第 7 款之規定繳付工傷、職業病保險基金之薪資。

- t : 依第 88/2020/NĐ-CP 號議定第 11 條第 6 款之規定繳付工傷、職業病保險基金之總年數。

例如 5: 於 2020 年 8 月，E 先生去開會途中遭交通意外。經穩定治療傷勢後 E 先生獲鑑定有勞動能力減額度為 40%。E 先生有 12 年月繳付工傷、職業病保險基金，2020 年 7 月繳付工傷、職業病保險基金之薪資為 5,000,000 越盾。享有月份之基層薪資為 1,600,000 越盾/月。E 先生屬於享有每月工傷補貼對象獲計算如下：

- 依勞動能力減額度計算之補貼：

$0.3 \times 1,600,000 + (40 - 31) \times 0.02 \times 1,600,000 = 768,000$ (越盾/月)



- 依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼：

$$0.005 \times 5,000,000 + (12 - 1) \times 0.003 \times 5,000,000 = 190,000 \text{ (越盾/月)}$$

- E 先生之每月工傷補貼為：

$$768,000 \text{ 越盾/月} + 190,000 \text{ 越盾/月} = 958,000 \text{ (越盾/月)}。$$

例如 6: 從 2020 年 9 月起，M 先生在 X 企業參加繳付工傷、職業病保險基金並於 2020 年 9 月 05 日受工傷。經穩定治療傷勢後，並獲醫學鑑定委員會結論由於工傷勞動能力衰減 40%。2020 年 9 月繳付工傷、職業病保險基金之薪資為 5,000,000 越盾。享有月份之基層薪資為 1,600,000 越盾/月。M 先生屬於享有每月工傷補貼對象獲計算如下：

- 依勞動能力衰減額度計算之補貼：

$$0.3 \times 1,600,000 + (40 - 31) \times 0.02 \times 1,600,000 = 768,000 \text{ (越盾/月)}。$$

- 依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼：

$$0.005 \times 5,000,000 = 25,000 \text{ (越盾/月)}。$$

- M 先生之每月補貼為：

$$768,000 \text{ 越盾/月} + 25,000 \text{ 越盾/月} = 793,000 \text{ (越盾/月)}$$

例如 7: 從 2015 年 01 月至 2017 年 12 月 Q 先生在 X 企業每月繳付工傷、職業病保險基金之薪資為 17,000,000 越盾/月。從 2017 年 01 月至 2018 年 12 月在 Z 企業繳付工傷、職業病保險基金之薪資為 5,000,000 越盾/月。

2017 年 01 月 09 日 Q 先生被工傷。故此，Z 企業必須在 2017 年 01 月繳付 Q 先生之工傷、職業病保險基金及作為計算工傷補貼之時間、薪資依據按照 Q 先生工傷、職業病保險基金繳付年數計算如下：

- 計算 Q 先生享有工傷補貼之時間只算從 2015 年 01 月至 2016 年 12 月。

- 計算 Q 先生之薪資作為按照繳付時間享有補貼之依據獲確定如下：

+ 為 2016 年 12 月在 X 企業之總薪資及 2017 年 01 月在 Z 企業之薪資若 Q 先生在 Z 企業受工傷；

+ 為 2016 年 12 月在 X 企業之薪資若 Q 先生在 X 企業受工傷。

例如 8: A 先生在 X 企業締結勞動合同及參加工傷、職業病保險基金。同時，A 先生與 Y 企業有勞動合同並參加工傷、職業病保險基金。2020 年 8 月依 X 企業雇主之分工去開會途中則 A 先生被交通意外。經穩定治療傷勢後，A 先生獲鑑定勞動能力衰減 40%。A 先生有 12 年繳付工傷、職業病保險基金；在 X 企業及 Y 企業繳付工傷、職業病保險基金之總薪資為 13,400,000 越盾。在開始享有工傷補貼月份之基層薪資為 1,600,000 越盾/月。A 先生屬於享有每月工傷補貼之對象獲計算如下：



- 依勞動能力衰減額度計算之補貼：

$$0.3 \times 1,600,000 + (40 - 31) \times 0.02 \times 1,600,000 = 768,000 \text{ (越盾/月) 。}$$

- 依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼：

$$0.005 \times 13,400,000 + (12 - 1) \times 0.003 \times 13,400,000 = 509,200 \text{ (越盾/月) 。}$$

- 每月補貼為：768,000 + 509,200 = 1,277,200 (越盾/月)。X 企業有責任制立卷宗及提交予正繳付社會保險所在地之社會保險機關以為 A 先生解決工傷制度。

例如 9: 從 2020 年 8 月 A 先生同時在 X 企業及 Y 企業有勞動合同及開始參加繳付工傷、職業病保險基金。2020 年 8 月 20 日依 X 企業雇主之分工去開會途中則 A 先生被交通意外。經穩定治療傷勢後，A 先生獲鑑定勞動能力衰減為 40%。

A 先生有 01 年以下繳付工傷、職業病保險基金；在 X 企業及 Y 企業繳付工傷、職業病保險基金之總薪資為 13,400,000 越盾。假使享有月份之基層薪資為 1,600,000 越盾/月。A 先生屬於享有每月工傷補貼之對象獲計算如下：

- 依勞動能力衰減額度計算之補貼：

$$0.3 \times 1,600,000 + (40 - 31) \times 0.02 \times 1,600,000 = 768,000 \text{ (越盾/月) 。}$$

- 依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼：

$$0.005 \times 13,400,000 = 67,000 \text{ (越盾/月) 。}$$

- 每月補貼為：768,000 越盾/月 + 67,000 越盾/月 = 835,000 (越盾/月)。

X 企業有責任制立卷宗及提交予正繳付社會保險所在地之社會保險機關以為 A 先生解決工傷制度。

3. 正享有每月工傷、職業病補貼者當出外國以定居而有要求則獲解決一次性享有補貼、一次性補貼相等正享有之 3 個月補貼。

例如 10: A 女士正享有每月工傷補貼在 2019 年 12 月補貼為 2,000,000 越盾。2020 年 1 月 A 女士出外國定居，A 女士獲享一次性補貼相等：3 x 2,000,000 越盾 = 6,000,000 越盾

4. 勞工由於職業意外風險在執行任務時被感染艾滋病獲享每月職業病補貼相等由於勞動能力衰減之額度最低為 61% 不必作醫學鑑定。

若醫學鑑定而勞動能力衰減比例高過則享有額度獲依醫學鑑定委員會之結論計算及此場合享有職業病制度之卷宗必須有醫學鑑定記錄。

第 10 條、解決工傷、職業病補貼制度對於已獲重新鑑定勞動能力衰減額度當受傷、疾病復發

1. 對於 2007 年 01 月 01 日之前依社會保險法規正享有工傷、職業病補貼之勞工：

a) 對於 2007 年 01 月 01 日之前依社會保險法規正享有一次性工傷、職業病補貼之勞工：



- 若重新鑑定後有勞動能力衰減額度低於 31% 則依以下規定獲享一次性補貼：

重新鑑定前之勞動能力衰減 額度	重新鑑定後之勞動能力衰減 額度	一次性補貼
自 5% 至 10%	自 10% 以下	不享有新補貼
	自 11% 至 20%	4 個月基層薪資
	自 21% 至 30%	8 個月基層薪資
自 11% 至 20%	自 20% 以下	不享有新補貼
	自 21% 至 30%	4 個月基層薪資
自 21% 至 30%	自 30% 以下	不享有新補貼

- 若重新鑑定後有勞動能力衰減額度自 31% 以上則獲享每月工傷、職業病補貼。享有額度依本款第 b 點之規定。

例如 11: B 先生在 2006 年 10 月受工傷，勞動能力衰減額度為 21%，已收到一次性補貼為 5,400,000 越盾。2017 年 3 月，由於傷勢復發 B 先生獲重新鑑定，勞動能力衰減新額度為 45%。B 先生之勞動能力衰減額度屬於第 2 組，獲享每月補貼額相等基層薪資之 0.6。

假定醫學鑑定委員會重新鑑定結論當月之基層薪資為 1,210,000 越盾/月。B 先生之每月補貼額為： $0.6 \times 1,210,000 = 720,000$ （越盾/月）。

b) 對於 2007 年 01 月 01 日之前已依社會保險法規享有每月工傷、職業病補貼之勞工，重新鑑定後則根據重新鑑定之結果，依以下規定獲享每月補貼額：

勞動能力衰減額度	每月補貼額
第 1 組：自 31% 至 40%	0,4 個月基層薪資
第 2 組：自 41% 至 50%	0,6 個月基層薪資
第 3 組：自 51% 至 60%	0,8 個月基層薪資
第 4 組：自 61% 至 70%	1,0 個月基層薪資
第 5 組：自 71% 至 80%	1,2 個月基層薪資
第 6 組：自 81% 至 90%	1,4 個月基層薪資
第 7 組：自 91% 至 100%	1,6 個月基層薪資

2. 對於 2007 年 01 月 01 日之前已享有一次性工傷、職業病補貼之勞工：



a) 重新鑑定後，有勞動能力衰減額度比之前增加及低於 31% 則獲享有一次性補貼。一次性補貼額以新勞動能力衰減額度與之前勞動能力衰減額度之差額計算。具體如下：

$$\begin{aligned} \text{一次性補貼} &= \text{以新勞動能力衰減額度計算之補貼額} - \text{以之前勞動能力衰減額度計算之補貼額} \\ &= \{5 \times L_{\min} + (m_1 - 5) \times 0.5 \times L_{\min}\} - \{5 \times L_{\min} + (m - 5) \times 0.5 \times L_{\min}\} \end{aligned}$$

其中：

- L_{\min} : 享有時間點之基層薪資額

- m_1 : 重新鑑定後之勞動能力衰減額度（用絕對數字 $5 \leq m_1 \leq 30$ ）。

- m : 由於工傷、職業病之勞動能力衰減額度（用絕對數字 $5 \leq m \leq 30$ ）。

例如 12: 2013 年 8 月 C 先生受工傷勞動能力衰減額度為 20%。2016 年 10 月，由於傷勢復發 C 先生獲重新鑑定，勞動能力衰減新額度為 30%。重新鑑定結論當月之基層薪資為 1,210,000 越盾/月。C 先生獲享一次性補貼如下：

$$\begin{aligned} &\{5 \times L_{\min} + (30 - 5) \times 0.5 \times L_{\min}\} - \{5 \times L_{\min} + (20 - 5) \times 0.5 \times L_{\min}\} \\ &= (5 \times L_{\min} + 12.5 \times L_{\min}) - (5 \times L_{\min} + 7.5 \times L_{\min}) \\ &= 5 \times L_{\min} \\ &= 5 \times 1,210,000 \text{ 越盾} = 6,050,000 \text{ (越盾)}。 \end{aligned}$$

b) 重新鑑定後，有勞動能力衰減額度自 31% 以上則依勞動能力衰減新額度獲享每月補貼具體：

$$\begin{aligned} \text{每月補貼額} &= \text{依勞動能力衰減新額度計算之補貼額} + \text{依工傷、職業病基金繳付年數計算之補貼額} \\ &= \{0.3 \times L_{\min} + (m_1 - 31) \times 0.02 \times L_{\min}\} + \{0.005 \times L + (t - 1) \times 0.003 \times L\} \end{aligned}$$

其中：

- L_{\min} : 享有時間點之基層薪資額

- m_1 : 由於工傷、職業病重新鑑定後之勞動能力衰減額度（用絕對數字 $31 \leq m_1 \leq 100$ ）。

- L : 依第 88/2020/NĐ-CP 號議定第 11 條第 7 款之規定繳付工傷、職業病保險基金之薪資。

- t : 依第 88/2020/NĐ-CP 號議定第 11 條第 6 款之規定繳付工傷、職業病保險基金之總年數。

例如 13: 2016 年 8 月 P 先生受工傷勞動能力衰減額度為 20%。計至受工傷之前一個月，P 先生有 12 年繳付工傷、職業病保險基金及受工傷之前一個月繳付保險之薪資為 3,500,000 越盾。由於傷勢復發，2020 年 11 月，P 先生獲重新鑑定，勞動能力衰減新額度為 32%。假使醫學

鑑定委員會有重新鑑定結論當月之基層薪資為 1,500,000 越盾/月。P 先生獲享每月補貼額依以下公式計算如下：

P 先生之每月補貼額為：

$$\begin{aligned} & \{0.3 \times L_{\min} + (32-31) \times 0.02 \times L_{\min}\} + \{0.005 \times L \times (12-1) \times 0.003 \times L\} \\ & = 0.32 \times L_{\min} + 0.038 \times L \\ & = 0.32 \times 1,500,000 + 0.038 \times 3,500,000 \\ & = 480,000 + 133,000 = 613,000 \text{ (越盾)}。 \end{aligned}$$

3. 自 2007 年 01 月 01 日起對於已享有工傷、職業病每月補貼之勞工，當重新鑑定後依本通知第 9 條第 2 款計算勞動能力之衰減額度有變更，其中補貼額獲依勞動能力衰減新額度計算。依工傷、職業病基金繳付年數計算之補貼額為現有額。

$$\begin{aligned} \text{每月補貼額} &= \text{重新鑑定後依勞動能力衰減額度計算之補貼額} + \text{依工傷、職業病基金繳付年數計算之補貼額} \\ &= \{0.3 \times L_{\min} + (m1 - 31) \times 0.02 \times L_{\min}\} + \{0.005 \times L + (t - 1) \times 0.003 \times L\} \end{aligned}$$

其中：

- L_{\min} : 享有時間點之基層薪資額
- $m1$: 由於工傷、職業病重新鑑定後之勞動能力衰減額度（用絕對數字 $31 \leq m \leq 100$ ）。
- L : 依第 88/2020/NĐ-CP 號議定第 11 條第 7 款之規定繳付工傷、職業病保險基金之薪資。
- t : 依第 88/2020/NĐ-CP 號議定第 11 條第 6 款之規定繳付工傷、職業病保險基金之總年數。

例如 14: 2016 年 9 月 D 先生被工傷勞動能力衰減額度為 40%，獲享每月工傷補貼。由於傷勢復發，2020 年 11 月，D 先生獲重新鑑定，勞動能力衰減新額度為 45%。假定醫學鑑定委員會有重新鑑定結論當月之基層薪資為 1,600,000 越盾/月及依繳付工傷、職業病保險基金之總年數計算在醫學鑑定委員會有重新鑑定結論當月之每月補貼額為 162,000 越盾/月。

D 先生獲享每月補貼額計算如下：

- 依勞動能力衰減額度計算之新補貼額（重新鑑定後）為：

$$0.3 \times 1,600,000 + (45 - 31) \times 0.02 \times 1,600,000 = 928,000 \text{ (越盾)}。$$

- 依工傷、職業病基金繳付年數計算之現享有補貼額為 162,000 越盾/月。

- D 先生之每月新補貼額為：

$$928,000 \text{ 越盾} + 162,000 \text{ 越盾} = 1,090,000 \text{ (越盾)}。$$

4. 受工傷、職業病之勞工而勞動能力衰減額度不足够條件享有工傷、職業病補貼且重新鑑定後勞動能力衰減額度、傷勢、疾病足够條件享有工傷、職業病補貼則補貼額依本通知第 9 條第 1 及第 2 款之規定計算。

5. 對於依本條第 2 及第 3 款之規定獲重新鑑定勞動能力衰減額度之勞工，工傷、職業病補貼額獲依醫學鑑定委員會有重新鑑定結論當月之基層薪資額計算。

第 11 條、解決工傷、職業病補貼制度對於已獲享一次性或每月補貼而受新工傷、職業病或獲綜合鑑定由職業風險感染艾滋病之勞工

1. 自 2007 年 01 月 01 日起對於已享有一次性或每月工傷、職業病補貼之勞工而受工傷、職業病則隨着綜合鑑定後之勞動能力衰減額度以解決享有工傷、職業病補貼，其中：

a) 依勞動能力衰減新額度計算之補貼額獲依醫學鑑定委員會有綜合鑑定結論當月或獲核發感染艾滋病確認書當月之基層薪資計算。

b) 綜合鑑定後，依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼額獲依計至受工傷、職業病時間點及依第 88/2020/NĐ- CP 號議定第 11 條第 7 款之規定繳付工傷、職業病保險基金之月薪資或獲確定最後患職業病之時間點計算。

$$\begin{aligned} \text{每月補貼額} &= \text{綜合鑑定後依勞動能力衰減額度計算之補貼額} + \text{依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼額} \\ &= \{0.3 \times L_{\min} + (m_2 - 31) \times 0.02 \times L_{\min}\} + \{0.005 \times L + (t - 1) \times 0.003 \times L\} \end{aligned}$$

其中：

- L_{\min} : 享有時間點之基層薪資額

- m_2 : 綜合鑑定後由於工傷、職業病之勞動能力衰減額度（用絕對數字 $31 \leq m \leq 100$ ）。

- L : 依第 88/2020/NĐ- CP 號議定第 11 條第 7 款之規定繳付工傷、職業病保險基金之薪資。

- t : 依第 88/2020/NĐ- CP 號議定第 11 條第 6 款之規定繳付工傷、職業病保險基金之總年數。

例如 15: K 女士在 X 企業有繳付工傷、職業病保險基金時間從 2015 年 01 月 01 日至 2017 年 10 月薪資額為 15,000,000 越盾/月。2016 年 7 月 09 日 K 女士受工傷，獲醫學鑑定委員會鑑定勞動能力衰減額度為 20%，K 女士已獲享一次性工傷補貼制度。自 2017 年 01 月 01 日至 2017 年 12 月 31 日 K 女士與 Z 企業有勞動合同及以 4,000,000 越盾/月薪資額參加工傷、職業病保險。2017 年 3 月 21 日，K 女士繼續受工傷並獲醫學鑑定委員會鑑定綜合勞動能力衰減額度為 27%。

- 綜合鑑定後依勞動能力衰減額度計算之補貼額：

$$5 \times 1,210,000 + (27 - 5) \times 0.5 \times 1,210,000 = 19,360,000 \text{ (越盾)}。$$

- 依繳付工傷、職業病保險基金時間計算之補貼額：



+ 計算享有工傷補貼時間為：從 2015 年 01 月至 2017 年 02 月及從 2017 年 01 月至 2017 年 02 月為 28 個月。由於參加重覆從 2017 年 01 月至 2017 年 02 月，故計算享有工傷補貼時間為 26 個月即 2 年 2 個月。

+ 計算享有工傷補貼之薪資額為：

15,000,000 越盾 + 4,000,000 越盾 = 19,000,000 (越盾)。

+ 依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼額為：

$0.5 \times 19,000,000 + (2 - 1) \times 0.3 \times 19,000,000 = 15,200,000$ (越盾)。

- 新工傷補貼額為：

19,360,000 越盾 + 15,200,000 越盾 = 34,560,000 (越盾)。

例如 16: 2016 年 8 月 G 先生受工傷勞動能力減額度為 40%。2016 年 10 月 G 先生又受工傷，獲在醫院治療。經治療穩定後，2016 年 11 月 G 先生出院及 2016 年 12 月他獲在醫學鑑定委員會綜合鑑定後勞動能力減額度為 45%。計至 2016 年 9 月，G 先生有 13 年繳付工傷、職業病保險基金，2016 年 9 月繳付工傷、職業病保險基金之薪資為 3,680,000 越盾。假定在醫學鑑定委員會有綜合鑑定結論當月之基層薪資為 1,210,000 越盾/月。G 先生之每月工傷補貼獲計算如下：

- 綜合鑑定後依勞動能力減額度計算之補貼額：

$0.3 \times 1,210,000 + (45 - 31) \times 0.02 \times 1,210,000 = 701,800$ (越盾/月)

- 依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼額：

$0.005 \times 3,680,000 + (13 - 1) \times 0.003 \times 3,680,000 = 150,880$ (越盾/月)

- G 先生之每月新補貼額為：

701,800 越盾/月 + 150,880 越盾/月 = 852,680 (越盾/月)

例如 17: 從 2013 年 01 月 01 日至 2015 年 10 月在 X 企業 A 先生有以 20,000,000 越盾/月之薪資繳付工傷、職業病保險基金之時間。2014 年 3 月 01 日他受工傷，獲醫學鑑定委員會鑑定傷殘率為 45%，獲享每月工傷補貼制度。從 2016 年 01 月至 2016 年 12 月在 Y 企業 A 先生有以 24,200,000 越盾/月之薪資繳付工傷、職業病保險基金之時間。同時從 2016 年 7 月 01 日至 2016 年 12 月 A 先生與 Z 企業有勞動合同及以 3,000,000 越盾/月之薪資參加工傷、職業病保險。

2016 年 12 月 01 日，A 先生受工傷，獲醫學鑑定委員會鑑定傷殘率為 58%。假定在醫學鑑定委員會有綜合鑑定結論當月之基層薪資為 1,210,000 越盾/月。G 先生之每月工傷補貼獲計算如下：

- 獲綜合鑑定時依勞動能力減額度計算之補貼額：

$0.3 \times 1,210,000 + (58 - 31) \times 0.02 \times 1,210,000 = 1,016,400$ (越盾/月)



- 依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼額：

+ 計算工傷補貼之薪資額為：

$24,200,000 + 3,000,000 = 27,200,000$ (越盾) 大於基層薪資 20 倍故只以基層薪資 20 倍計算 = 24,200,000 越盾。

+ 計算工傷補貼之時間為：34 個月(從 2013 年 01 月至 2015 年 10 月) + 11 個月(從 2016 年 01 月至 2016 年 11 月) = 45 個月 = 3 年 09 個月

依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼額為：

$0.005 \times 24,200,000 + (3 - 1) \times 0.003 \times 24,200,000 = 266,200$ 越盾

- 新工傷補貼額為：

$1,016,400 + 266,200 = 1,282,600$ (越盾/月)

2. 當參加工傷、職業病保險於多個勞動合同勞工受工傷、職業病時，之後繼續受工傷、職業病，而受工傷、職業病時之勞動合同數量少於上次受工傷、職業病依繳付年數計算工傷、職業病保險基金之補貼，依本條 1 款計算後低於現享額則保留現享額。

例如 18: 例如 17 所述 A 先生之場合，假使 A 先生與 Z 企業之合同從 2016 年 01 月 01 日至 2018 年 12 月薪資額為 3,000,000 越盾/月。

2017 年 03 月 01 日，A 先生繼續受工傷，獲醫學鑑定委員會結論傷殘率為 70%。假定在醫學鑑定委員會有重新鑑定結論當月之基層薪資為 1,210,000 越盾/月。A 先生之每月工傷補貼獲計算如下：

- A 先生之現享補貼為：1,282,600 (越盾/月)

- 當獲綜合鑑定時依勞動能力衰減額度計算之補貼額：

$0.3 \times 1,210,000 + (70 - 31) \times 0.02 \times 1,210,000 = 1,306,800$ (越盾/月)

- 計算享有工傷補貼之時間為：34 個月(從 2013 年 01 月至 2015 年 10 月) + 26 個月(從 2016 年 01 月至 2018 年 02 月) = 60 個月 = 5 年。

+ 計算享有工傷補貼之薪資額為：3,000,000 (越盾)。

+ 計算享有新工傷補貼之時間為：5 年。

依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼額為：

$0.005 \times 3,000,000 + (5 - 1) \times 0.003 \times 3,000,000 = 51,000$ (越盾)。

故此依工傷、職業病保險基金繳付年數計算之補貼額低於現享額故保留現享額為 266,200 越盾。

- 新工傷補貼額為：1,306,800 + 266,200 = 1,573,000 (越盾)。



3. 享有補貼之時間點從上次工傷、職業病完成治療、出院當月或醫學鑑定委員會有結論當月計起若不住院治療或不能確定完成治療、出院之時間點。

第 12 條、有關提供購買生活輔助工具、矯形用具金額及核發年限之規定

1. 受工傷、職業病之勞工而被損傷身體各機能則視其傷情依直屬勞動榮軍與社會部門之診治單位或省級及相當以上醫院（簡稱為矯形及康復單位）之指定提供購買生活用品及矯形用具金額。

2. 生活輔助工具、矯形用具之種類及年限

a) 假手；

b) 塑料手槽；

c) 假腿；

d) 塑料腳盤；

đ) 一雙矯形鞋或拖鞋；

e) 大腿夾板、腳脛夾板；

g) 矯形背心；

h) 手搖三輪車或手動輪椅或取代式工具；

i) 拐杖；

k) 助聽器；

l) 安裝義眼；

m) 根據缺牙數量製作假牙；由於頷骨損壞而安裝假頷骨；

n) 購買日常生活用品對於偏癱或全身癱瘓或激動性神經病。

若同時有激動性神經病並發偏癱或全身癱瘓則僅能提供一次性資金以購買生活用品；

o) 若同時提供輪椅或手動輪椅與假腿則每種工具之保用期（核發年限）為 06 年。

3. 提供購買生活輔助用品、矯形工具之金額（包括購買輔助物品、維修工具費用）、核發年限依本通知之附錄五。

4. 整個使用期間（核發年限）所提供購買生活輔助用品、矯形工具之金額（包括購買輔助物品、維修工具費用）獲同時一次提供。

第 13 條、提供購買生活輔助工具和矯形用具金額之流程

1. 獲提供生活輔助工具、矯形用具者應向矯形及康復單位指定之社會保險機關報告有關生活輔助工具、矯形用具之使用情況。

2. 社會保險機關



23 Ni Sur Huỳnh Liên, Phường 10, Quận Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh
G3.21.06 Greenbay, Số 7 ĐL Thăng Long, P. Mễ Trì, Q. Nam Từ Liêm, Hà Nội
熱線: +84 933 341 688 微信: everwinservice LINE: everwin888

- a) 從收到本條第 1 款規定之合規文件日起 10 個工作日內，有責任檢查、核對檔案，依年限為受工傷、職業病者作出撥款購買生活輔助工具、矯形用具之決定。
- b) 若所提交文件不合規則在 03 個工作日內出具書面答覆說明原因附上所有文件予申請人。

第四章

組織執行

第 14 條、實施工傷、職業病賠償、補貼制度之原則

有參加強制性社會保險之各對象獲依勞動安全、衛生法第三章第 2 項及本通知第二章之規定賠償、補貼則也獲審查享有勞動安全、衛生法第三章第 3 項及本通知第三章規定有關工傷、職業病之社會保險制度。

第 15 條、雇主之責任

1. 經常改善工作條件、關照勞工之健康。
2. 依法律規定充分執行對於受工傷、職業病勞工之制度。
3. 配合各相關機關依民事法解決有關對造成工傷方或來回途中意外（若有）之賠償損失責任。
4. 鼓勵雇主進行賠償、補貼予受工傷、職業病之勞工高於本通知規定之額度。

第 16 條、勞動-榮譽暨社會廳之責任

1. 配合各相關機關宣傳、引導、組織執行及清查、檢查、監督、處理違反、解決糾葛、初步總結、總結本通知在當地之執行事宜。
2. 從雇主接收及存檔已解決好工傷、職業病賠償補貼制度之卷宗。

第 17 條、社會保險機關之責任

1. 越南社會保險引導執行參加繳付工傷、職業病保險基金事宜；對於與一或多個雇主締結勞動合同之勞工在社會保險簿上記載、確認繳付強制性工傷、職業病保險過程以依規定作為解決工傷、職業病制度之依據並有責任展開執行本通知。
2. 國防部社會保險、人民公安社會保險有責任依本通知之規定解決對於正在國防部、公安部工作之勞工之工傷、職業病制度。

第五章

施行條款

第 18 條、施行效力

本通知從 2022 年 3 月 01 日起生效。

從本通知生效日起，勞動榮譽與社會部部長 2015 年 02 月 02 日第 04/2015/TT-BLĐTBXH 號通知引導執行賠償、補貼及雇主對於受工傷、職業病勞工之醫療費用及勞動榮譽與社會部部



長 2017 年 9 月 20 日日第 26/2017/TT-BLĐTBXH 號通知規定及引導執行強制性工傷、職業病保險之制度失效。

在落實過程若有糾葛，建議反饋勞動榮軍與社會部以獲引導./。

收件處：

- 黨中央書記處；
- 政府總理、各副總理；
- 各部、部級機關、直轄政府機關；
- 黨中央及各處辦公室；
- 國會辦公室；
- 總書記辦公室；
- 國家主席辦公室；
- 最高人民檢察院；
- 最高人民法院；
- 國家審計；
- 各團體之中央機關；
- 直轄中央各省、市人民議會、人委會；
- 直轄中央各省、市勞動-榮軍暨社會廳；
- 法規文件檢查局（司法部）；
- 公報；
- 政府電子通訊網站；
- 信息通訊（以上載勞動榮軍與社會部之電子通訊網站）；
- 留檔：文書、勞動安全（15 份）。

部長
(已簽名蓋章)

陶玉容

附錄一

對於受工傷、職業病勞工從雇主之賠償、補貼額計算表

(附訂勞動榮軍與社會部部长 2021 年 12 月 28 日第 28/2021/TT-BLĐTBXH 號通知)

序號	勞動能力衰減額度 (%)	最少賠償額 Tbt (個月薪資)	最少補貼額 Ttc (個月薪資)
1	自 5 至 10	1.50	0.60
2	11	1.90	0.76
3	12	2.30	0.92
4	13	2.70	1.08
5	14	3.10	1.24
6	15	3.50	1.40
7	16	3.90	1.56

8	17	4.30	1.72
9	18	4.70	1.88
10	19	5.10	2.04
11	20	5.50	2.20
12	21	5.90	2.36
13	22	6.30	2.52
14	23	6.70	2.68
15	24	7.10	2.84
16	25	7.50	3.00
17	26	7.90	3.16
18	27	8.30	3.32
19	28	8.70	3.48
20	29	9.10	3.64
21	30	9.50	3.80
22	31	9.90	3.96
23	32	10.30	4.12
24	33	10.70	4.28
25	34	11.10	4.44
26	35	11.50	4.60
27	36	11.90	4.76
28	37	12.30	4.92
29	38	12.70	5.08
30	39	13.10	5.24
31	40	13.50	5.40
32	41	13.90	5.56
33	42	14.30	5.72
34	43	14.70	5.88
35	44	15.10	6.04
36	45	15.50	6.20
37	46	15.90	6.36
38	47	16.30	6.52
39	48	16.70	6.68
40	49	17.10	6.84
41	50	17.50	7.00
42	51	17.90	7.16
43	52	18.30	7.32



EVERWIN
SERVICE GROUP
恒利服務集團

23 Ni Sư Huỳnh Liên, Phường 10, Quận Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh
G3.21.06 Greenbay, Số 7 ĐL Thăng Long, P.Mễ Trì, Q.Nam Từ Liêm, Hà Nội
熱線: +84 933 341 688 微信: everwinservice LINE: everwin888

44	53	18.70	7.48
45	54	19.10	7.64
46	55	19.50	7.80
47	56	19.90	7.96
48	57	20.30	8.12
49	58	20.70	8.28
50	59	21.10	8.44
51	60	21.50	8.60
52	61	21.90	8.76
53	62	22.30	8.92
54	63	22.70	9.08
55	64	23.10	9.24
56	65	23.50	9.40
57	66	23.90	9.56
58	67	24.30	9.72
59	68	24.70	9.88
60	69	25.10	10.04
61	70	25.50	10.20
62	71	25.90	10.36
63	72	26.30	10.52
64	73	26.70	10.68
65	74	27.10	10.84
66	75	27.50	11.00
67	76	27.90	11.16
68	77	28.30	11.32
69	78	28.70	11.48
70	79	29.10	11.64
71	80	29.50	11.80
72	81 至死亡	30.00	12.00



附錄二

工傷賠償（補貼）決定書範本

（附訂勞動榮軍與社會部部長 2021 年 12 月 28 日第 28/2021/TT-BLĐTBXH 號通知）

單位名稱

越南社會主義共和國

獨立 - 自由 - 幸福

編號:/

....., 年 月 日

工傷賠償（補貼）決定書

根據勞動榮軍與社會部部長.....年 月.....日第.....號通知規定有關雇主對於受工傷、職業病賠償、補貼、醫療費用制度及強制性工傷、職業病保險制度之執行細則；

根據.....年 月.....日第.....號工傷調查記錄；

根據醫學鑑定委員會之.....年 月.....日第.....號勞動能力衰減額度鑑定記錄或法醫機關之.....年 月.....日第.....號確認勞工因工傷死亡之記錄；

依.....先生、女士（職能、業務課）課長之建議

決定

第 1 條：.....先生、女士

出生日期：..... 年 月..... 日

職稱、職業、級別、職務：.....

機關、單位：.....

受工傷日期：.....

勞動能力衰減額度：.....%

賠償（或補貼）總金額：.....越盾

（金額大寫）：.....

收賠償（或補貼）處：.....

第 2 條：.....先生、女士（職能、業務課）課長及上述各位先生、女士負責執行此決定書。

企業、機關、單位首長

（簽名蓋章）



附錄三

職業病賠償決定書範本

(附訂勞動榮軍與社會部部長 2021 年 12 月 28 日第 28/2021/TT-BLDTBXH 號通知)

單位名稱

越南社會主義共和國

獨立 - 自由 - 幸福

編號:/

....., 年 月 日

職業病賠償決定書

根據勞動榮軍與社會部部長.....年 月.....日第.....號通知規定有關雇主對於受工傷、職業病賠償、補貼、醫療費用制度及強制性工傷、職業病保險制度之執行細則；

根據.....先生、女士之職業病卷宗；

根據醫學鑑定委員會之.....年 月.....日第.....號勞動能力衰減額度鑑定記錄或法醫機關之.....年 月.....日第.....號確認勞工因工傷死亡之記錄；

依.....先生、女士（職能、業務課）課長之建議

決定

第 1 條、.....先生、女士

出生日期：.....年 月.....日

職稱、職業、級別、職務：.....

機關、單位：.....

患職業病（說明所患上職業病名稱）：.....

勞動能力衰減額度：.....%

賠償總金額：.....越盾

(金額大寫)：.....

開始獲享日期：.....

收賠償處：.....

第 2 條、.....先生、女士（職能、業務課）課長及上述各位先生、女士負責執行此決定書。

企業、機關、單位首長

(簽名蓋章)



附錄四

從居住地至辦事處來回途中遭受意外之確認書範本

(附訂勞動榮軍與社會部部長 2021 年 12 月 28 日第 28/2021/TT-BLĐTBXH 號通知)

越南社會主義共和國

獨立 - 自由 - 幸福

....., 年 月 日

確認書

有關從居住地至辦事處來回途中遭受意外之確認

敬致:

-社、坊、市鎮人委會⁽¹⁾

-社、坊、市鎮公安⁽¹⁾

I. 建議人之信息

1. 姓名:

2. 出生日期: 性別:

3. 居住地址:

4. 電話:

5. 人民身份證或公民身份證號:

核發日期: 核發地:

6. 與遭受意外人之關係⁽²⁾:

.....

II. 建議之理由、依據

本人陳述事情如下⁽³⁾:

.....

.....

.....

但是, 由於⁽⁴⁾..... 故無交通警察在現場檢查而只有.....⁽⁵⁾社、坊、市鎮人委會/秩序公安檢查、確認。



EVERWIN
SERVICE GROUP
恒利服務集團

23 Ni Sư Huỳnh Liên, Phường 10, Quận Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh
G3.21.06 Greenbay, Số 7 ĐL Thăng Long, P. Mễ Trì, Q. Nam Từ Liêm, Hà Nội
熱線: +84 933 341 688 微信: everwinservice LINE: everwin888

根據勞動安全、衛生法第 35 條第 5 款第 c 點、政府第 39/2016/NĐ- CP 號議定第 23 條之規定以制立工傷調查記錄對於有關勞工之交通意外則可以根據以下各文件之一：在發生意外當地社級公安機關之確認文件；或發生意外當地政府之確認文件。

III. 建議內容

以上述理由及依據本人建議.....⁽⁶⁾ 確認上述意外之各信息如下：

1. 發生意外時間：.....年.....月.....日.....時.....分⁽⁷⁾;
2. 發生意外地點:⁽⁸⁾
3. 受難者之信息：
 - a) 姓名:
 - b) 出生日期:性別.....
 - c) 人民身份證或公民身份證號:核發日期: 核發地:
4. 意外之略述:
.....
.....
.....
.....
5. 發生意外時受難者之傷勢情況（若已能確定）:.....

申請人
(簽字、註全名)

社級人委會/公安機關之確認

1. 有關意外之確認⁽⁹⁾: 確認.....先生/女士建議書之各信息是.....⁽¹⁰⁾
.....
.....
2. 有關意外之其他補充意見（若有）:
.....
.....

收件處：

-;
- 留檔:;...

簽署人之權限、職務

(簽字、蓋章、註全名)

備註

- (1) 註明社、坊、市鎮人委會、公安機關之具體名稱已進行檢查、記錄發生時之事情（必須符合申請書第二部份所描述之內容）。
- (2) 申請人為受難者則不需填寫此內容。若申請人為受難者之親人則寫明與受難者之關係如父母、兄弟、姐妹、夫妻、同事等等。
- (3) 略述事情符合申請書第三部份第 4 點所述事情之演變；包括以下各基本信息：發生意外時受難者正進行之工作、行動；初步理由、造成意外、傷勢因素或各無錯失方之損失等等（若發生意外時已能確定）。
- (4) 註明無交通警察在現場檢查之原因，例如：意外簡單、傷勢輕、意外發生在地形偏遠、少人來往地方等等。
- (5) 註明進行檢查、記錄事情機關之名稱。
- (6) 註明一個建議確認機關（或社級人委會或公安機關）之名稱（為進行檢查、記錄事情機關之一）。
- (7) 若不確定正確時間則寫時間約從....至....
- (8) 寫各具體信息：省/市、郡/縣、社/坊/市鎮、村/組、街（或大道第.....公里）、門牌號等等。
- (9) 註明一個符合建議書之確認機關為社級人委會或公安機關之名稱。
- (10) 註明以下 02 個場合之一：
 - 若足夠信息以確認建議書中各內容屬實則寫 **“確認.....先生/女士建議書中各內容屬實”**
 - 若不足夠信息以確認建議書中各內容屬實或實際上發生事件時機關無派人到現場檢查、記錄則寫明 **“未足夠條件確認.....先生/女士建議書中各內容屬實”**，同時說明理由或註明未正確之內容。

附錄五

核發購買輔助工具、矯形用具、配件及其他用品之金額

(附訂勞動榮軍與社會部部長 2021 年 12 月 28 日第 28/2021/TT-BLDTBXH 號通知)

序號	產品/產品系列名稱	核發年限	核發額 (越盾)
1	肩部拆卸假體	03 年	2,800,000
2	肘部假肢	03 年	2,600,000
3	肘部下方假肢	03 年	2,000,000
4	臀部下馬腿	03 年	4,800,000
5	膝下假腿	03 年	2,200,000
6	膝關節拆卸假腿組	03 年	2,800,000
7	大腿皮套帶膝下假腿	03 年	1,800,000
8	8 號帶膝下假腿	03 年	1,600,000
9	踝關節拆卸假體	03 年	1,750,000
10	腰帶安全帶組	03 年	2,500,000
11	大腿支架	03 年	950,000
12	腳撐	03 年	800,000
13	用於腿部及手臂塑料槽組	05 年	3,000,000
14	矯形鞋	01 年	1,300,000
15	矯形拖鞋	03 年	750,000
16	矯形襯衫	05 年	1,980,000
17	手搖三輪車	04 年	4,100,000
18	手動輪椅	04 年	2,250,000
19	膝蓋僵硬人用之拐杖	02 年	500,000
20	助聽器	02 年	1,000,000
21	假牙	05 年	1,000,000/隻
22	假顎 (僅核發一次)		4,000,000
23	假眼 (僅核發一次)		5,000,000
24	額外物品:		



	- 獲核發假肢的人	03 年	510,000
	- 獲核發假臂的人	03 年	180,000
	- 獲核發矯形襯衫的人	05 年	750,000
25	對於獲核發手搖三輪車、手動輪椅之維修費	01 年	300.000
26	太陽鏡和手杖	01 年	100.000
27	生活用品	01 年	1.000.000

~ 恒利翻譯，謹供參考 ~



EVERWIN
SERVICE GROUP
恒利服務集團

23 Ni Sư Huỳnh Liên, Phường 10, Quận Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh
G3.21.06 Greenbay, Số 7 ĐL Thăng Long, P.Mễ Trì, Q.Nam Từ Liêm, Hà Nội
熱線: +84 933 341 688 微信: everwinservice LINE: everwin888

THÔNG TƯ

**QUY ĐỊNH CHI TIẾT VÀ HƯỚNG DẪN THI HÀNH MỘT SỐ ĐIỀU CỦA LUẬT AN TOÀN, VỆ
SINH LAO ĐỘNG VỀ CHẾ ĐỘ ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG BỊ TAI NẠN LAO ĐỘNG, BỆNH
NGHỀ NGHIỆP**

Căn cứ Luật An toàn, vệ sinh lao động ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 88/2020/NĐ-CP ngày 28 tháng 7 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc;

Căn cứ Nghị định số 14/2017/NĐ-CP ngày 17 tháng 02 năm 2017 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

Theo đề nghị của Cục trưởng Cục An toàn lao động;

Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Thông tư quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về chế độ đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Thông tư này quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về chế độ đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp thuộc trách nhiệm của người sử dụng lao động và bảo hiểm xã hội về tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Các quy định về trách nhiệm của người sử dụng lao động đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Thông tư này được áp dụng với các đối tượng quy định tại các khoản 1, 2, 4 và 5 Điều 2 Luật An toàn, vệ sinh lao động.
2. Các quy định về chế độ bảo hiểm xã hội đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Thông tư này được áp dụng với các đối tượng quy định tại Điều 2 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

Chương II

**MỘT SỐ CHẾ ĐỘ ĐỐI VỚI NGƯỜI BỊ TAI NẠN LAO ĐỘNG, BỆNH NGHỀ NGHIỆP
THUỘC TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

Điều 3. Bồi thường tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

1. Các trường hợp được bồi thường:

a) Người lao động bị tai nạn lao động làm suy giảm khả năng lao động từ 5% trở lên hoặc bị chết do tai nạn lao động mà không hoàn toàn do lỗi của chính người lao động này gây ra; trừ các trường hợp quy định tại khoản 1 Điều 4 của Thông tư này.

b) Người lao động bị bệnh nghề nghiệp làm suy giảm khả năng lao động từ 5% trở lên hoặc bị chết do bệnh nghề nghiệp khi đang làm việc cho người sử dụng lao động, hoặc trước khi nghỉ hưu, trước khi thôi việc, trước khi chuyển đến làm việc cho người sử dụng lao động khác (không bao gồm các trường hợp người lao động bị bệnh nghề nghiệp do làm các nghề, công việc cho người sử dụng lao động khác gây nên).

2. Nguyên tắc bồi thường:

a) Tai nạn lao động xảy ra lần nào thực hiện bồi thường lần đó, không cộng dồn các vụ tai nạn đã xảy ra từ các lần trước đó;

b) Việc bồi thường đối với người lao động bị bệnh nghề nghiệp được thực hiện theo quy định sau:

- Lần thứ nhất căn cứ vào mức (%) suy giảm khả năng lao động (tỷ lệ tổn thương cơ thể) trong lần khám đầu;

- Từ lần thứ hai trở đi căn cứ vào mức (%) suy giảm khả năng lao động tăng lên để bồi thường phần chênh lệch mức (%) suy giảm khả năng lao động so với kết quả giám định lần trước liền kề.

3. Mức bồi thường:

Mức bồi thường đối với người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp quy định tại điểm a và b khoản 1 Điều này được tính như sau:

a) Ít nhất bằng 30 tháng tiền lương cho người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên hoặc cho thân nhân người lao động bị chết do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

b) Ít nhất bằng 1,5 tháng tiền lương đối với người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ 5% đến 10%; nếu bị suy giảm khả năng lao động từ 11% đến 80% thì cứ tăng 1% sẽ được cộng thêm 0,4 tháng tiền lương theo công thức dưới đây hoặc tra theo bảng tại Phụ lục I ban hành kèm theo Thông tư này:

$$Tbt = 1,5 + \{(a - 10) \times 0,4\}$$

Trong đó:

- Tbt: Mức bồi thường cho người bị suy giảm khả năng lao động từ 11% trở lên (đơn vị tính: tháng tiền lương);

- 1,5: Mức bồi thường khi suy giảm khả năng lao động từ 5% đến 10%;

- a: Mức (%) suy giảm khả năng lao động của người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp;

- 0,4: Hệ số bồi thường khi suy giảm khả năng lao động tăng 1%.

Ví dụ 1:

- Ông A bị bệnh nghề nghiệp, giám định sức khỏe lần thứ nhất xác định mức suy giảm khả năng lao động là 15%. Mức bồi thường lần thứ nhất cho ông A tính như sau:

$T_{bt} = 1,5 + \{(15 - 10) \times 0,4\} = 3,5$ (tháng tiền lương).

- Định kỳ, ông A giám định sức khỏe lần thứ hai thì mức suy giảm khả năng lao động được xác định là 35% (mức suy giảm khả năng lao động đã tăng hơn so với lần thứ nhất là 20%). Mức bồi thường lần thứ hai cho ông A là:

$T_{bt} = 20 \times 0,4 = 8,0$ (tháng tiền lương).

Điều 4. Trợ cấp tai nạn lao động

1. Người lao động bị tai nạn lao động làm suy giảm khả năng lao động từ 5% trở lên hoặc thân nhân người lao động bị chết do tai nạn lao động được hưởng chế độ trợ cấp tai nạn lao động, nếu nguyên nhân xảy ra tai nạn lao động hoàn toàn do lỗi của chính người lao động bị nạn gây ra (căn cứ theo kết luận của biên bản điều tra tai nạn lao động).

2. Nguyên tắc trợ cấp: Tai nạn lao động xảy ra lần nào thực hiện trợ cấp lần đó, không cộng dồn các vụ tai nạn đã xảy ra từ các lần trước đó.

3. Mức trợ cấp:

a) Ít nhất 12 tháng tiền lương cho người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên hoặc cho thân nhân người lao động bị chết do tai nạn lao động;

b) Ít nhất bằng 0,6 tháng tiền lương đối với người bị suy giảm khả năng lao động từ 5% đến 10%; nếu bị suy giảm khả năng lao động từ 11% đến 80% thì tính theo công thức dưới đây hoặc tra theo bảng tại Phụ lục I ban hành kèm theo Thông tư này:

$T_{tc} = T_{bt} \times 0,4$

Trong đó:

- T_{tc} : Mức trợ cấp cho người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ trên 10% trở lên (đơn vị tính: tháng tiền lương);

- T_{bt} : Mức bồi thường cho người bị suy giảm khả năng lao động từ trên 10% trở lên (đơn vị tính: tháng tiền lương).

Ví dụ 2:

- Ông B bị tai nạn lao động lần thứ nhất do ông B đã vi phạm quy định về an toàn lao động, không do lỗi của ai khác. Giám định sức khỏe xác định mức suy giảm khả năng lao động của ông B là 15% do vụ tai nạn này. Mức trợ cấp lần thứ nhất cho ông B là: $T_{tc} = T_{bt} \times 0,4 = 3,5 \times 0,4 = 1,4$ (tháng tiền lương).

- Lần tiếp theo ông B bị tai nạn khi đi từ nơi làm việc về nơi ở (được điều tra và xác định là thuộc trường hợp được trợ cấp theo quy định tại khoản 1 Điều này). Giám định sức khỏe xác định mức suy giảm khả năng lao động do lần tai nạn này là 20%. Mức trợ cấp lần thứ hai cho ông B là:

$T_{tc} = T_{bt} \times 0,4 = 5,5 \times 0,4 = 2,2$ (tháng tiền lương).

Điều 5. Tiền lương làm căn cứ thực hiện bồi thường, trợ cấp và trả cho người lao động nghỉ việc do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

1. Tiền lương làm căn cứ thực hiện bồi thường, trợ cấp quy định tại Điều 3, Điều 4 Thông tư này và tiền lương làm căn cứ trả cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp phải nghỉ việc điều trị, phục hồi chức năng theo quy định tại khoản 3 Điều 38 Luật An toàn, vệ sinh lao động được tính bình

quân của 6 tháng liền kề trước khi xảy ra tai nạn lao động hoặc trước khi bị bệnh nghề nghiệp. Nếu thời gian làm việc, học nghề, tập nghề, thử việc, tập sự không đủ 6 tháng thì tiền lương làm căn cứ thực hiện bồi thường, trợ cấp là tiền lương được tính bình quân của các tháng trước liền kề thời điểm xảy ra tai nạn lao động hoặc thời điểm xác định bị bệnh nghề nghiệp.

2. Mức tiền lương tháng quy định tại khoản 1 Điều này được xác định theo từng đối tượng như sau:

a) Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người thuộc lực lượng quân đội nhân dân, công an nhân dân thì mức tiền lương tháng bao gồm tiền lương cấp bậc, chức vụ và các khoản phụ cấp (nếu có) liên quan đến tiền lương (phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp thâm niên vượt khung).

b) Đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động thì mức tiền lương tháng bao gồm mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác mà hai bên đã xác định trong hợp đồng lao động.

c) Đối với người học nghề, tập nghề để làm việc cho người sử dụng lao động có mức lương học nghề, tập nghề thì mức lương tháng là tiền lương học nghề, tập nghề do hai bên thỏa thuận; trong trường hợp không có mức lương học nghề, tập nghề thì tiền lương làm căn cứ bồi thường, trợ cấp quy định tại khoản 1 Điều này là mức lương tối thiểu do Chính phủ công bố tại địa điểm người học nghề, tập nghề làm việc.

d) Đối với công chức, viên chức trong thời gian tập sự thì mức lương tháng là tiền lương tập sự theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

đ) Đối với người lao động đang trong thời gian thử việc thì mức lương tháng là tiền lương thử việc do hai bên thỏa thuận theo quy định của Bộ luật Lao động áp dụng.

Điều 6. Hồ sơ bồi thường, trợ cấp

1. Đối với người lao động được hưởng chế độ bồi thường, trợ cấp tai nạn lao động, người sử dụng lao động có trách nhiệm lập hồ sơ gồm các tài liệu sau:

a) Biên bản điều tra tai nạn lao động, biên bản cuộc họp công bố biên bản điều tra tai nạn lao động của Đoàn điều tra tai nạn lao động cấp cơ sở, cấp tỉnh, hoặc Đoàn điều tra tai nạn lao động cấp trung ương.

b) Biên bản giám định y khoa (văn bản xác định mức độ suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động hoặc tỷ lệ tổn thương cơ thể do tai nạn lao động) hoặc biên bản xác định người lao động bị chết của cơ quan pháp y hoặc tuyên bố chết của tòa án đối với những trường hợp mất tích.

c) Quyết định bồi thường, trợ cấp tai nạn lao động của người sử dụng lao động (theo mẫu tại Phụ lục II ban hành kèm theo Thông tư này).

d) Văn bản xác nhận bị tai nạn trên đường đi và về (nếu có), đối với trường hợp quy định tại điểm c khoản 5 Điều 35 Luật An toàn, vệ sinh lao động. Nội dung văn bản xác nhận tham khảo theo mẫu tại Phụ lục IV ban hành kèm theo Thông tư này.

2. Đối với người lao động được hưởng chế độ bồi thường bệnh nghề nghiệp, người sử dụng lao động có trách nhiệm lập hồ sơ gồm các tài liệu sau:

a) Hồ sơ bệnh nghề nghiệp của người lao động theo quy định của pháp luật hiện hành.

b) Biên bản xác định người lao động bị chết do bệnh nghề nghiệp của cơ quan pháp y hoặc biên bản giám định y khoa (văn bản xác định mức độ suy giảm khả năng lao động do bệnh nghề nghiệp) và kết luận của Hội đồng Giám định Y khoa có thẩm quyền.

c) Quyết định bồi thường bệnh nghề nghiệp của người sử dụng lao động (theo mẫu tại Phụ lục III ban hành kèm theo Thông tư này).

3. Hồ sơ được lập thành 3 bộ, trong đó:

a) Người sử dụng lao động giữ một bộ.

b) Người lao động bị tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghiệp (hoặc thân nhân của người lao động bị chết do tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghiệp) giữ một bộ.

c) Một bộ gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội địa phương nơi doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức có trụ sở chính, trong vòng 10 ngày, kể từ ngày ban hành quyết định bồi thường tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hoặc trợ cấp tai nạn lao động.

Điều 7. Thời hạn thực hiện bồi thường, trợ cấp

1. Quyết định bồi thường, trợ cấp của người sử dụng lao động đối với người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp phải được hoàn tất trong thời hạn 5 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được biên bản giám định của Hội đồng Giám định Y khoa về mức độ suy giảm khả năng lao động đối với những vụ tai nạn lao động nặng hoặc kể từ ngày Đoàn điều tra tai nạn lao động cấp tỉnh hoặc cấp trung ương tổ chức cuộc họp công bố Biên bản điều tra tai nạn lao động tại cơ sở đối với những vụ tai nạn lao động chết người.

2. Tiền bồi thường, trợ cấp phải được thanh toán một lần cho người lao động hoặc thân nhân của họ, trong thời hạn 05 ngày kể từ ngày người sử dụng lao động ra quyết định bồi thường, trợ cấp.

Điều 8. Giải quyết chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với các trường hợp cá biệt

1. Đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp không tham gia bảo hiểm y tế, thì người sử dụng lao động thanh toán toàn bộ chi phí y tế từ khi sơ cứu, cấp cứu đến khi điều trị ổn định cho họ.

2. Đối với người lao động thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, nếu người sử dụng lao động không đóng bảo hiểm xã hội cho họ thì khoản tiền tương ứng với chế độ chi trợ cấp quy định tại khoản 2 Điều 42 Luật An toàn, vệ sinh lao động mà người sử dụng lao động phải trả cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp thay cho cơ quan bảo hiểm xã hội thực hiện như sau:

a) Đối với người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ 5% đến 30% thì người sử dụng lao động phải trả trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp một lần bằng mức quy định tại khoản 2 Điều 48 Luật An toàn, vệ sinh lao động.

b) Đối với người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ 31% trở lên thì người sử dụng lao động phải trả trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hằng tháng bằng mức quy định tại khoản 2 Điều 49 Luật An toàn, vệ sinh lao động. Việc chi trả có thể thực hiện một lần hoặc hằng tháng theo thỏa thuận của các bên, trường hợp không thống nhất được thì thực hiện hình thức chi trả theo yêu cầu của người lao động.

3. Người lao động thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại thời điểm không đăng ký đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo thời hạn được pháp luật quy định thì người sử dụng lao động có trách nhiệm giải quyết quyền lợi đối với người lao động theo quy định tại khoản 4 Điều 39 Luật An toàn, vệ sinh lao động và khoản 3 Điều này.

4. Trường hợp người lao động bị tai nạn khi đi từ nơi ở đến nơi làm việc hoặc từ nơi làm việc về nơi ở trong khoảng thời gian và tuyến đường hợp lý, ngay trong tháng đầu đóng bảo hiểm vào Quỹ bảo hiểm

tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hoặc trong tháng đầu trở lại làm việc đóng bảo hiểm vào Quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau thời gian đóng bảo hiểm gián đoạn do chấm dứt hợp đồng lao động thì người sử dụng lao động phải đóng vào Quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp của tháng đó.

5. Đối với người lao động sau khi đã nghỉ việc hoặc đã về hưu người sử dụng lao động mới lập hồ sơ giải quyết chế độ bảo hiểm xã hội về tai nạn lao động trong thời gian người lao động làm việc thì người sử dụng lao động chuyển hồ sơ đến cơ quan Bảo hiểm xã hội nơi người lao động đang cư trú hoặc nơi chi trả lương hưu và trong trường hợp này hồ sơ không gồm sổ bảo hiểm xã hội.

6. Trường hợp người lao động không được hưởng chế độ tai nạn lao động theo quy định tại điểm c khoản 1 Điều 40 của Luật An toàn, vệ sinh lao động là trường hợp người lao động bị tai nạn do sử dụng ma túy, chất gây nghiện theo Danh mục ban hành kèm theo Nghị định số 73/2018/NĐ-CP ngày 15 tháng 5 năm 2018 của Chính phủ quy định các danh mục chất ma túy và tiền chất.

7. Trường hợp người lao động đồng thời giao kết hợp đồng lao động với nhiều người sử dụng lao động mà bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp thì đơn vị nơi phân công nhiệm vụ, công việc cho người lao động dẫn đến tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp chịu trách nhiệm lập hồ sơ, giải quyết hưởng chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

8. Trường hợp người lao động đồng thời giao kết hợp đồng lao động với nhiều người sử dụng lao động mà bị tai nạn trên đường đi từ nơi làm việc của đơn vị này đến nơi làm việc của đơn vị khác trong khoảng thời gian và tuyến đường hợp lý mà được xác định là tai nạn hưởng chế độ tai nạn lao động, thì đơn vị nơi người lao động đến làm việc được xác định là đơn vị nơi người lao động bị tai nạn và người sử dụng lao động của đơn vị đó phải chịu trách nhiệm lập hồ sơ, giải quyết hưởng chế độ tai nạn lao động cho người lao động.

Chương III

MỘT SỐ CHẾ ĐỘ BẢO HIỂM XÃ HỘI ĐỐI VỚI NGƯỜI BỊ TAI NẠN LAO ĐỘNG, BỆNH NGHỀ NGHIỆP

Điều 9. Trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với người lao động được giám định mức suy giảm khả năng lao động lần đầu

1. Trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp một lần quy định tại khoản 2 Điều 48 của Luật An toàn, vệ sinh lao động được tính như sau:

$$\begin{aligned} \text{Mức trợ cấp một lần} &= \text{Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động} + \text{Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động bệnh nghề nghiệp} \\ &= \{5 \times L_{\min} + (m-5) \times 0,5 \times L_{\min}\} + \{0,5 \times L + (t-1) \times 0,3 \times L\} \end{aligned}$$

Trong đó:

- L_{\min} : mức lương cơ sở tại thời điểm hưởng.

- m: mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (lấy số tuyệt đối $5 \leq m \leq 30$).

- L: Mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 7 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

- t: tổng số năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 6 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

Ví dụ 1: Ông A là công chức bị tai nạn lao động ngày 16 tháng 6 năm 2020. Sau khi điều trị ổn định thương tật, ra viện ngày 05 tháng 7 năm 2020.

Ông A được giám định có mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động là 20%. Ông A có 10 năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tháng 5 năm 2020 theo chế độ tiền lương do Nhà nước quy định với hệ số là 3,66. Mức lương cơ sở tại thời điểm tháng 7 năm 2020 là 1.600.000 đồng, thì mức trợ cấp tai nạn lao động một lần đối với ông A được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động:

$$5 \times 1.600.000 + (20 - 5) \times 0,5 \times 1.600.000 = 20.000.000 \text{ (đồng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:

$$0,5 \times 3,66 \times 1.600.000 + (10 - 1) \times 0,3 \times 3,66 \times 1.600.000 = 18.739.200 \text{ (đồng)}$$

- Mức trợ cấp một lần của ông A là:

$$20.000.000 + 18.739.200 = 38.739.200 \text{ (đồng)}$$

Ví dụ 2: Ông B bị tai nạn lao động ngày 12 tháng 5 năm 2020. Sau khi điều trị ổn định thương tật, ra viện ngày 10 tháng 8 năm 2020. Ông B được giám định có mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động là 20%.

Ông B bắt đầu tham gia bảo hiểm xã hội từ tháng 01 năm 2019 thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định, có 01 năm 4 tháng đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tháng 4 năm 2020 với hệ số là 2,34; Với mức lương cơ sở là 1.600.000 đồng tại thời điểm tháng 8 năm 2020, thì mức trợ cấp tai nạn lao động một lần đối với ông B được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động:

$$5 \times 1.600.000 + (20 - 5) \times 0,5 \times 1.600.000 = 20.000.000 \text{ (đồng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:
 $0,5 \times 3.486.600 = 1.743.300 \text{ (đồng)}$

(mức đóng bảo hiểm xã hội tháng 4 năm 2020 của ông B là: $2,34 \times 1.490.000 = 3.486.600$ đồng, tháng 4 năm 2020 mức lương cơ sở là 1.490.000 đồng.

- Mức trợ cấp một lần của ông B là:

$$20.000.000 + 1.743.300 = 21.743.300 \text{ (đồng)}$$

Ví dụ 3: Ông Đ bị tai nạn lao động tháng 8 năm 2016. Sau khi điều trị ổn định thương tật, ông Đ được giám định có mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động là 20%. Ông Đ có 14 năm đóng bảo

hiêm xã hội (trong đó có 01 năm đóng bảo hiểm xã hội theo Nghị định số 09/NĐ-CP ngày 23 tháng 01 năm 1998 của Chính phủ, 02 năm đóng bảo hiểm xã hội tự nguyện, 10 năm đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc hai chế độ hưu trí, tử tuất và 10 năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp); mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tháng 7 năm 2016 là 3.200.000 đồng; mức lương cơ sở tại tháng hưởng là 1.210.000 đồng/tháng.

Ông Đ thuộc đối tượng hưởng trợ cấp tai nạn lao động một lần với mức trợ cấp được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động:

$$5 \times 1.210.000 + (20 - 5) \times 0,5 \times 1.210.000 = 15.125.000 \text{ (đồng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:

$$0,5 \times 3.200.000 + (10 - 1) \times 0,3 \times 3.200.000 = 10.240.000 \text{ (đồng)}$$

Mức trợ cấp một lần của ông Đ là: $15.125.000 + 10.240.000 = 25.365.000$ (đồng).

Ví dụ 4: Ông B tham gia đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại doanh nghiệp X từ tháng 9 năm 2020 và bị tai nạn lao động vào ngày 16 tháng 9 năm 2020. Sau khi thương tật ổn định và được Hội đồng giám định y khoa kết luận suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động 20%, mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tháng 9 năm 2020 là 5.000.000 đồng. Mức lương cơ sở tại tháng hưởng là 1.600.000 đồng/tháng. Ông B thuộc đối tượng hưởng trợ cấp tai nạn lao động một lần với mức trợ cấp được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động:

$$5 \times 1.600.000 + (20-5) \times 0,5 \times 1.600.000 = 20.000.000 \text{ (đồng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:

$$0,5 \times 5.000.000 = 2.500.000 \text{ (đồng)}$$

- Mức trợ cấp một lần của ông B là:

$$20.000.000 + 2.500.000 = 22.500.000 \text{ (đồng)}$$

2. Mức hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hằng tháng quy định tại khoản 2 Điều 49 của Luật An toàn, vệ sinh lao động được tính như sau:

Mức trợ cấp hằng tháng = Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động + Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

$$= \{0,3 \times L_{\min} + (m - 31) \times 0,02 \times L_{\min}\} + \{0,005 \times L + (t - 1) \times 0,003 \times L\}$$

Trong đó:

L_{\min} : mức lương cơ sở tại thời điểm hưởng.

- m: mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (lấy số tuyệt đối $31 \leq m \leq 100$).

- L: Mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 7 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ- CP.

- t: tổng số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 6 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

Ví dụ 5: Ông E trên đường đi họp bị tai nạn giao thông vào tháng 8 năm 2020. Sau khi điều trị ổn định thương tật ông E được giám định có mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động là 40%. Ông E có 12 năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tháng 7 năm 2020 là 5.000.000 đồng. Mức lương cơ sở tại tháng hưởng là 1.600.000 đồng/tháng. Ông E thuộc đối tượng hưởng trợ cấp tai nạn lao động hằng tháng với mức trợ cấp được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động:

$$0,3 \times 1.600.000 + (40 - 31) \times 0,02 \times 1.600.000 = 768.000 \text{ (đồng/tháng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:

$$0,005 \times 5.000.000 + (12 - 1) \times 0,003 \times 5.000.000 = 190.000 \text{ (đồng/tháng)}$$

- Mức trợ cấp hằng tháng của ông E là:

$$768.000 \text{ đồng/tháng} + 190.000 \text{ đồng/tháng} = 958.000 \text{ (đồng/tháng)}$$

Ví dụ 6: Ông M tham gia đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại doanh nghiệp X từ tháng 9 năm 2020 và bị tai nạn lao động vào ngày 05 tháng 9 năm 2020. Sau khi thương tật ổn định và được Hội đồng giám định y khoa kết luận suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động 40%, mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tháng 9 năm 2020 là 5.000.000 đồng. Mức lương cơ sở tại tháng hưởng là 1.600.000 đồng/tháng. Ông M thuộc đối tượng hưởng trợ cấp tai nạn lao động hằng tháng với mức trợ cấp được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động:

$$0,3 \times 1.600.000 + (40 - 31) \times 0,02 \times 1.600.000 = 768.000 \text{ (đồng/tháng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:

$$0,005 \times 5.000.000 = 25.000 \text{ (đồng/tháng)}$$

- Mức trợ cấp hằng tháng của ông E là:

$$768.000 \text{ đồng/tháng} + 25.000 \text{ đồng/tháng} = 793.000 \text{ (đồng/tháng)}$$

Ví dụ 7: Ông Q có thời gian đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp X từ tháng 01 năm 2015 đến tháng 12 năm 2017 với mức lương là 17.000.000 đồng/tháng. Có thời gian đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp Z từ tháng 01 năm 2017 đến tháng 12 năm 2018 và với mức lương là 5.000.000 đồng/tháng.

Ngày 09 tháng 01 năm 2017 ông Q bị tai nạn lao động. Như vậy, Doanh nghiệp Z vẫn phải đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong tháng 01 năm 2017 đối với ông Q và thời gian, tiền lương làm căn cứ để tính khoản trợ cấp tai nạn lao động theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với ông Q như sau:

- Thời gian tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động của ông Q chỉ được tính từ tháng 01 năm 2015 đến tháng 12 năm 2016.

- Tiền lương làm căn cứ tính hưởng trợ cấp theo thời gian đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp của ông Q được xác định:

+ Là tổng tiền lương của tháng 12 năm 2016 tại Doanh nghiệp X và tiền lương của tháng 01 năm 2017 tại Doanh nghiệp Z nếu ông Q bị tai nạn lao động tại doanh nghiệp Z;

+ Là tiền lương của tháng 12/2016 tại Doanh nghiệp X nếu ông Q bị tai nạn lao động tại Doanh nghiệp X.

Ví dụ 8: Ông A giao kết hợp đồng lao động và tham gia bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp X. Đồng thời, Ông A có hợp đồng lao động và tham gia bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với Doanh nghiệp Y. Tháng 8 năm 2020, trên đường đi hội nghị theo sự phân công của người sử dụng lao động doanh nghiệp X thì Ông A bị tai nạn. Sau khi điều trị ổn định thương tật, ông A được giám định có mức suy giảm khả năng lao động là 40%. Ông A có 12 năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tổng mức tiền lương đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại doanh nghiệp X và Doanh nghiệp Y là 13.400.000 đồng. Mức lương cơ sở tại tháng bắt đầu hưởng trợ cấp tai nạn lao động là 1.600.000 đồng/tháng. Ông A thuộc đối tượng hưởng trợ cấp hàng tháng với mức trợ cấp được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động = $0,3 \times 1.600.000 + (40 - 31) \times 0,02 \times 1.600.000 = 768.000$ (đồng/tháng).

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp = $0,005 \times 13.400.000 + (12 - 1) \times 0,003 \times 13.400.000 = 509.200$ (đồng/tháng).

- Mức trợ cấp hàng tháng là $768.000 + 509.200 = 1.277.200$ (đồng/tháng). Doanh nghiệp X có trách nhiệm lập hồ sơ và nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội nơi đang đóng bảo hiểm xã hội để giải quyết chế độ tai nạn lao động cho ông A.

Ví dụ 9: Ông A đồng thời có hợp đồng lao động và bắt đầu tham gia bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp X và Doanh nghiệp Y từ tháng 8 năm 2020. Ngày 20 tháng 8 năm 2020, trên đường đi hội nghị theo sự phân công của người sử dụng lao động doanh nghiệp X thì ông A bị tai nạn giao thông. Sau khi điều trị ổn định thương tật, ông A được giám định có mức suy giảm khả năng lao động là 40%.

Ông A có dưới 01 năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tổng mức tiền lương đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp X và Doanh nghiệp Y là 13.400.000 đồng. Giả sử mức lương cơ sở tại tháng hưởng là 1.600.000 đồng/tháng. Ông A thuộc đối tượng hưởng trợ cấp hàng tháng với mức trợ cấp được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động = $0,3 \times 1.600.000 + (40 - 31) \times 0,02 \times 1.600.000 = 768.000$ (đồng/tháng).

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp = $0,005 \times 13.400.000 = 67.000$ (đồng/tháng).

- Mức trợ cấp hàng tháng là 768.000 đồng/tháng + 67.000 đồng/tháng = 835.000 (đồng/tháng).

Doanh nghiệp X có trách nhiệm lập hồ sơ và nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội nơi đang đóng bảo hiểm xã hội để giải quyết chế độ tai nạn lao động cho ông A.

3. Người đang hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hằng tháng khi ra nước ngoài để định cư mà có yêu cầu thì được giải quyết hưởng trợ cấp một lần, mức trợ cấp một lần bằng 3 tháng mức trợ cấp đang hưởng.

Ví dụ 10: Bà A đang hưởng trợ cấp tai nạn lao động hằng tháng với mức trợ cấp tại thời điểm tháng 12 năm 2019 là 2.000.000 đồng. Tháng 01 năm 2020 bà A ra nước ngoài định cư, bà A được hưởng mức trợ cấp một lần bằng: $3 \times 2.000.000 \text{ đồng} = 6.000.000 \text{ đồng}$

4. Người lao động bị nhiễm HIV/AIDS do tai nạn rủi ro nghề nghiệp trong khi thi hành nhiệm vụ được hưởng trợ cấp bệnh nghề nghiệp hằng tháng bằng mức hưởng của người lao động bị bệnh nghề nghiệp do suy giảm khả năng lao động thấp nhất là 61% không phải qua giám định y khoa.

Trường hợp giám định y khoa mà tỷ lệ suy giảm khả năng lao động cao hơn thì mức hưởng được tính theo mức suy giảm khả năng lao động tại kết luận của Hội đồng Giám định y khoa và hồ sơ hưởng chế độ bệnh nghề nghiệp trong trường hợp này phải có Biên bản giám định y khoa.

Điều 10. Giải quyết trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với người lao động được giám định lại mức suy giảm khả năng lao động sau khi thương tật, bệnh tật tái phát

1. Đối với người lao động đang hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định của pháp luật bảo hiểm xã hội trước ngày 01 tháng 01 năm 2007:

a) Đối với người lao động đã hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp một lần theo quy định của pháp luật bảo hiểm xã hội trước ngày 01 tháng 01 năm 2007:

- Trường hợp sau khi giám định lại có mức suy giảm khả năng lao động dưới 31% thì được hưởng mức trợ cấp một lần theo quy định sau:

Mức suy giảm khả năng lao động trước khi giám định lại	Mức suy giảm khả năng lao động sau khi giám định lại	Mức trợ cấp một lần
Từ 5% đến 10%	Từ 10% trở xuống	Không hưởng khoản trợ cấp mới
	Từ 11% đến 20%	4 tháng lương cơ sở
	Từ 21% đến 30%	8 tháng lương cơ sở
Từ 11% đến 20%	Từ 20% trở xuống	Không hưởng khoản trợ cấp mới
	Từ 21% đến 30%	4 tháng lương cơ sở
Từ 21% đến 30%	Từ 30% trở xuống	Không hưởng khoản trợ cấp mới

- Trường hợp sau khi giám định lại có mức suy giảm khả năng lao động từ 31% trở lên thì được hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hằng tháng. Mức hưởng theo quy định tại điểm b khoản này.

Ví dụ 11: Ông B bị tai nạn lao động tháng 10/2006 với mức suy giảm khả năng lao động là 21%, đã nhận trợ cấp một lần là 5.400.000 đồng. Tháng 3/2017, do thương tật tái phát ông B được giám định lại,

mức suy giảm khả năng lao động mới là 45%. Ông B có mức suy giảm khả năng lao động thuộc nhóm 2, được hưởng mức trợ cấp hàng tháng bằng 0,6 mức lương cơ sở.

Giả định mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định lại của Hội đồng giám định y khoa là 1.210.000 đồng/tháng. Mức trợ cấp hàng tháng của ông B là: $0,6 \times 1.210.000 = 720.000$ (đồng/tháng).

b) Đối với người lao động đã hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hằng tháng theo quy định của pháp luật bảo hiểm xã hội trước ngày 01 tháng 01 năm 2007, sau khi giám định lại thì căn cứ vào kết quả giám định lại mức suy giảm khả năng lao động, được hưởng mức trợ cấp hàng tháng theo quy định sau:

Mức suy giảm khả năng lao động	Mức trợ cấp hàng tháng
Nhóm 1: Từ 31% đến 40%	0,4 tháng lương cơ sở
Nhóm 2: Từ 41% đến 50%	0,6 tháng lương cơ sở
Nhóm 3: Từ 51% đến 60%	0,8 tháng lương cơ sở
Nhóm 4: Từ 61% đến 70%	1,0 tháng lương cơ sở
Nhóm 5: Từ 71% đến 80%	1,2 tháng lương cơ sở
Nhóm 6: Từ 81% đến 90%	1,4 tháng lương cơ sở
Nhóm 7: Từ 91% đến 100%	1,6 tháng lương cơ sở

2. Đối với người lao động đã hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp một lần từ ngày 01 tháng 01 năm 2007:

a) Sau khi giám định lại, có mức suy giảm khả năng lao động tăng so với trước đó và dưới 31% thì hưởng trợ cấp một lần. Mức trợ cấp một lần được tính bằng hiệu số giữa mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động mới với mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động trước đó. Cụ thể như sau:

$$\begin{aligned}
 \text{Mức trợ cấp một lần} &= \text{Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động mới} - \text{Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động trước đó} \\
 &= \{5 \times L_{\min} + (m_1 - 5) \times 0,5 \times L_{\min}\} - \{5 \times L_{\min} + (m - 5) \times 0,5 \times L_{\min}\}
 \end{aligned}$$

Trong đó:

- L_{\min} : mức lương cơ sở tại thời điểm hưởng

- m_1 : mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau khi giám định lại (lấy số tuyệt đối $5 \leq m_1 \leq 30$).

- m : mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (lấy số tuyệt đối $5 \leq m \leq 30$).

Ví dụ 12: Ông C bị tai nạn lao động tháng 8/2013 với mức suy giảm khả năng lao động là 20%. Tháng 10/2016, do thương tật tái phát ông C được giám định lại, mức suy giảm khả năng lao động mới là 30%.

Mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định lại của Hội đồng giám định y khoa là 1.210.000 đồng/tháng. Ông C được hưởng mức trợ cấp một lần như sau:

$$\begin{aligned} & \{5 \times L_{\min} + (30 - 5) \times 0,5 \times L_{\min}\} - \{5 \times L_{\min} + (20 - 5) \times 0,5 \times L_{\min}\} = \\ & = (5 \times L_{\min} + 12,5 \times L_{\min}) - (5 \times L_{\min} + 7,5 \times L_{\min}) = 5 \times L_{\min} = \\ & = 5 \times 1.210.000 \text{ đồng} = 6.050.000 \text{ (đồng)}. \end{aligned}$$

b) Sau khi giám định lại, có mức suy giảm khả năng lao động từ 31% trở lên thì được hưởng trợ cấp hàng tháng theo mức suy giảm khả năng lao động mới cụ thể:

$$\begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp} \\ \text{hàng tháng} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp tính theo mức} \\ \text{suy giảm khả năng lao động} \\ \text{mới} \end{array} + \begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp tính theo số} \\ \text{năm đóng vào quỹ bảo hiểm} \\ \text{tai nạn lao động, bệnh nghề} \\ \text{nghiệp} \end{array}$$

$$= \{0,3 \times L_{\min} + (m_1 - 31) \times 0,02 \times L_{\min}\} + \{0,005 \times L + (t - 1) \times 0,003 \times L\}$$

Trong đó:

- L_{\min} : mức lương cơ sở tại thời điểm hưởng

- m_1 : mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau khi giám định lại (lấy số tuyệt đối $31 \leq m_1 \leq 100$).

- L : Mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 7 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

- t : tổng số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 6 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

Ví dụ 13: Ông P bị tai nạn lao động tháng 8/2016 với mức suy giảm khả năng lao động là 20%. Tính đến trước tháng bị tai nạn lao động, ông P có 12 năm đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và tiền lương, tiền công tháng đóng bảo hiểm của tháng liền kề trước tháng bị tai nạn lao động là 3.500.000đ. Do thương tật tái phát, tháng 11/2020 ông P được giám định lại, mức suy giảm khả năng lao động mới là 32%. Giả sử mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định lại của Hội đồng giám định y khoa là 1.500.000đ/tháng. Ông P được hưởng mức trợ cấp hàng tháng tính theo công thức sau:

Mức trợ cấp hàng tháng của ông P là:

$$\begin{aligned} & \{0,3 \times L_{\min} + (32-31) \times 0,02 \times L_{\min}\} + \{0,005 \times L \times (12-1) \times 0,003 \times L\} \\ & = 0,32 \times L_{\min} + 0,038 \times L = 0,32 \times 1.500.000 + 0,038 \times 3.500.000 = 480.000 + 133.000 = 613.000 \text{ (đồng)}. \end{aligned}$$

3. Đối với người lao động đã hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hàng tháng từ ngày 01 tháng 01 năm 2007 trở đi, khi giám định lại có mức suy giảm khả năng lao động thay đổi thì mức trợ cấp hàng tháng mới được tính theo quy định tại khoản 2 Điều 9 Thông tư này, trong đó mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động được tính trên mức suy giảm khả năng lao động mới. Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp là mức hiện hưởng.

$$\begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp} \\ \text{hàng tháng} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp tính theo mức} \\ \text{suy giảm khả năng lao động} \end{array} + \begin{array}{l} \text{Mức trợ cấp tính theo số} \\ \text{năm đóng vào quỹ bảo hiểm} \end{array}$$

sau khi giám định lại

tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

$$= \{0,3 \times L_{\min} + (m_1 - 31) \times 0,02 \times L_{\min}\} + \{0,005 \times L + (t - 1) \times 0,003 \times L\}$$

Trong đó

- L_{\min} : mức lương cơ sở tại thời điểm hưởng

- m_1 : mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau khi giám định lại (lấy số tuyệt đối $31 \leq m \leq 100$).

- L : Mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 7 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

- t : tổng số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 6 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

Ví dụ 14: Ông D bị tai nạn lao động vào tháng 9/2016 với mức suy giảm khả năng lao động là 40%, được hưởng trợ cấp tai nạn lao động hằng tháng. Do thương tật tái phát, tháng 11/2020, ông D được giám định lại, mức suy giảm khả năng lao động mới là 45%. Giả định mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định lại của Hội đồng giám định y khoa là 1.600.000 đồng/tháng và mức trợ cấp tính theo số năm tham gia vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại thời điểm có kết luận giám định lại của Hội đồng giám định y khoa là 162.000 đồng/tháng.

Ông D được hưởng mức trợ cấp hàng tháng tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động mới (sau khi giám định lại) là:

$$0,3 \times 1.600.000 + (45 - 31) \times 0,02 \times 1.600.000 = 928.000 \text{ (đồng/tháng)}$$

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hiện hưởng bằng 162.000 đồng/tháng.

- Mức trợ cấp hàng tháng mới của ông D là:

$$928.000 \text{ đồng} + 162.000 \text{ đồng} = 1.090.000 \text{ (đồng)}.$$

4. Người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mà mức suy giảm khả năng lao động không đủ điều kiện hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mà thương tật, bệnh tật tái phát sau khi giám định mức suy giảm khả năng lao động đủ điều kiện hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp thì mức trợ cấp tính theo quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 9 của Thông tư này.

5. Mức trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với người lao động được giám định lại mức suy giảm khả năng lao động quy định tại khoản 2 và khoản 3 Điều này được tính theo mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định lại của Hội đồng Giám định y khoa.

Điều 11. Giải quyết chế độ trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với người lao động đã hưởng trợ cấp một lần hoặc hằng tháng mà bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mới hoặc nhiễm HIV/AIDS do tai nạn rủi ro nghề nghiệp được giám định tổng hợp

1. Đối với người lao động đã hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp một lần hoặc hằng tháng mà từ ngày 01 tháng 01 năm 2007 trở đi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mới thì tùy thuộc vào

mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau khi giám định tổng hợp để giải quyết hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, trong đó:

a) Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động mới được tính theo mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định tổng hợp của Hội đồng giám định y khoa hoặc tại tháng được cấp giấy xác nhận nhiễm HIV/AIDS.

b) Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau khi giám định tổng hợp được tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đến thời điểm bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau cùng và mức tiền lương tháng đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 7 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP của lần bị tai nạn lao động hoặc được xác định mắc bệnh nghề nghiệp sau cùng.

Mức trợ cấp hàng tháng = Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động sau khi giám định tổng hợp + Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

$$= \{0,3 \times L_{\min} + (m_2 - 31) \times 0,02 \times L_{\min}\} + \{0,005 \times L + (t - 1) \times 0,003 \times L\}$$

Trong đó:

- L_{\min} : mức lương cơ sở tại thời điểm hưởng

- m_2 : mức suy giảm khả năng lao động do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau khi giám định tổng hợp (lấy số tuyệt đối $31 \leq m_2 \leq 100$)

- L : Mức tiền lương đóng bảo hiểm vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 7 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

- t : tổng số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 6 Điều 11 Nghị định số 88/2020/NĐ-CP.

Ví dụ 15: Bà K có thời gian đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp X từ ngày 01 tháng 01 năm 2015 đến tháng 10 năm 2017 với mức lương là 15.000.000 đồng/tháng. Ngày 09/7/2016 bà K bị tai nạn lao động, được hội đồng giám định y khoa giám định mức suy giảm khả năng lao động là 20%, bà K đã được hưởng chế độ tai nạn lao động một lần. Từ ngày 01/01/2017 đến ngày 31/12/2017 bà K có hợp đồng lao động và tham gia bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với Doanh nghiệp Z với mức lương là 4.000.000 đồng/tháng. Ngày 21/3/2017, Bà K tiếp tục bị tai nạn lao động và được hội đồng giám định y khoa giám định mức suy giảm khả năng lao động tổng hợp là 27%.

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động khi được giám định tổng hợp:

$$5 \times 1.210.000 + (27 - 5) \times 0,5 \times 1.210.000 = 19.360.000 \text{ (đồng)}.$$

- Mức trợ cấp tính theo thời gian đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:

+ Thời gian tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động là: từ tháng 01/2015 đến tháng 02/2017 và từ tháng 01/2017 đến tháng 02 năm 2017 bằng 28 tháng. Do thời gian tham gia trùng từ tháng 1/2017 đến tháng 2/2017, nên thời gian tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động là 26 tháng bằng 2 năm 2 tháng

+ Mức lương tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động là:

15.000.000 đồng + 4.000.000 đồng = 19.000.000 (đồng).

+ Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bằng:

$0,5 \times 19.000.000 + (2 - 1) \times 0,3 \times 19.000.000 = 15.200.000$ (đồng).

- Mức trợ cấp tai nạn lao động mới là:

$19.360.000 \text{ đồng} + 15.200.000 \text{ đồng} = 34.560.000$ (đồng)

Ví dụ 16: Ông G bị tai nạn lao động tháng 8/2016 với mức suy giảm khả năng lao động là 40%. Tháng 10/2016 ông G lại bị tai nạn lao động, được điều trị tại bệnh viện. Sau khi điều trị ổn định, tháng 11/2016 ông G ra viện và tháng 12/2016 ông được giám định tổng hợp tại Hội đồng giám định y khoa với mức suy giảm khả năng lao động sau khi giám định tổng hợp là 45%. Tính đến tháng 9/2016, ông G có 13 năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mức tiền lương đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tháng 9/2016 là 3.680.000 đồng. Giả định mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định tổng hợp của Hội đồng Giám định y khoa là 1.210.000 đồng/tháng. Trợ cấp hàng tháng của ông G được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động sau khi được giám định tổng hợp:

$0,3 \times 1.210.000 + (45 - 31) \times 0,02 \times 1.210.000 = 701.800$ (đồng/tháng)

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:

$0,005 \times 3.680.000 + (13 - 1) \times 0,003 \times 3.680.000 = 150.880$ (đồng/tháng)

- Mức trợ cấp hàng tháng mới của ông G là:

$701.800 \text{ đồng/tháng} + 150.880 \text{ đồng/tháng} = 852.680$ (đồng/tháng)

Ví dụ 17: Ông A có thời gian đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp X từ ngày 01 tháng 01 năm 2013 đến tháng 10 năm 2015 với mức lương là 20.000.000 đồng/tháng. Ngày 01/3/2014 ông bị tai nạn lao động, được hội đồng giám định y khoa giám định tỷ lệ thương tật là 45%, được hưởng chế độ tai nạn lao động hàng tháng. Từ tháng 01/2016 đến tháng 12/2016 ông A có thời gian đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Doanh nghiệp Y với mức lương 24.200.000 đồng/tháng. Đồng thời, ông A có hợp đồng lao động và tham gia bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với Doanh nghiệp Z từ ngày 01 tháng 7 năm 2016 đến tháng 12 năm 2016 với mức lương là 3.000.000 đồng/tháng.

Ngày 01/12/2016, ông A bị tai nạn lao động, được Hội đồng giám định y khoa kết luận tỷ lệ thương tật là 58%. Giả định mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định lại của Hội đồng giám định y khoa là 1.210.000 đồng/tháng. Trợ cấp tai nạn lao động hàng tháng của ông A được tính như sau:

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động khi được giám định tổng hợp:

$0,3 \times 1.210.000 + (58 - 31) \times 0,02 \times 1.210.000 = 1.016.400$ (đồng/tháng)

- Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:

+ Mức lương tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động là:

$24.200.000 + 3.000.000 = 27.200.000$ (đồng) lớn hơn 20 lần lương cơ sở nên chỉ được tính bằng 20 lần lương cơ sở = 24.200.000 đồng.

+ Thời gian tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động là: 34 tháng (từ tháng 01/2013 đến tháng 10/2015) + 11 tháng (từ tháng 01/2016 đến tháng 11 năm 2016) = 45 tháng = 3 năm 09 tháng

Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bằng:

$$0,005 \times 24.200.000 + (3 - 1) \times 0,003 \times 24.200.000 = 266.200 \text{ đồng}$$

- Mức trợ cấp tai nạn lao động mới là:

$$1.016.400 + 266.200 = 1.282.600 \text{ (đồng/tháng)}$$

2. Người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp khi tham gia bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp ở nhiều hợp đồng lao động, sau đó tiếp tục bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mà tại thời điểm bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tham gia bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với số lượng hợp đồng lao động ít hơn số lượng hợp đồng lao động khi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp lần trước mà mức trợ cấp theo số năm đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau khi tính theo khoản 1 Điều này thấp hơn mức hiện hưởng thì giữ nguyên mức hiện hưởng.

Ví dụ 18: Trường hợp ông A nêu tại ví dụ 17, giả sử hợp đồng của Ông A với Doanh nghiệp Z từ ngày 01 tháng 07 năm 2016 đến tháng 12 năm 2018 với mức lương là 3.000.000 đồng/tháng.

Ngày 01/3/2018, ông A tiếp tục bị tai nạn lao động, được Hội đồng giám định y khoa kết luận tỷ lệ thương tật là 70%. Giả định mức lương cơ sở tại tháng có kết luận giám định lại của Hội đồng giám định y khoa là 1.210.000 đồng/tháng. Trợ cấp tai nạn lao động hằng tháng của ông A được tính như sau:

- Mức trợ cấp hiện hưởng của Ông A là: 1.282.600 (đồng/tháng)

- Mức trợ cấp tính theo mức suy giảm khả năng lao động khi được giám định tổng hợp:

$$0,3 \times 1.210.000 + (70 - 31) \times 0,02 \times 1.210.000 = 1.306.800 \text{ (đồng/tháng)}$$

- Thời gian tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động là: 34 tháng (từ tháng 01/2013 đến tháng 10/2015) + 26 tháng (từ tháng 01/2016 đến tháng 02 năm 2018) = 60 tháng = 5 năm

+ Mức lương tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động là: 3.000.000 (đồng).

+ Thời gian tính hưởng trợ cấp tai nạn lao động mới là: 5 năm.

Mức trợ cấp tính theo số năm đóng vào quỹ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bằng:

$$0,005 \times 3.000.000 + (5 - 1) \times 0,003 \times 3.000.000 = 51.000 \text{ (đồng)}$$

Như vậy mức trợ cấp mới tính theo số năm đóng bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp thấp hơn mức đang hưởng, nên giữ nguyên như mức hiện hưởng là 266.200 đồng

- Mức trợ cấp tai nạn lao động mới là: $1.306.800 + 266.200 = 1.573.000$ (đồng)

3. Thời điểm hưởng trợ cấp được tính kể từ tháng người lao động điều trị xong, ra viện của lần điều trị đối với tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau cùng hoặc từ tháng có kết luận của Hội đồng giám định y khoa trong trường hợp không điều trị nội trú hoặc trong trường hợp không xác định được thời điểm điều trị ổn định xong, ra viện.

Điều 12. Quy định về cấp tiền mua phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình và niên hạn cấp

1. Người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mà bị tổn thương các chức năng hoạt động của cơ thể thì tùy theo tình trạng thương tật, bệnh tật được cấp tiền để mua các phương tiện trợ giúp sinh hoạt và dụng cụ chỉnh hình theo chỉ định tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh, cơ sở chỉnh hình và phục hồi chức năng thuộc ngành Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc của bệnh viện cấp tỉnh và tương đương trở lên (gọi tắt là cơ sở chỉnh hình và phục hồi chức năng).

2. Loại phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình và niên hạn

a) Tay giả;

b) Máng nhựa tay;

c) Chân giả;

d) Máng nhựa chân;

đ) Một đôi giày hoặc một đôi dép chỉnh hình;

e) Nẹp đùi, nẹp căng chân;

g) Áo chỉnh hình;

h) Xe lăn hoặc xe lắc hoặc phương tiện thay thế bằng mức tiền cấp mua xe lăn hoặc xe lắc;

i) Nạng;

k) Máy trợ thính;

l) Lắp mắt giả;

m) Làm răng giả theo số răng bị mất; lắp hàm giả do hỏng hàm;

n) Mua các đồ dùng phục vụ sinh hoạt đối với trường hợp bị liệt nửa người hoặc liệt hoàn toàn hoặc bị tâm thần thể kích động.

Trường hợp vừa bị thể tâm thần kích động đồng thời bị liệt nửa người hoặc liệt hoàn toàn chỉ được cấp một lần tiền để mua các đồ dùng sinh hoạt;

o) Trường hợp cấp xe lăn hoặc xe lắc đồng thời cấp chân giả thì thời hạn sử dụng (niên hạn cấp) của mỗi phương tiện là 06 năm.

3. Mức tiền cấp mua phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình (bao gồm cả tiền mua vật phẩm phụ, bảo trì phương tiện), niên hạn cấp theo Phụ lục V ban hành kèm theo Thông tư này.

4. Việc cấp tiền mua phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình (bao gồm cả tiền mua vật phẩm phụ, bảo trì phương tiện) cho cả thời gian sử dụng (niên hạn cấp) được thực hiện cùng một lần.

Điều 13. Quy trình thực hiện cấp tiền mua phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình

1. Người được cấp phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình nộp cho cơ quan Bảo hiểm xã hội chỉ định của cơ sở chỉnh hình và phục hồi chức năng có thẩm quyền về việc sử dụng phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình.

2. Cơ quan Bảo hiểm xã hội

a) Trong thời gian 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận được các giấy tờ hợp lệ quy định tại khoản 1 Điều này, có trách nhiệm kiểm tra, đối chiếu hồ sơ, ra quyết định cấp tiền mua phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình theo niên hạn cho người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

b) Trường hợp giấy tờ nộp không hợp lệ thì trong thời gian 03 ngày làm việc phải có văn bản trả lời nêu rõ lý do kèm theo toàn bộ giấy tờ đã nộp cho người đề nghị.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 14. Nguyên tắc thực hiện chế độ bồi thường, trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

Các đối tượng có tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc được bồi thường, trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại Mục 2 Chương III Luật An toàn, vệ sinh lao động và Chương II Thông tư này thì cũng được xem xét hưởng chế độ bảo hiểm xã hội về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp quy định tại Mục 3 Chương III Luật An toàn, vệ sinh lao động và Chương III của Thông tư này.

Điều 15. Trách nhiệm của người sử dụng lao động

1. Thường xuyên cải thiện điều kiện lao động, chăm lo sức khỏe đối với người lao động.
2. Thực hiện đầy đủ chế độ đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định của pháp luật.
3. Phối hợp với các cơ quan liên quan giải quyết về trách nhiệm bồi thường thiệt hại theo Bộ luật Dân sự với bên gây ra tai nạn lao động hoặc tai nạn trên đường đi và về (nếu có).
4. Khuyến khích người sử dụng lao động thực hiện bồi thường, trợ cấp cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp ở mức cao hơn mức quy định tại Thông tư này.

Điều 16. Trách nhiệm của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

1. Phối hợp với các cơ quan liên quan phổ biến, hướng dẫn, tổ chức thực hiện và thanh tra, kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm, giải quyết vướng mắc, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Thông tư này tại địa phương.
2. Tiếp nhận và lưu giữ hồ sơ đã giải quyết xong chế độ bồi thường, trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp từ người sử dụng lao động.

Điều 17. Trách nhiệm của cơ quan Bảo hiểm xã hội

1. Bảo hiểm xã hội Việt Nam hướng dẫn thực hiện việc tham gia đóng bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; ghi, xác nhận quá trình đóng vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc trên sổ bảo hiểm xã hội đối với người lao động giao kết hợp đồng lao động với một hoặc nhiều người sử dụng lao động để làm căn cứ giải quyết chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định và có trách nhiệm triển khai thực hiện Thông tư này.
2. Bảo hiểm xã hội Bộ Quốc phòng, Bảo hiểm xã hội Công an nhân dân có trách nhiệm giải quyết chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với người lao động đang công tác trong Bộ Quốc phòng, Bộ Công an theo quy định tại Thông tư này.

Chương V

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 18. Hiệu lực thi hành

Thông tư này có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 3 năm 2022.

Thông tư số 04/2015/TT-BLĐTBXH ngày 02 tháng 02 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ bồi thường, trợ cấp và chi phí y tế của người sử dụng lao động đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và Thông tư số 26/2017/TT-BLĐTBXH ngày 20 tháng 9 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định và hướng dẫn thực hiện chế độ Bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc hết hiệu lực thi hành kể từ ngày Thông tư này có hiệu lực.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng;
- Thủ tướng, các Phó Thủ tướng Chính phủ;
- Các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;
- Văn phòng Trung ương Đảng và các Ban của Đảng;
- Văn phòng Quốc hội;
- Văn phòng Tổng bí thư;
- Văn phòng Chủ tịch nước;
- Viện kiểm sát nhân dân tối cao;
- Tòa án nhân dân tối cao;
- Kiểm toán Nhà nước;
- Cơ quan Trung ương của các đoàn thể;
- HĐND, UBND các tỉnh, TP trực thuộc Trung ương;
- Sở LĐTBXH các tỉnh, TP trực thuộc TƯ;
- Cục Kiểm tra văn bản QPPL (Bộ Tư pháp);
- Công báo;
- Cổng Thông tin điện tử Chính phủ;
- TTTT (để đăng Cổng TTĐT Bộ LĐTBXH);
- Lưu: VT, ATLĐ (15 bản).

BỘ TRƯỞNG

Đào Ngọc Dung

PHỤ LỤC I

BẢNG TÍNH MỨC BỒI THƯỜNG, TRỢ CẤP TỪ NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG BỊ TAI NẠN LAO ĐỘNG, BỆNH NGHỀ NGHIỆP

(Kèm theo Thông tư số 28/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

STT	Mức suy giảm khả năng lao động (%)	Mức bồi thường ít nhất Tbt (tháng tiền lương)	Mức trợ cấp ít nhất Ttc (tháng tiền lương)
1	Từ 5 đến 10	1,50	0,60
2	11	1,90	0,76
3	12	2,30	0,92
4	13	2,70	1,08

5	14	3,10	1,24
6	15	3,50	1,40
7	16	3,90	1,56
8	17	4,30	1,72
9	18	4,70	1,88
10	19	5,10	2,04
11	20	5,50	2,20
12	21	5,90	2,36
13	22	6,30	2,52
14	23	6,70	2,68
15	24	7,10	2,84
16	25	7,50	3,00
17	26	7,90	3,16
18	27	8,30	3,32
19	28	8,70	3,48
20	29	9,10	3,64
21	30	9,50	3,80
22	31	9,90	3,96
23	32	10,30	4,12
24	33	10,70	4,28
25	34	11,10	4,44
26	35	11,50	4,60
27	36	11,90	4,76
28	37	12,30	4,92
29	38	12,70	5,08
30	39	13,10	5,24
31	40	13,50	5,40
32	41	13,90	5,56
33	42	14,30	5,72
34	43	14,70	5,88
35	44	15,10	6,04
36	45	15,50	6,20
37	46	15,90	6,36
38	47	16,30	6,52

39	48	16,70	6,68
40	49	17,10	6,84
41	50	17,50	7,00
42	51	17,90	7,16
43	52	18,30	7,32
44	53	18,70	7,48
45	54	19,10	7,64
46	55	19,50	7,80
47	56	19,90	7,96
48	57	20,30	8,12
49	58	20,70	8,28
50	59	21,10	8,44
51	60	21,50	8,60
52	61	21,90	8,76
53	62	22,30	8,92
54	63	22,70	9,08
55	64	23,10	9,24
56	65	23,50	9,40
57	66	23,90	9,56
58	67	24,30	9,72
59	68	24,70	9,88
60	69	25,10	10,04
61	70	25,50	10,20
62	71	25,90	10,36
63	72	26,30	10,52
64	73	26,70	10,68
65	74	27,10	10,84
66	75	27,50	11,00
67	76	27,90	11,16
68	77	28,30	11,32
69	78	28,70	11,48
70	79	29,10	11,64
71	80	29,50	11,80
72	81 đến tử vong	30,00	12,00

PHỤ LỤC II

MẪU QUYẾT ĐỊNH BỒI THƯỜNG (TRỢ CẤP) TAI NẠN LAO ĐỘNG

(Kèm theo Thông tư số 28/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động
- Thương binh và Xã hội)

TÊN CƠ SỞ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:/

....., ngày tháng năm

QUYẾT ĐỊNH BỒI THƯỜNG (TRỢ CẤP) TAI NẠN LAO ĐỘNG

Căn cứ Thông tư số ... ngày tháng năm ... của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết việc thực hiện chế độ bồi thường, trợ cấp, chi phí y tế của người sử dụng lao động đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc;

Căn cứ biên bản điều tra tai nạn lao động số.... ngày.... tháng.... năm....;

Căn cứ biên bản giám định mức độ suy giảm khả năng lao động số ... ngày ... tháng ... năm ... của Hội đồng Giám định Y khoa hoặc Biên bản xác định người lao động bị chết do tai nạn lao động của cơ quan pháp y số ... ngày ... tháng ... năm....;

Theo đề nghị của ông, bà trưởng phòng (chức năng, nghiệp vụ)

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ông, bà

Sinh ngày ... tháng ... năm ...

Chức danh, nghề nghiệp, cấp bậc, chức vụ:

Cơ quan, đơn vị:

Bị tai nạn lao động ngày:

Mức suy giảm khả năng lao động:%

Tổng số tiền bồi thường (hoặc trợ cấp):đồng

(Số tiền bằng chữ)

Nơi nhận bồi thường (hoặc trợ cấp):

Điều 2: Các ông, bà (trưởng phòng chức năng, nghiệp vụ) và Ông, Bà có tên trên chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

(THỦ TRƯỞNG DOANH NGHIỆP, CƠ QUAN, ĐƠN

VỊ.....)

(Ký tên đóng dấu)

PHỤ LỤC III

MẪU QUYẾT ĐỊNH BỒI THƯỜNG BỆNH NGHỀ NGHIỆP

Kèm theo Thông tư số 28/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

TÊN CƠ SỞ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:/

....., ngày tháng năm

QUYẾT ĐỊNH BỒI THƯỜNG BỆNH NGHỀ NGHIỆP

Căn cứ Thông tư sốngàytháng năm của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết việc thực hiện chế độ bồi thường, trợ cấp, chi phí y tế của người sử dụng lao động đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc;

Căn cứ Hồ sơ bệnh nghề nghiệp của Ông, Bà

Căn cứ biên bản giám định mức độ suy giảm khả năng lao động số ... ngày ... tháng ... năm ... của Hội đồng Giám định Y khoa hoặc Biên bản xác định người lao động bị chết do bệnh nghề nghiệp của cơ quan pháp y số ... ngày ... tháng ... năm.....;

Theo đề nghị của ông, bà trưởng phòng (chức năng, nghiệp vụ).....

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ông, bà Sinh ngày ... tháng ... năm ...

Chức danh, nghề nghiệp, cấp bậc, chức vụ: Cơ quan, đơn vị:

Bị bệnh nghề nghiệp (nêu tên loại bệnh nghề nghiệp đã mắc phải):

.....

Mức suy giảm khả năng lao động:%

Tổng số tiền bồi thườngđồng

(Số tiền bằng chữ)

Được hưởng từ ngày:

Nơi nhận bồi thường

Điều 2: Các Ông, Bà (trưởng phòng chức năng, nghiệp vụ) và Ông, Bà có tên trên chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

(THỦ TRƯỞNG DOANH NGHIỆP, CƠ QUAN, ĐƠN VỊ)

(Ký tên đóng dấu)

PHỤ LỤC IV

MẪU VĂN BẢN XÁC NHẬN BỊ TAI NẠN TRÊN ĐƯỜNG ĐI VÀ VỀ TỪ NƠI Ở ĐẾN NƠI LÀM VIỆC

Kèm theo Thông tư số 28/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm

VĂN BẢN XÁC NHẬN

Về việc xác nhận bị tai nạn trên đường đi và về từ nơi ở đến nơi làm việc

Kính gửi:

- Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn⁽¹⁾
- Công an xã, phường, thị trấn....⁽¹⁾

I. THÔNG TIN VỀ NGƯỜI ĐỀ NGHỊ

1. Họ và tên:
2. Ngày tháng năm sinh: Giới tính
3. Địa chỉ nơi cư trú:
4. Điện thoại:
5. Số chứng minh thư hoặc thẻ căn cước công dân:
- Ngày cấp: Nơi cấp:
6. Quan hệ với người bị tai nạn:⁽²⁾ :

II. LÝ DO, CĂN CỨ ĐỀ NGHỊ

Tôi xin trình bày sự việc như sau⁽³⁾:.....

Tuy nhiên, do⁽⁴⁾..... nên không có lực lượng cảnh sát giao thông khám nghiệm hiện trường mà chỉ có Ủy ban nhân dân/cơ quan công an trật tự của xã, phường, thị trấn.....⁽⁵⁾ kiểm tra, ghi nhận sự việc.

Căn cứ theo quy định tại Điểm c Khoản 5 Điều 35 Luật An toàn, vệ sinh lao động, Điều 23 Nghị định số 39/2016/NĐ- CP ngày của Chính phủ, để lập biên bản điều tra tai nạn lao động đối với vụ tai nạn giao thông liên quan đến lao động thì có thể căn cứ vào một trong các văn bản sau đây: Văn bản xác nhận bị

tai nạn của cơ quan công an cấp xã nơi xảy ra tai nạn; hoặc văn bản xác nhận bị tai nạn của chính quyền địa phương nơi xảy ra tai nạn.

III. NỘI DUNG ĐỀ NGHỊ

Với lý do và căn cứ trên tôi đề nghị quý ⁽⁶⁾ xác nhận vụ tai nạn nêu trên với các thông tin sau:

1. Thời gian xảy ra tai nạn: ... giờ ... phút... ngày ... tháng ... năm ...⁽⁷⁾;

2. Nơi xảy ra tai nạn:⁽⁸⁾

3. Thông tin về người bị tai nạn:

a) Họ và tên:

b) Ngày tháng năm sinh: Giới tính

c) Số chứng minh thư hoặc thẻ căn cước công dân:

Ngày cấp: Nơi cấp:

4. Sơ bộ diễn biến vụ tai nạn:
.....
.....
.....
.....

5. Tình trạng thương tích của nạn nhân ngay khi xảy ra vụ tai nạn (nếu đã xác định được):
.....

NGƯỜI LÀM ĐƠN

(Ký, ghi rõ họ tên)

XÁC NHẬN CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN/ CƠ QUAN CÔNG AN CẤP XÃ

1. Xác nhận về vụ tai nạn ⁽⁹⁾: xác nhận các thông tin tại đơn đề nghị của Ông/bà

..... là⁽¹⁰⁾.....
.....
.....

2. Các ý kiến khác bổ sung khác về vụ tai nạn (nếu có):
.....
.....

Nơi nhận:

-

- Lưu:;...

QUYỀN HẠN, CHỨC VỤ CỦA NGƯỜI

KÝ

(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)

Ghi chú

(1) Ghi cụ thể theo tên của Ủy ban nhân dân, cơ quan công an xã, phường, thị trấn nơi đã tiến hành kiểm tra, ghi nhận sự việc ngay khi xảy ra (phải phù hợp và thống nhất với nội dung mô tả tại Phần II của đơn đề nghị)

(2) Nếu người viết đơn là người bị nạn thì không cần ghi nội dung này. Nếu người viết đơn là thân nhân người bị nạn thì ghi rõ mối quan hệ với nạn nhân như cha mẹ, anh, chị, em, vợ/chồng, đồng nghiệp,....

(3) Nêu tóm tắt sự việc phù hợp với diễn biến vụ việc nêu tại Điểm 4 Phần III của Đơn đề nghị; bao gồm các thông tin cơ bản sau: Công việc, hành động đang tiến hành của người bị nạn khi xảy ra tai nạn; sơ bộ lý do, yếu tố gây ra tai nạn, thương tích hoặc thiệt hại của các bên ngay (nếu đã xác định được ngay khi xảy ra tai nạn) ...

(4) Ghi rõ nguyên nhân không có lực lượng cảnh sát giao thông khám nghiệm hiện trường, chẳng hạn: *vụ tai nạn đơn giản, chấn thương nhẹ, do vụ tai nạn xảy ra tại nơi có địa hình hẻo lánh, xa xôi, ít người qua lại...*

(5) Ghi rõ tên cơ quan tiến hành kiểm tra, ghi nhận sự việc

(6) Ghi rõ tên 01 cơ quan (hoặc Ủy ban nhân hoặc cơ quan công an cấp xã) đề nghị xác nhận (là 1 trong các cơ quan tiến hành kiểm tra, ghi nhận sự việc).

(7) Trường hợp không xác định chính xác thời gian thì ghi khoảng thời gian: từ đến...

(8) Ghi cụ thể các thông tin: số nhà, đường phố (hoặc km số... đại lộ), thôn, tổ xóm, xã/phường, thị trấn, quận huyện, thành/thành...

(9) Ghi rõ tên của 01 cơ quan xác nhận phù hợp theo đơn đề nghị là Ủy ban nhân dân hoặc cơ quan công an cấp xã

(10) Ghi theo 01 trong 02 trường hợp sau:

- Trường hợp đủ thông tin để xác nhận các nội dung trong đơn đề nghị là đúng sự thật thì ghi **“Xác nhận các thông tin tại đơn đề nghị của Ông/bà là đúng sự thật”**

- Trường hợp không đủ thông tin để xác nhận các nội dung trong đơn đề nghị là đúng sự thật hoặc trên thực tế, cơ quan không cử người đến kiểm tra, ghi nhận tại hiện trường ngay khi sự việc xảy ra, thì ghi rõ **“Chưa đủ cơ sở xác nhận các thông tin tại đơn đề nghị của Ông/bà là đúng sự thật”**, đồng thời nêu rõ lý do hoặc nêu rõ những nội dung chưa chính xác.

PHỤ LỤC V

MỨC TIỀN CẤP MUA PHƯƠNG TIỆN TRỢ GIÚP, DỤNG CỤ CHÍNH HÌNH, VẬT PHẨM PHỤ VÀ VẬT DỤNG KHÁC

(Kèm theo Thông tư số 28/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Số TT	Tên sản phẩm/nhóm sản phẩm	Niên hạn cấp	Mức cấp (đồng)
1	Tay giả tháo khớp vai	03 năm	2.800.000
2	Tay giả trên khuỷu	03 năm	2.600.000

3	Tay giả dưới khuỷu	03 năm	2.000.000
4	Chân tháo khớp hông	03 năm	4.800.000
5	Chân giả trên gối	03 năm	2.200.000
6	Nhóm chân giả tháo khớp gối	03 năm	2.800.000
7	Chân giả dưới gối có bao da đùi	03 năm	1.800.000
8	Chân giả dưới gối có dây đeo số 8	03 năm	1.600.000
9	Chân giả tháo khớp cổ chân	03 năm	1.750.000
10	Nhóm nẹp Ủ ngồi-Đai hông	03 năm	2.500.000
11	Nẹp đùi	03 năm	950.000
12	Nẹp căng chân	03 năm	800.000
13	Nhóm máng nhựa chân và tay	05 năm	3.000.000
14	Giày chỉnh hình	01 năm	1.300.000
15	Dép chỉnh hình	03 năm	750.000
16	Áo chỉnh hình	05 năm	1.980.000
17	Xe lắc tay	04 năm	4.100.000
18	Xe lăn tay	04 năm	2.250.000
19	Nạng cho người bị cứng khớp gối	02 năm	500.000
20	Máy trợ thính	02 năm	1.000.000
21	Răng giả	05 năm	1.000.000/chiếc
22	Hàm giả (chỉ cấp một lần duy nhất)		4.000.000
23	Mắt giả (chỉ cấp một lần duy nhất)		5.000.000
24	Vật phẩm phụ:		
	- Người được cấp chân giả	03 năm	510.000
	- Người được cấp tay giả	03 năm	180.000
	- Người được cấp áo chỉnh hình	05 năm	750.000
25	Bảo trì phương tiện đối với trường hợp được cấp tiền mua xe lăn, xe lắc	01 năm	300.000
26	Kính râm và gậy dò đường	01 năm	100.000
27	Đồ dùng phục vụ sinh hoạt	01 năm	1.000.000